

Výroční zpráva 2022

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.



Výroční zpráva o činnosti a hospodaření

Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i. za rok 2022

Zpracovali:

prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D.

doc. Mgr. Radovan Šikl, Ph.D.

doc. PhDr. Bc. Iva Poláčková Šolcová, Ph.D.

Ivona Kubíková, Dis.

Dozorčí radou pracoviště projednána dne: 23. května 2023

Radou instituce schválena per rollam ve dnech 30. května 2023 - 2. června 2023



Psychologický ústav
Akademie věd České republiky, v.v.i.

OBSAH

I. Hlavní činnost	5
II. Informace o složení orgánů veřejné výzkumné instituce, jejich činnosti či o jejich změnách	7
1. Složení orgánů pracoviště	8
2. Změny ve složení orgánů.....	9
3. Organizační schéma pracoviště.....	11
4. Stručně z historie Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i.....	12
5. Informace o činnosti orgánů pracoviště	13
III. Informace o změnách zřizovací listiny	19
IV. Hodnocení hlavní činnosti	21
1. Vědecká (hlavní) činnost pracoviště a uplatnění jejích výsledků	22
2. Vědecká a pedagogická spolupráce pracoviště s vysokými školami – vzdělávací činnost	30
3. Činnost pro praxi - spolupráce pracoviště s dalšími institucemi a s podnikatelskou sférou, společné projekty výzkumu a vývoje.....	32
4. Mezinárodní vědecká spolupráce pracoviště	33
5. Popularizační a propagační činnost	34
V. Hodnocení další a jiné činnosti	39
VI. Informace o opatřeních k odstranění nedostatků v hospodaření a zpráva, jak byla splněna opatření k odstranění nedostatků uložená v předchozím roce	40
1. Finanční informace o skutečnostech, které jsou významné z hlediska posouzení hospodářského postavení instituce a mohou mít vliv na její vývoj	41
2. Výzkumné projekty – struktura a poskytovatelé.....	41
3. Struktura výnosů v roce 2022 dle poskytovatele (Graf č. 4)	42
4. Struktura neinvestičních nákladů (Graf 5).....	43
VII. Předpokládaný vývoj činnosti pracoviště	44
1. Předpokládaný vývoj činnosti pracoviště	45
2. Předpokládaný vývoj hospodaření v roce 2023.....	45
VIII. Aktivity v oblasti životního prostředí	47
IX. Aktivity v oblasti pracovněprávních vztahů	49
1. Údaje o vzniku, skončení a trvání pracovních poměrů zaměstnanců.....	50
2. Základní personální údaje	52
3. Vědecké a vědecko-pedagogické hodnosti pracovníků ústavu	53
4. Členění zaměstnanců podle zařazení do kvalifikačních stupňů.....	53
5. Členění vědeckých pracovníků podle zařazení do kvalifikačních stupňů v letech 2016-2022 (Graf 10)	54
6. Rozbor čerpání mzdových prostředků za rok 2022	55
7. Údaje o průměrných počtech zaměstnanců a mzdách.....	56
8. Celkový údaj o průměrných mzdách za rok 2022	56

X. Poskytování informací podle zákona č.106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím	57
Přílohy Výroční zprávy za rok 2022	59
Příloha č. 1 Výroční zprávy PSÚ AV ČR, v. v. i. – Seznam nejvýznamnějších výsledků vědecké činnosti a jejich aplikací v roce 2022.....	60
Příloha č. 2 Výroční zprávy PSÚ AV ČR, v. v. i. – Analýza publikační činnosti PSÚ AV ČR, v. v. i.	71
Příloha v účetní závěrce za rok 2022	75
Zpráva nezávislého auditora	88
Rozvaha v plném rozsahu	91
Výkaz zisku a ztráty v plném rozsahu	95

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2022
PSYCHOLOGICKÝ ÚSTAV AV ČR v.v.i.

HLAVNÍ ČINNOST



Psychologický ústav Akademie věd České republiky se zaměřuje na výzkum v oblasti psychologie v České republice s mezinárodním dopadem. Posláním Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i. (založen 1967) je vědecký výzkum lidské psychiky, lidského chování a fungování obecně. Zaměřujeme se na zkoumání vývoje, zrání a fungování osobnosti člověka, na sociální procesy v malých skupinách i velkých společenstvech i psychické procesy jako např. vnímání, pozornost, jazyk, emoce, či motivaci. Zabýváme se rozvojem stávajících a vývojem nových metod psychologického výzkumu.

Součástí našeho ústavu je Laboratoř behaviorálních a lingvistických studií LABELS, ve které provádíme experimentální studie v oblasti psychologie a dalších věd o chování. Výsledky výzkumů publikujeme ve světových vědeckých časopisech a zároveň vydáváme vlastní časopis Československá psychologie, v němž vycházejí články v češtině a angličtině. Podílíme se na organizaci vědeckých konferencí a vzdělávacích akcí, ve spolupráci s univerzitami (především Univerzitou Karlovou a Masarykovou univerzitou) vychováváme doktorské studující v psychologii a příbuzných oborech. Provozujeme knihovnu odborné literatury, která je přístupná veřejnosti, a poznatky psychologické vědy popularizujeme v médiích.

INFORMACE O SLOŽENÍ ORGÁNŮ
VEŘEJNÉVÝZKUMNÉ INSTITUCE,
JEJICH ČINNOSTI ČI O JEJICH ZMĚNÁCH



1 | Složení orgánů pracoviště

Ředitel pracoviště: prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D.

Jmenován s účinností: 1. 6. 2022 – 31. 5.2027

Rada instituce zvolena dne 5. 1. 2022 – 4. 1. 2027 ve složení:

Předseda:

doc. PhDr. Filip Smolík, Ph.D., DSc.

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

Místopředsedkyně:

PhDr. Lenka Kollerová, Ph.D.

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

Členové a členky:

doc. Mgr. Sylvie Graf, Ph.D.

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

Mgr. Jiří Lukavský, Ph.D.

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

doc. Mgr. Kateřina Záborská, Ph.D.

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D.

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

prof. PaedDr. Iva Stuchlíková, CSc.

Katedra psychologie Pedagogické fakulty JU

Mgr. Barbara Lášticová, Ph.D.

Ústav výskumu sociálnej komunikácie SAV, v. v. i.

Ing. Mgr. Jaroslav Hlinka, Ph.D.

Ústav informatiky AV ČR, v. v. i. - dovolba 25. 6.2021

Tajemnice:

Ivona Kubíková, DiS.

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

Dozorčí rada jmenována od 1. 5. 2022 ve složení:

Předseda:

prof. RNDr. Jan Vondráček, Ph.D.

člen Akademické Rady AV ČR

Místopředseda:

Mgr. Dalibor Vobořil, Ph.D.

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

Členové a členky:

prof. PhDr. Tomáš Kubíček, Ph.D.

Moravská zemská knihovna v Brně

prof. Mgr. Tomáš Kruml, CSc.

Ústav fyziky materiálů AV ČR, v. v. i.

prof. Ing. Josef Lazar, Dr.

Ústav přístrojové techniky AV ČR, v. v. i.

Tajemnice:

Ivona Kubíková, DiS.

