**Zápis ze zasedání Rady PSÚ AV ČR, v. v. i. ze dne 7.12. 2023**

*Jednání se zúčastnili:* F. Smolík, S. Graf, J. Lukavský, L. Kollerová, K. Zábrodská, T. Urbánek,
J. Hlinka, I. Stuchlíková

*Omluveni:* B. Lášticová

1. **Schválení programu**
2. **Ověření zápisu z předchozích zasedání Rady PSÚ AV ČR, v. v. i. (dále jen RPSÚ)**

Členové a členky RPSÚ (dále jen RPSÚ) přistoupili ke schválení zápisu ze zasedání konaného dne 14.9.2023 a ze zasedání konaného per rollam:

* Projednání návrhu na složení atestační komise
* Návrh projektu na podporu postdoktorandů (PPLZ) - Mgr. Barbora Čapinská, Ph.D.

Usnesení: Zápisy byly schváleny bez připomínek.

1. **Informace o hospodaření pracoviště v roce 2023, výhled rozpočtu na rok 2024**

I.Kubíková podala zprávu o současné ekonomické situaci o čerpání rozpočtu PSÚ a konstatovala, že hospodaření probíhá v souladu s plánem, nebyly zaznamenány žádné neobvyklé výdaje ani změny. Při dočerpání rozpočtu není očekávám výrazný výkyv.

Členové byli seznámeni s grantovou úspěšností v projektech podávaných u GA ČR, s plány na účast v soutěži OP JAK.

Usnesení: RPSÚ vzala informaci na vědomí.

1. **Reakce na oslovení z Rady Filozofického ústavu ohledně novely zákona o VVI**

F. Smolík seznámil členy RPSÚ s informacemi z e-mailu Dr. Vladimíra Urbánka, Ph.D. a dr. Urbana z rady Filosofického ústavu AV ČR, v.v.i., který obsahuje stanovisko ke změnám zákona o VVI. Členové RPSÚ se shodli na tom, že Akademie by měla v této záležitosti vystupovat jako celek a dále, se shodli na tom, že reakce byla rozeslána pozdě, až po chválení novely zákona.

Usnesení: RPSÚ vzala informaci na vědomí a nebude zaujímat k jednotlivým bodům oficiální stanovisko.

1. **Návrh zřízení pracovní skupiny pro přípravu kariérního předpisu, personálního rozvoje (F. Smolík), kroky v oblasti profesního rozvoje zvažované pro r. 2024 - směřování k HR Award (K. Zábrodská)**

F. Smolík komentoval otázku personálního rozvoje a nového kariérního řádu.
K. Zábrodská vznesla dotaz jaký je názor na snahu usilovat o HR Award. Je třeba prozkoumat, zda pracovní podmínky PSÚ odpovídají principům Evropské charty pro výzkumné pracovníky a kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.

Cílem je zkvalitnění pracovních podmínek a pomoc při získávání excelentních pracovníků ze zahraničí.

3 hlavní linky k HR Award pro základní orientaci:

* HR Award na SSČ: <https://www.ssc.cas.cz/cs/kariera/HR-Award/>
* Web HR Award s Chartou: <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r>
* OP JAK výzva na rok 2024, která je určena přímo na získání HR Award:
<https://opjak.cz/wp-content/uploads/2023/10/P5_Harmonogram_vyzev_2024_v1.pdf>

J. Hlinka informoval o zkušenostech s plánováním HR Award na Ústavu informatiky. Je nutné dohledat, pro jaké projekty je potřeba HR Award nezbytná. Je to příležitost udělat si audit a vylepšit procesy v personální oblasti. Veškeré dokumenty bude nezbytné přepracovat do dvojjazyčné verze, a dále také bude nutné přepracovat Kariérní řád PSÚ.

Druhou věcí je problematika udržení HR Award známky.

Usnesení: bude vytvořena interní pracovní skupina, která se pokusí prostřednictvím projektu OP JAK získat podporu na HR Award.

1. **Příprava strategického dokumentu (T. Urbánek)**

Stávající dokument byl vytvořen jako strategický plán při hodnocení 2015-2019. Požadavek vychází ze zákona č. 130/2002 Sb.

Dokument by měl připravit ústav na přihlášku k dalšímu mezinárodnímu hodnocení, k tomuto dokumentu se bude ústav vyjadřovat při dalším hodnocení. Na jednání Prof. Urbánek informoval o postupu, který byl stanoven na schůzce interních členů RPSÚ. Dokument z minulého hodnocení byl nasdílen a předán k připomínkování předsedovi RPSÚ, vedoucím oddělení a zástupci ředitele. Finální podobu bude schvalovat Rada PSÚ.

Usnesení: Členové rady vzali informaci na vědomí.

1. **Připravenost ústavu na nárůst projektové a administrativní zátěže spojené s nově získanými a připravovanými projekty**

Na projektu OP JAK řešeném o r. 2024 byla v projektu dopředu plánována pozice projektového manažera, podobně jako v projektu LUMINA.

Na plánovaném projektu podávaném OP JAK je p. Řezníčková financovaná ze zdrojů PSÚ, případně jsou v záloze kontakty na externí firmy.

Byla diskutována problematika navýšení úvazků THS, nová pozice finančního ředitele. Usnesení: Bude řešeno s pracovní skupinou otázku ustanovenou pro přípravu personálního rozvoje.

1. **Revize atestačního formuláře (L. Kollerová)**

Komentář L. Kollerové k aktualizaci Atestačního formuláře. Představení změn.
Usnesení: finální návrh s vyznačením změn bude projednán formou per rollam.

1. **Různé**

- Prof. Urbánek ve spolupráci s K. Zábrodskou plánují podání projektu prostřednictvím CeTTAV ve 12/23.Centrum transferu technologií AV ČR (CeTTAV) bylo pověřeno implementací směrnice PRAK a následnou koordinací programu. PRAK je nový dotační program AV ČR s názvem „**Program rozvoje aplikací a komercializace**“. Cílem programu PRAK je akcelerace přenosu technologií a znalostí do praxe. PRAK má za cíl podpořit činnosti potřebné zejména pro uplatnění znalostí vzniklých na pracovištích AV ČR a motivaci pracovníků pracovišť AV ČR k aplikaci a komercializaci výsledků výzkumu.

V Brně dne 8.12.2023

Zapsala: I. Kubíková

 Schválil: doc. PhDr. Filip Smolík, Ph.D., DSc.

předseda RPSÚ