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

2 | Změny ve složení orgánů

Ředitel pracoviště

Do druhého funkčního období byl jmenován s účinností od 1. 6. 2022 na pětileté funkční období prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D.

Rada instituce

Z důvodu uplynutí funkčního období byla ke dni 4. 1. 2022 zvolena Rada instituce ve složení uvedeném výše.

Složení Rady instituce ve funkčním období 5. 1. 2017 – 4. 1. 2022:

Předseda:

Mgr. Jiří Lukavský, Ph.D.

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

Místopředseda:

prof. PhDr. David Šmahel, Ph.D.

Fakulta sociálních studií MU

Členové a členky:

prof. PhDr. Marek Blatný, DrSc.

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

doc. PhDr. Martina Hřebíčková, Dr., DSc.

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

doc. Mgr. Radovan Šíkl, Ph.D.

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D.

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

prof. PhDr. Ivo Čermák, CSc. (do 24. 4. 2017)

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

doc. PhDr. Filip Smolík, Ph.D., DSc. (od 25. 4. 2017)

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

doc. Mgr. Peter Halama, Ph.D.

Ústav experimentálnej psychológie SAV

doc. PhDr. Karel Hnilica, CSc.

Pražská vysoká škola psychosociálních studií

Tajemnice:

Ivona Kubíková, DiS.

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

Dozorčí rada

Došlo ke změně ve složení Dozorčí rady pracoviště a s účinností od 1. 5. 2022, kdy byla jmenována na pětileté funkční období Dozorčí Rada PSÚ ve složení uvedeném výše.

Složení Dozorčí Rady ve funkčním období 1. 5. 2017 – 30. 4. 2022:

Předseda:

prof. Ing. Josef Lazar, Dr.

člen Akademické Rady AV ČR

Místopředseda:

Mgr. Dalibor Vobořil, Ph.D.

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

Členové a členky:

prof. PhDr. Tomáš Kubíček, Ph.D.

Moravská zemská knihovna v Brně

PhDr. Jana Pospíšilová, Ph.D.

Etnologický ústav AV ČR, v. v. i.

prof. PhDr. Milan Pol, CSc.

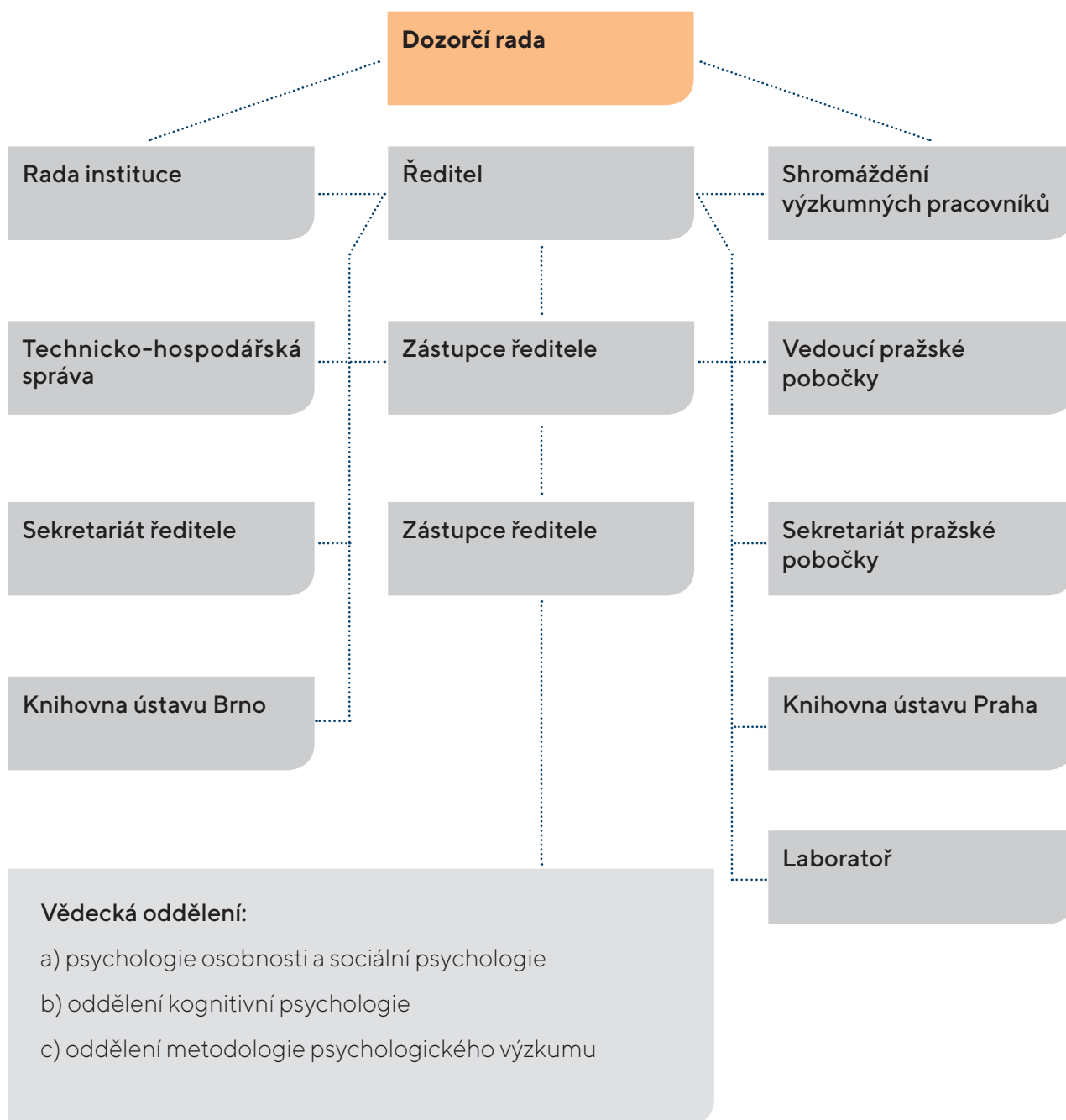
Filozofická fakulta Masarykovy univerzity

Tajemnice:

Ivona Kubíková, DiS.

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

3 | Organizační schéma pracoviště



4 | Stručně z historie Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i.

Psychologický ústav bývalé Československé akademie věd v Praze s pobočkou v Brně **byl založen 1. 4. 1967**. Vznikl ze dvou pracovišť:

- Ze společného oddělení Psychologického ústavu Univerzity Karlovy a Pedagogického ústavu Jana Ámose Komenského ČSAV se zaměřením na obecnou a sociální psychologii, založeného v roce 1957 z iniciativy profesora PhDr. Jana Doležala a profesora PhDr. Otokara Chlupa jako první krok k budoucímu samostatnému psychologickému pracovišti v ČSAV.
- Z oddělení pedagogické a vývojové psychologie Pedagogického ústavu Jana Ámose Komenského ČSAV.

Prvním ředitelem Psychologického ústavu ČSAV se stal profesor PhDr. et RNDr. **Vladimír Tardy**.

Z brněnské pobočky ústavu se k 1. 1. 1970 stala Psychologická laboratoř ČSAV, jejímž ředitelem se stal profesor PhDr. **Vilém Chmelař**. Pražská a brněnská instituce odborně spolupracovaly, ale byly nezávislé.

Psychologický ústav ČSAV uspořádal během sedmdesátých a osmdesátých let několik mezinárodních konferencí na široce pojaté téma **psychologie učení**. Poslední z těchto konferencí, tentokrát s důrazem na **psychický vývoj**, se konala v Praze v roce 1991.

Psychologický ústav se od svého založení významně podílel na vydávání časopisu **Československá psychologie** s podtitulem Časopis pro psychologickou teorii a praxi, který vychází od roku 1957.

V roce 1983 byla Psychologická laboratoř ČSAV v Brně spolu s dalšími společensko-vědními pracovišti včleněna do Ústavu pro výzkum společenského vědomí jako psychologické oddělení. To bylo na vlastní žádost opět připojeno k Psychologickému ústavu ČSAV v Praze na jaře roku 1990.

Společenské změny po listopadu 1989 znamenaly na jedné straně zřízení vědecké rady jako výrazného demokratického prvku v organizaci vědecké činnosti, otevření pracoviště světu, mezinárodní spolupráci, svobodnou volbu témat bádání a otevřenou vědeckou diskusi, na druhé straně výraznou redukci počtu pracovníků a zrušení některých oddělení v průběhu několika fází transformačního procesu, kterým nejprve ČSAV a poté AV ČR prošla.

Na přelomu let 1992 a 1993 byla v návaznosti na dělení federálního státu a vznik samostatné České republiky Československá akademie věd transformována do AV ČR.

V roce 1993 bylo ředitelství ústavu přeneseno z Prahy do Brna. Od té doby pracovaly v Praze dvě pobočky ústavu, z nichž jedna (zabývající se především výzkumem stresu) byla později zrušena a její pracovníci přešli do resortu Ministerstva obrany ČR.

Od roku 2003 se v ústavu formovala čtyři oddělení, jejichž členy jsou jak brněnští, tak pražští výzkumníci a výzkumnice: **Oddělení sociální psychologie a psychologie osobnosti**, **Oddělení kognitivní psychologie**, **Oddělení psychologie zdraví** a **Oddělení metodologie psychologického výzkumu**.

V roce 2013 bylo Oddělení psychologie zdraví sloučeno s Oddělením psychologie osobnosti a sociální psychologie. Tato oddělení vymezují a charakterizují i hlavní oblasti výzkumu, realizovaného v Psychologickém ústavu AV ČR, přičemž jednotliví členové a členky oddělení spolupracují na projektech často napříč odděleními.

5 | Informace o činnosti orgánů pracoviště

Ředitel – hlavní aktivity provedené v řízení pracoviště

Rok 2022 přinesl postupný návrat k běžnému fungování, protože po silné vlně nález variantou Covidu-19 „omikron“ se protiepidemická opatření začala postupně rozvolňovat, děti se vrátily do škol a dospělí lidé do zaměstnání a víceméně normálnímu stylu života, což nám umožnilo znovu sbírat data a dohánět tak zpoždění, ke kterým došlo za dva roky trvání pandemie.

V květnu 2022 mělo vypršet funkční období stávajícího ředitele, proto byl začátkem roku vypsán konkurz pro období následující. Do něho se přihlásil pouze jeden uchazeč, končící ředitel, který posléze postoupil do další fáze konkurzu a byl opět vybrán. Prvního června 2022 pak zahájil svoje druhé funkční období.

Vědecká činnost a popularizace

Pracovnice a pracovníci Psychologického ústavu se věnovali svým dlouhodobým výzkumným tématům v tematických okruzích psychologie osobnosti a sociální psychologie, kognitivní psychologie a metodologie psychologického výzkumu. Kromě toho byl zahájen výzkum „doby kovidové a postkovidové“ díky finančním prostředkům od Ústavu organické chemie a biochemie AV ČR, který probíhá ve spolupráci s Ústavem pro soudobé dějiny a Sociologickým ústavem AV ČR. Pokračuje zapojení ústavu ve dvou programech Strategie AV21 – Vesmír pro lidstvo a Odolná společnost pro 21. století.

V průběhu roku byly publikovány dvě monografie: Příběh československé psychologie: rozhovory s osobnostmi oboru II. (v nakladatelství Portál) a Grafomotorické dovednosti. Nové přístupy k diagnostice (v nakladatelství Munipress), 38 článků v recenzovaných časopisech s IF a dalších 7 článků v recenzovaných časopisech.

Pracovníci a pracovnice ústavu se rovněž zapojili do sedmdesáti popularizačních akcí – kromě vedení ústavního účtu na sociální síti Facebook se jednalo o vystoupení v médiích – v televizi, v rozhlasu, v různých kanálech na Youtube, v podcastech, v denících, ale i v Senátu Parlamentu ČR atd. Zúčastnili jsme se aktivně akcí Noc vědců, Týden Akademie věd ČR, Veletrh vědy a Festival vědy. Třetího října 2022 proběhla v Knihovně AV ČR na Národní 3 v Praze slavnostní přednáška v rámci cyklu Špičkový výzkum ve veřejném zájmu s názvem Snižování předsudků jako cesta k fungující společnosti. Přednáška, kterou připravila a přenesla doc. Mgr. Sylvie Graf, Ph.D., byla také přenášena Českou televizí na jejím webu.

V průběhu roku byla podána řada návrhů projektů do různých soutěží. Jednalo se především o návrh projektu na Národní institut pro výzkum socioekonomických dopadů nemocí a systémových rizik (SYRI) v soutěži EXCELES (z tzv. Národního plánu obnovy, NPO), do kterého se už úspěšně zapojilo sedm pracovníků a pracovníků ústavu ve třech výzkumných oblastech – Společenská odolnost, Polarizace a populismus a Vzdělávání (blíže viz www.syri.cz). Smlouvy o vzniku institutu byly podepsány 31. května 2022, projekt SYRI potrvá do konce roku 2025. Odborným garantem za náš ústav se stal doc. Mgr. Jiří Mudrák, Ph.D. Dále bylo začátkem roku podáno celkem 10 standardních grantových projektů v soutěži GA ČR (finanční podporu získaly tři projekty), v prosinci byly do 1. veřejné soutěže TA ČR v Programu na podporu aplikovaného výzkumu a inovací SIGMA podány tři projekty (výsledky zatím neznáme). Podobně nevíme, jaký bude výsledek projektu výzkumného záměru v programu OP JAK, o který také usiloval jeden z týmů našeho ústavu.

Personální aspekty řízení

S vědeckou činností ústavu souvisí ustavení mezinárodního poradního sboru (international advisory board, IAB), které jsme připravovali v druhé polovině roku 2022. Vytipovali jsme osm klíčových vědeckých témat, kterým se věnují naše výzkumné týmy, a pro každé z nich oslovili zahraničního odborníka či odbornici.

Snažili jsme se, aby šlo o kolegy/ně, kteří kromě vědeckých výsledků v daném podoboru a zkušeností s organizací práce vědeckých týmů mají také povědomost o poměrech, v jakých v ČR existují a pracují výzkumné organizace, jakými jsou ústavy AV ČR. Získat kladnou odezvu od všech nominovaných trvalo několik týdnů, následně byl návrh na ustavení mezinárodního poradního sboru projednán Radou ústavu. V současné době je tento dokument v rukou příslušné komise, poradního orgánu Akademické rady AV ČR, která ho snad projedná na některém ze svých příštích zasedání. Následovat bude oficiální jmenování členek a členů MPS a tajemníka MPS, kterým bude Mgr. et Mgr. Filip Děchtěrenko, Ph.D. Jedním z prvních dokumentů, kterému se bude IAB věnovat, bude nová Strategie směřování Psychologického ústavu v letech 2023-2027, která je v současné době rozpracovávána vedoucími vědeckých týmů.

V průběhu roku 2022 bylo přijato několik převážně juniorních vědeckých pracovníků a pracovníků, několika dalším byly navýšeny jejich úvazky. Přijali jsme také několik pracovníků na celkem 0,5 úvazku projektového managementu. V budoucnu bychom se tuto agendu chtěli pokusit dále posílit. Počet lidí pracujících v ústavu tak vzrostl o šest osob (v přepočtu na úvazky je situace o něco složitější vzhledem k řadě řešených projektů a mnoha částečným úvazkům). V Brně byla přijata nová paní sekretářka. Byl upraven mzdový tarif, který byl mírně navýšen ve všech kvalifikačních stupních, ale nejvýrazněji v „juniorních“ kategoriích.

V letních měsících bylo projednáno a schváleno nové složení Etické komise. Dosavadní předseda doc. PhDr. Filip Smolík, Ph.D., DSc. se vzdal funkce a navrhl jako předsedu dosavadního tajemníka Mgr. Miroslava Filipa, Ph.D. – sám se hodlal stát řadovým členem komise. Tento návrh byl začátkem srpna schválen. Spolu s ním byla další interní členkou jmenována doc. PhDr. Martina Hřebíčková, Dr., DSc., externími členkami pak Mgr. Helena Klimusová, Ph.D. (FF MU) a Mgr. Kamila Urban, Ph.D. (FF UK a ÚVSK SAV, v. v. i.). Tajemnicí Etické komise PsÚ AV ČR byla jmenována Mgr. Veronika Koutná, Ph.D.

V průběhu roku byl dokončen Gender Equality Plan (GEP), který je nutný pro žádosti o některé typy grantů. Vzhledem k odbornému zaměření některých kolegyň v ústavu jsme byli schopni tento GEP připravit s jejich pomocí. Podle Národního kontaktního centra Gender a věda, které zveřejnilo analýzu GEPů českých institucí, byl GEP Psychologického ústavu mezi 33 % těchto plánů, které splňují všechna povinná kritéria.

V průběhu roku jsme nominovali dvě pracovnice na významná ocenění – jednu na Prize of the Berlin Brandenburg Academy of Sciences and Humanities, věnovanou Peregrinus Foundation, druhou na ocenění Česká hlava. Tyto nominace se bohužel nepodařilo proměnit v úspěch. S další nominací prof. Iva Čermáka na Čestnou oborovou medaili Karla Engliše za zásluhy v sociálních a ekonomických vědách jsme uspěli. Vyrozumění o udělení medaile jsme dostali už na podzim 2022, samotné předání proběhlo až začátkem března letošního roku. Doc. PhDr. Martina Hřebíčková, Dr., DSc. byla nominována na členství v předsednictvu Grantové agentury České republiky a skutečně se členkou předsednictva stala.

Na podzim 2022 proběhlo 13 atestačních řízení. V případě Dr. Kateřiny Chládkové, M.A. bylo navrženo a posléze i schváleno přeřazení do kategorie Vedoucí vědecký pracovník. V programu na podporu perspektivních lidských zdrojů (PPLZ) jsme získali dotaci pro Bc. Lucii Zernerovou, M.Sc., Ph.D. a její projekt s názvem MindFlex: Psychická pružnost jako klíčový osobní zdroj pro zvládání pracovních nároků a prevenci psychického zdraví v zátěžových situacích.

Další agenda

Konstantní součástí práce ředitele i v roce 2022 byla příprava výběrového řízení na rekonstrukci budovy s Hybernské ulici 1000/8 v Praze 1. Dne 28. 1. 2022 bylo vydáno společné rozhodnutí ve společném územním a stavebním řízení, územní a stavební povolení pro akci „Rekonstrukce objektu Hybernská 1000/8“. Po nabytí právní moci započaly přípravy výběrových řízení na (1) zhotovitele stavby a (2) technický dozor investora a koordinátora bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Do těchto soutěží se přihlásilo několik firem s nabídkami, které byly následně ve spolupráci s konzultující právní firmou posouzeny, některé byly vyřazeny, byla vypořádána řada dotazů ze strany zadavatelů, řada žádostí o prodloužení termínů ze strany účastníků výběrového řízení, a celý proces výběru vyvrcholil právě v tyto dny, kdy bylo možné konstatovat, že zveřejněné výsledky nebyly napadnuty žádným z neúspěšných účastníků řízení.

S blížící se rekonstrukcí budovy v Hybernské ulici rostla urgence nalezení náhradních prostor pro pražskou část ústavu. Konečná volba padla na prostory v Ústavu teorie informace a automatizace AV ČR v Praze 8. Finální verze nájemní smlouvy a další detaily stěhování se dojednávají zhruba v době, kdy vzniká tento text.

Proběhlo výběrové řízení a nákup přístroje pro infračervenou spektroskopii (ve skutečnosti jde o tzv. near-infrared spectroscopy) pro měření aktivity mozkové kůry. Přístroj NIRScout od firmy NIRx byl již zapojen do výzkumu v oblasti kognitivní a vývojové psychologie (vývoj řeči a jazyka).

Rada instituce: přehled zasedání

Online zasedání dne 12. 1. 2022

- Volba předsedy a místopředsedy Rady PSÚ
- Vyhlášení výběrového řízení na obsazení funkce ředitele PSÚ
- Volba výběrové komise pro posouzení podaných přihlášek a přihlášených uchazečů na obsazení funkce ředitele PSÚ
- Přihláška do programu Národní plán obnovy (NPO)

Online zasedání dne 30. 3. 2022

- Projednání přihlášky uchazeče do výběrového řízení na obsazení funkce ředitele a projednání doporučení výběrové komise – Rada pracoviště projedná předložené přihlášky uchazečů a závěry výběrové komise na nejbližším zasedání konaném poté, co jí byly předloženy výběrovou komisí. Rada pracoviště vyřadí přihlášky uchazečů, které nesplňují požadované obsahové a formální náležitosti.
- Osobní rozhovor s uchazečem – prof. PhDr. Tomášem Urbánkem, Ph.D. – Rada pracoviště si může pozvat všechny nebo vybrané uchazeče k osobnímu jednání.
- Hlasování o návrhu kandidáta na funkci ředitele – po projednání Rada pracoviště tajným hlasováním rozhodne, kterého z uchazečů splňujících stanovené a požadované podmínky, navrhne předsedovi AV ČR na jmenování ředitelem pracoviště.
- Projednání návrhu na udělení Prémie Otto Wichterleho Dr. Chládkové
- Nové složení Etické komise PSÚ

Online zasedání dne 21. 6. 2022

- Projednání hospodaření pracoviště v roce 2021 a převodu kladného hospodářského výsledku do Rezervního fondu instituce
- Projednání Zprávy auditora o ověření účetní závěrky, Příloha k účetní závěrce
- Projednání návrhu rozpočtu pracoviště na r. 2022, výhledu rozpočtu na roky 2023 a rok 2024 a projednání rozpočtu Sociálního fondu na r. 2022
- Projednání návrhu Výroční zprávy pracoviště za r. 2021 po připomínkách DR
- Zpráva o činnosti Etické komise PSÚ v roce 2021, projednání úpravy Statutu EK
- Vizualní a grafický styl ústavu – cenová nabídka firmy Omega Design, s. r. o.
- Ústavní semináře – podoba a termíny

Online zasedání dne 7. 10. 2022

- Atestace 2022:
 - aktualizované znění Statutu atestační komise (přizván R. Šikl)
 - atestační kritéria
 - složení atestační komise
- PPLZ (Program na podporu postdoktorandů): systém interního výběrového řízení na přihlášené kandidáty PPLZ
- Očekávaný výkon – aktualizace směrnice
- Mezinárodní poradní sbor – informace ředitele o aktuálním stavu
- Hybernská – informace ředitele o aktuálním stavu
- Rozpočet 2023 – výhled rozpočtu na základě informací z porady ředitelů

Online zasedání dne 16. 12. 2022

- Informace o hospodaření pracoviště v roce 2022, výhled rozpočtu na rok 2023
- Informace ředitele o proběhlých atestacích
- Informace z pracovní skupiny k očekávanému výkonu, diskuse k návrhům (L. Kollerová)
- Informace a návrh ke konkurzům pro PPLZ podle zkušeností z UI AV (F. Smolík)

Návrhy, k jejichž projednání nebylo možné nebo účelné svolat zasedání Rady instituce, byly z rozhodnutí předsedy rozeslány členům a členkám Rady k projednání mimo zasedání písemnou cestou („per rollam“).

RPSÚ formou per rollam projednala:

- Posouzení projektu NVIDIA Academic Hardware Grant Program (Lukáš Hejtmánek)
- Posouzení projektu SYRI do soutěže EXCELES (Národní plán obnovy)
- návrh mzdového předpisu a návrh přílohy č. 1 ke Směrnici 23
- Posouzení Standardního grantového projektu GA ČR - Kristíny Czekóové Ph.D.
 - - v roli spolunavrhovatelky
- Posouzení Mezinárodního grantového projektu GA ČR - Mgr. Filipa Děchtěrenka, Ph.D.
- Posouzení Standardního grantového projektu GA ČR - doc. Mgr. Sylvie Graf, Ph.D.
- Posouzení Standardního grantového projektu GA ČR - Mgr. Lukáše Hejtmánka, Ph.D.
- Posouzení Standardního grantového projektu GA ČR - PhDr. Lenky Kollerové, Ph.D.
- Posouzení Standardního grantového projektu GA ČR - Doc. PhDr. Filipa Smolíka, Ph.D., DSc. - v roli spolunavrhovatele
- Posouzení Standardního grantového projektu GA ČR - PhDr. Kataríny Šafárové, Ph.D.
- Posouzení Standardního grantového projektu GA ČR - doc. Mgr. Radovana Šikla, Ph.D.
- Posouzení Standardního grantového projektu GA ČR - PhDr. Dalibora Vobořila, Ph.D.
- Posouzení Standardního grantového projektu GA ČR - Doc. PhDr. Filipa Smolíka, Ph.D., DSc.
- Vyjádření k Nominačnímu formuláři na členství v předsednictvu Grantové agentury České republiky
- Žádost o schválení Gender Equality Plan (GEP)
- Návrh nového předsedy Etické komise PSÚ
- Projednání nominace doc. Mgr. Sylvie Graf, Ph.D. na Prize of the Berlin Brandenburg Academy of Sciences and Humanities
- Návrh výzkumného projektu MC Postdoctoral Fellowship: „Concrete language: A powerful tool to reduce gender stereotyping in the workplace“
- Nominace prof. Iva Čermáka na medaili AV ČR
- Návrh projektu na podporu postdoktorandů (PPLZ)
- Bc. Lucie Zernerová, M.Sc., Ph.D.

- Schválení výzkumného záměru – zapojení do OP JAK
- Jednání per rollam k podzimním atestacím
- Návrh na přeřazení dr. K. Chládkové do kategorie „vedoucí vědecký pracovník“
- Posouzení návrhů projektů TA ČR Mgr. Kateřiny Machovcové Ph.D., doc. PhDr. Bc. Ivy Poláčkové Šolcové Ph.D. a Dr. Kateřiny Chládkové, MA.

Odkaz na zápisy ze zasedání Rady PSÚ:

<http://www.psu.cas.cz/cs/dalsi-informace/dokumenty/rada-psu/>

Dozorčí rada – data zasedání, stanoviska

Prezenční zasedání dne 13. 6. 2022

- Zasedání se vzhledem k epidemiologické situaci s vývojem onemocnění Covid-19 konalo online formou.
- DR projednala podle Zákona o veřejných výzkumných institucích hospodaření pracoviště za rok 2021 a Zprávu auditora o ověření účetní závěrky, Přílohu k účetní závěrce a smlouvy uveřejněné v Registru smluv.
- Členové a členky DR byli seznámeni s konkrétními finančními ukazateli hospodaření PSÚ
- v roce 2021, s hospodářským výsledkem instituce a s hospodářským výsledkem jednotlivých článků a zakázek (projektů) prováděných v rámci hlavní činnosti a se smlouvami uveřejněnými v Registru smluv za roky 2021 a 2022.
- Členové a členky DR byli dále seznámeni se zprávou auditora pracoviště, ze které vyplývá, že hospodaření probíhalo v souladu s platnými předpisy a audit neshledal žádné závažné nedostatky.
- **Usnesení DR:** DR vzala na vědomí informaci o převodu kladného hospodářského výsledku do Rezervního fondu instituce a informaci o hospodaření PSÚ v roce 2021. DR vzala také na vědomí Zprávu nezávislého auditora o ověření účetní závěrky, kde je konstatováno, že účetní závěrka za rok 2021 je ve všech významných ohledech zpracována v souladu s platnými právními předpisy České republiky.
- DR projednala návrh celkového rozpočtu instituce na r. 2022 a výhledu rozpočtu na roky 2023 a 2024
- **Usnesení DR:** DR neshledala žádné podstatné výkyvy oproti předcházejícím obdobím, a projednala návrhy rozpočtů bez připomínek.
- DR projednala podle Zákona o veřejných výzkumných institucích Výroční zprávu o činnosti a hospodaření pracoviště za rok 2021.
- DR Výroční zprávu pracoviště projednala bez závažných připomínek a ostatní informace vzala s potěšením na vědomí.
- **Usnesení DR:** DR vyjádřila souhlas s návrhem Výroční zprávy o činnosti a hospodaření ústavu za rok 2021.
- DR projednala návrh Výroční zprávy o činnosti Dozorčí rady PSÚ za rok 2021.
- **Usnesení DR:** Návrh zprávy DR projednala a schválila bez připomínek.
- DR se zabývala hodnocením manažerských schopností ředitele. Předseda DR seznámil členy DR
- s pravidly pro odměňování ředitelů pracovišť z institucionálních prostředků a se stupnicí stanovenou předsedou AV ČR pro hodnocení manažerských schopností ředitele. DR považuje aktivity PSÚ v roce 2020 za náročné na manažerskou činnost a ocenila zejména příspěvek ředitele k propagaci ústavu a nárůstu publikačních výsledků.
- **Usnesení DR:** DR provedla hodnocení manažerských schopností ředitele ústavu za rok 2021 a závěry budou poskytnuty zřizovateli.
- DR byla informována o připravované aktualizaci nájemní smlouvy s ÚIACH. Po dořešení sporných bodů bude návrh smlouvy předložen DR k vydání předchozího písemného souhlasu.

Prezenční zasedání dne 9. 12. 2022

- Na druhém zasedání byli členové a členky Dozorčí rady PSÚ seznámeni s aktuální ekonomickou situací a s čerpáním rozpočtu pracoviště v roce 2022 a výhledem rozpočtu na rok 2023.
- **Usnesení DR:** DR vzala informace na vědomí.
- Ředitel PSÚ informoval členy DR o proběhlých atestacích.
- **Usnesení DR:** DR vzala informaci na vědomí.
- Ředitel pracoviště informoval členy DR o postupu prací na rekonstrukci v objektu Hybernská.
- **Usnesení DR:** DR vzala tyto informace na vědomí.

Návrhy, k jejichž projednání nebylo možné nebo účelné svolat zasedání Dozorčí rady PSÚ, byly z rozhodnutí předsedy rozeslány členům a členkám Dozorčí rady PSÚ k projednání mimo zasedání písemnou cestou („per rollam“).

Jednání per rollam ve dnech 5. 7. - 11. 7. 2022

Dozorčí rada ústavu se na základě zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích v platném znění, vyjádřila k dvěma návrhům na zahájení Výběrového řízení dle zadávací dokumentace k nadlimitní veřejné zakázce na:

- služby: „TDS a koordinátor BOZP – Rekonstrukce objektu Hybernská 1000/8, Praha 1“
- stavební práce s názvem „Rekonstrukce objektu Hybernská 1000/8, Praha“.
- **Usnesení DR:** K oběma návrhům se vyjádřili čtyři členové Dozorčí rady bez připomínek.

Etická komise

Etická komise (EK) se zabývá **etickými aspekty** výzkumu prováděného pracovníky a pracovníci Psychologického ústavu AV ČR nebo osobami spolupracujícími s ústavem.

V průběhu roku 2022 **došlo k rozšíření počtu členů a změně složení EK.**

Novým předsedou komise se stal Mgr. Miroslav Filip, PhD.

Externími členkami komise byla Mgr. Helena Klimusová, Ph.D. (Masarykova Univerzita) a Mgr. Kamila Urban, Ph.D. (Univerzita Karlova).

Interní členkou a členem komise byli doc. PhDr. Martina Hřebíčková, Dr., DSc. a doc. PhDr. Filip Smolík, Ph.D., DSc.

Tajemnicí komise byla Mgr. Veronika Koutná, Ph.D.

Kromě běžné agendy **Etická komise pracovala** na úpravě materiálů pro schvalování projektů, tvorbě check-listu pro výzkum s minimálním rizikem a přípravě nového efektivnějšího způsobu schvalování projektů, který bude realizován v roce 2023.

V rámci schvalovací agendy komise v roce 2022 **projednala 15 žádostí a vydala 15 stanovisek.**

Přibližně třetina z celkového počtu posuzovaných projektů byla schválena v režimu projektů s minimálním rizikem a byly projednány předsedou a tajemnicí komise. Jednalo se zejména o výzkum kognitivních procesů a projekty založené na sebezposuzovacích škálách u dospělé populace.

Ostatní projekty vyžadovaly detailnější posouzení rizik všemi členy komise (dlouhodobé observační studie, studie s dětmi či participanty s psychiatrickou diagnózou a studie využívající finanční odměnu participantů).

Mimo to **komise realizovala odborný seminář** v rámci celoustavního setkání, na kterém všechny pracovníky a pracovníce ústavu seznámila s aktuálními pravidly pro ochranu osobních údajů a podávání projektů k posouzení Etickou komisí.

INFORMACE O ZMĚNÁCH
ZŘIZOVACÍ LISTINY





K žádným změnám ve zřizovací listině Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i. nedošlo.

HODNOCENÍ HLAVNÍ ČINNOSTI

1 | Vědecká (hlavní) činnost pracoviště a uplatnění jejích výsledků

1.1 | Stručná charakteristika vědecké (hlavní) činnosti pracoviště

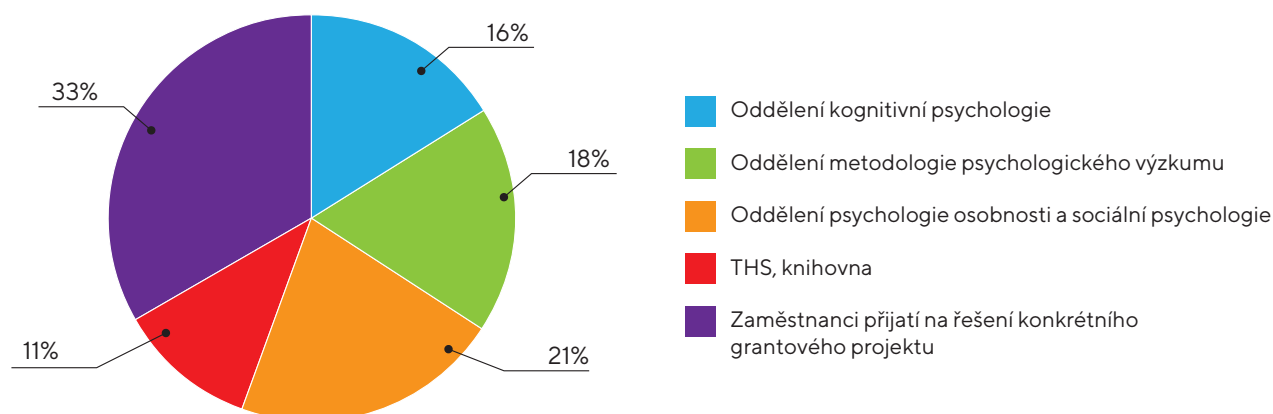
Předmětem hlavní činnosti PSÚ je vědecký výzkum vybraných klíčových problémů v oblasti sociální psychologie a psychologie osobnosti, kognitivní psychologie a metodologie psychologického výzkumu.

- Pracovníci a pracovnice Oddělení psychologie osobnosti a sociální psychologie se zaměřili zejména na studium **vývoje osobnosti v dospělosti**, na problematiku **adaptace dětí** na docházku do základních škol, **meziskupinových výzkumů** a postojů k menšinám. Zkoumali také **kvalitu života** dětí po onkologickém onemocnění a psychologické aspekty **demokracie**.
- V Oddělení kognitivní psychologie se pracovníci a pracovnice věnovali experimentálnímu výzkumu v oblasti **zrakového vnímání, pozornosti a paměti, sledování očních pohybů, psycholingvistiky a osvojování jazyka**.
- V Oddělení metodologie věnovali pozornost uplatnění **kvantitativní a kvalitativní** výzkumné metodologie. V uvedeném rámci rozvíjeli též **narativní a konstruktivistický přístup** k psychologickému výzkumu. Zabývali se také **kultivací diagnostických metod** a jejich kritickou reflexí v kontextu psychologické praxe.

Pracovníci a pracovnice Psychologického ústavu AV ČR zveřejnili v loňském roce 38 studií v časopisech s IF, z toho 34 studií v zahraničních časopisech, dalších sedm článků v recenzovaných časopisech a 2 domácí monografie. Ústav byl zapojen do výzkumného programu Strategie AV21 „Vesmír pro lidstvo“ a „Odolná společnost pro 21. století“.

Podíl zaměstnanců a zaměstnankyň zařazených do výzkumných oddělení (Graf 1)

Oddělení	Počet osob
Oddělení kognitivní psychologie	10
Oddělení metodologie psychologického výzkumu	11
Oddělení psychologie osobnosti a sociální psychologie	13
THS, Knihovna	7
Zaměstnanci a zaměstnankyně přijatí na řešení konkrétního grantového projektu	20
CELKEM	61



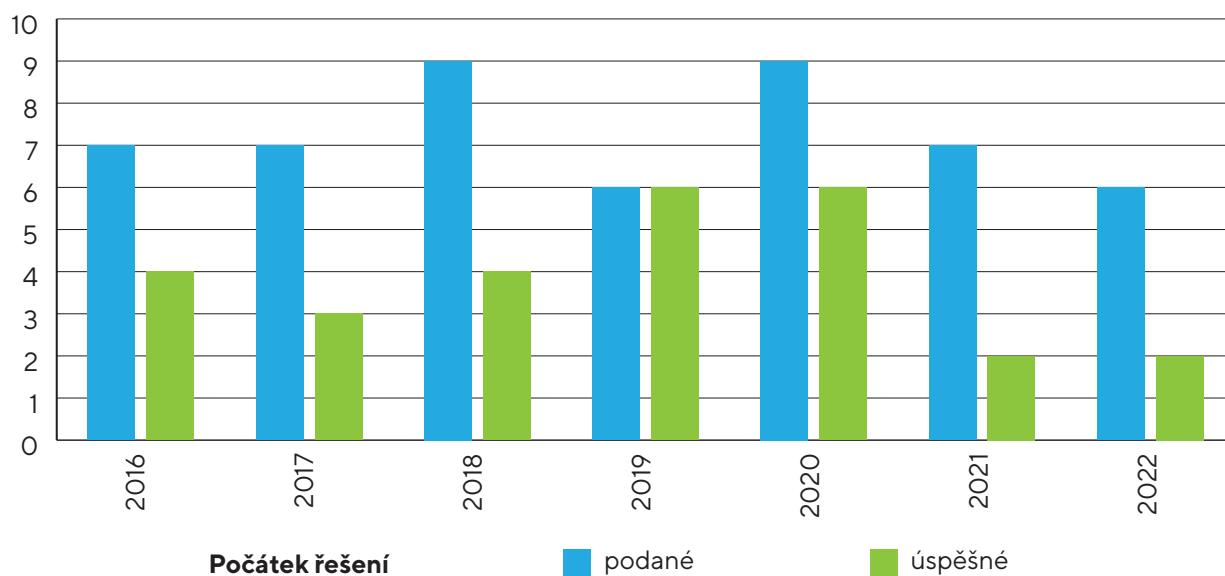
1.2 | Počet realizovaných grantů, projektů a dotací

Zdroje	Poskytovatel	Dotace	Grant	Projekt
Rozpočtové				
v tom:	Podpora výzkumné organizaci - neinvestiční	1		
	Podpora výzkumné organizaci - investiční	1		
	Příspěvek na zajištění činnosti - neinvestiční	3		
	Příspěvek na zajištění činnosti - investiční	1		
Mimorozpočtové				
v tom:	Grantová agentura ČR		8	
	TA ČR (Éta)		4	
	Excelles (NPO)		1	
	Pražský voucher			1
	Zpracování auditu rovných příležitostí na UK			1
	Horizon 2020			1
CELKEM		6	13	3

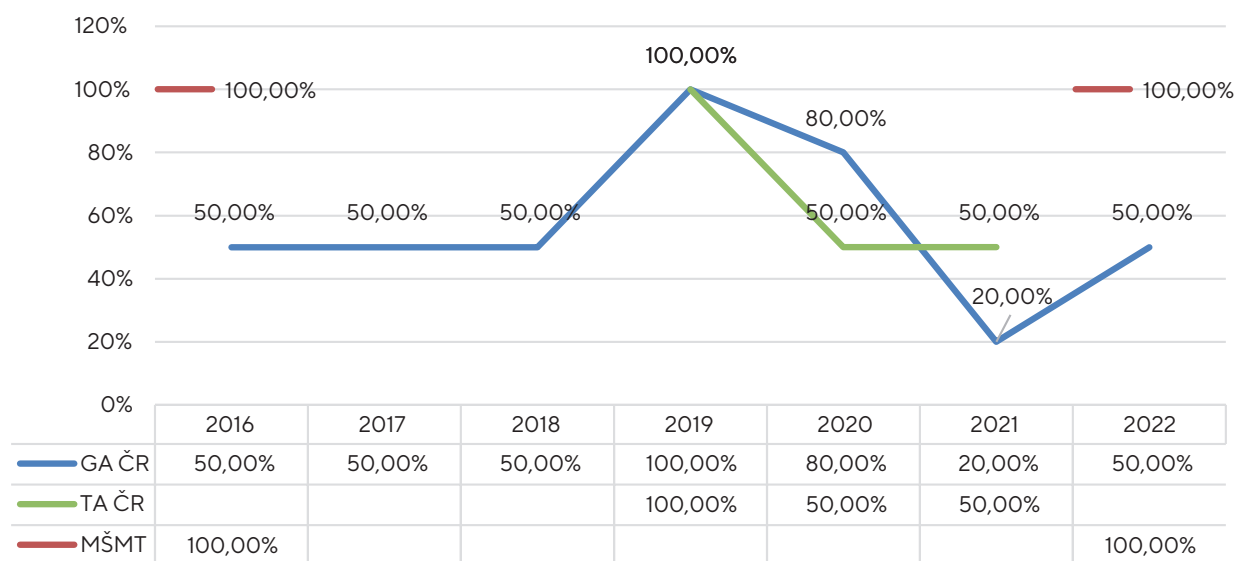
1.3 | Účast v národních grantových soutěžích GA ČR, TA ČR a MŠMT v letech 2016–2022 (Graf 2, 3)

Počátek řešení	podané		úspěšné		poměr úspěšných žádostí k podaným (%)
	celkem	jako hl. řešitel	celkem	jako hl. řešitel	
2016	7	5	4	3	57,14 %
2017	7	5	3	3	42,86 %
2018	9	6	4	3	44,44 %
2019	6	4	6	4	100,00 %
2020	9	7	6	5	66,67 %
2021	7	7	2	2	28,57 %
2022	6	5	2	1	33,33 %

Poměr úspěšných žádostí k podaným žádostem (Graf 2)



Poměr úspěšných žádostí k podaným % (Graf 3)



1.4 | Souhrnné údaje o projektech podporovaných ze státního rozpočtu ČR řešených v Psychologickém ústavu AV ČR, v. v. i. v roce 2022

Identif. kód projektu	Identif. kód poskytovatele	Název projektu	Rok zahájení řešení projektu	Rok ukončení řešení projektu	Název hlavního příjemce
19-11117S	GA ČR	Tvůrci novodobé české psychologie: příspěvek k orální historii české psychologie	2019	2021	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.
19-15576S	GA ČR	Prediktivní a adaptivní procesy v dětském jazyce	2019	2021	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.
19-07690S	GA ČR	Sledování objektů v pohybu – identita, nejistota a vizuálně rozmanité prostředí	2019	2021	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.
20-13732S	GA ČR	Excelentní výzkum mezi jednotlivcem, institucí a diskurzem: Kolaborativní konstrukce výzkumné produktivity na výzkumných institucích	2020	2022	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.
20-01214S	GA ČR	Vzájemná percepce akulturačních preferencí u společenské většiny a přistěhovalců v meziskupinové perspektivě	2020	2022	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.
20-06894S	GA ČR	Maximální vizuální paměť	2020	2022	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.
20-08583S	GA ČR	Krize, prožívání a růst ve středním věku	2020	2022	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.
21-09797S	GA ČR	Rozpoznávání slov u českých dětí: mezidialektová vývojová perspektiva	2021	2023	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.
TL02000174	TA ČR	Komplexní diagnostická baterie pro posuzování jazykových a fonologických schopností v předškolním a raném školním věku	2019	2022	Univerzita Karlova
TL03000287	TA ČR	Software pro pokročilou diagnostiku grafomotorických obtíží	2020	2023	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.
TL03000019	TA ČR	Faktory recidivy a proces ukončování kriminální kariéry v kontextu podmíněného propuštění z výkonu trestu odnětí svobody	2020	2023	Sociologický ústav AV ČR, v. v. i.
TL05000458	TA ČR	Diagnostický nástroj pro posouzení vývoje komunikace u českých dětí od 8 do 30 měsíců	2021	2023	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.
LX22NPO5101	MŠMT	Národní institut pro výzkum socioekonomických dopadů nemocí a systémových rizik	2022	2025	Masarykova univerzita

1.5 | Souhrnné údaje o projektech podporovaných z ostatních zdrojů řešených v Psychologickém ústavu AV ČR, v. v. i. v roce 2022

Identif. kód projektu	Identif. kód poskytovatele	Název projektu	Rok zahájení řešení projektu	Rok ukončení řešení projektu	Název hlavního příjemce
DOT_53_03_001142_2020	Pražský voucher na inovační projekty	iSophi pedagogická diagnostika	2020	2022	TechSophia spol. s r.o.
CZ.01.1.02/0.0./0.0/20_35 8/0025044	Pražský voucher na inovační projekty	Prototyp adaptivní herní screeningové aplikace školní zralosti pro předškoláky	2021	2022	Pedagogicko-psychologická poradna STEP s.r.o.
-	Smlouva o dílo č. UKRUK/13183/2021	Zpracování auditu rovných příležitostí na UK a předložení doporučení pro další kroky v rámci plánu rovných příležitostí na UK	2021	2022	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i., Genderové informační centrum NORA o.p.s.
ID 953326	Horizon 2020	G-VERSITY – Achieving Gender Diversity	2020	2024	UNIVERSITAET BERN

1.6 | Výčet nejdůležitějších výsledků vědecké (hlavní) činnosti

1. Výsledky Brněnské laboratoře meziskupinových procesů (BLIP)

Název anglicky: **The results of the Brno Lab of Intergroup Processes (BLIP)**

Studie BLIP ukázaly, že předsudky vůči imigrantům se během pandemie COVID-19 nezhoršily (1) a že sociální normy (1) a percepce protagonistů pandemie (2) ovlivňovaly chování související s pandemií. Výzkum v postkonfliktních společnostech zjistil vliv masmédií (3) a přesvědčení o průběhu konfliktů na usmíření s bývalými nepřáteli (4). BLIP dále spolupracovala na mezinárodních projektech o sociální všímavosti (5, 6), sociálních motivech (7) a konspiračních teoriích (8) publikovaných v předních vědeckých časopisech. Výzkumná zjištění jsme rozsáhle popularizovali (9 -14).

Kontaktní osoba (jméno, email): Sylvie Graf, sylvie.graf@psu.cas.cz

Publikace:

- (1) ŽINGORA, T., BIRTEL, M., GRAF, S., HŘEBÍČKOVÁ, M., LACKO, D., RUPAR, M., TOČÍK, J., & VOCA, S. (2022). Change in anti-COVID-19 behaviour and anti-immigrant prejudice during the COVID-19 pandemic: Longitudinal evidence from five European countries. *European Journal of Social Psychology*. 2022, listopad. ISSN 0046-2772. E-ISSN 1099-0992 <https://doi.org/10.1002/ejsp.2928>.
- (2) FRIEHS, M. T., KOTZUR, P. F., KRAUS, C., SCHEMMERLING, M., HERZIG, J. A., STANCIU, A., ... GRAF, S., HŘEBÍČKOVÁ, M., RUPAR, M., ... & YZERBYT, V. (2022). Warmth and competence perceptions of key protagonists are associated with containment measures during the COVID-19 pandemic: Evidence from 35 countries. *Scientific Reports*, 12(1), 1-15. <https://doi.org/10.1038/s41598-022-25228-9>
- (3) RUPAR, M., GRAF, S., & VOCA, S. (2022). Contact with former adversaries through mass-media is linked to forgiveness after dyadic and multi-ethnic conflicts. *European Journal of Social Psychology*. 2022, 52(5-6), 963-983. ISSN 0046-2772. E-ISSN 1099-0992 Dostupné z: [doi:10.1002/ejsp.2878](https://doi.org/10.1002/ejsp.2878).
- (4) VOCA, S., GRAF, S., & RUPAR, M. (2022). Victimhood beliefs are linked to willingness to engage in intergroup contact with a former adversary through empathy and trust. *Group Processes & Intergroup Relations*. 2022, duben), 13684302221084859. ISSN 1368-4302. E-ISSN 1461-7188 <https://doi.org/10.1177/13684302221084859>.

- (5) VAN DOESUM, N. J., MURPHY, R. O., VAN LANGE, P. A. M., AHARONOV-MAJAR, E., ATHENSTAEDT, U., AU, W. T., ... GRAF, S., HŘEBÍČKOVÁ, M., ... & YONG, J. C. (2022). Reply to Nielsen et al.: Social mindfulness is associated with countries' environmental performance and individual environmental concern. *Proceedings of the National Academy of Sciences*, 119(9). <https://doi.org/10.1073/pnas.2122077119>
- (6) VAN DOESUM, N. J., MURPHY, R. O., VAN LANGE, P. A. M., AHARONOV-MAJAR, E., ATHENSTAEDT, U., AU, W. T., ... GRAF, S., HŘEBÍČKOVÁ, M., ... & YONG, J. C. (2022). Reply to Komatsu et al.: From local social mindfulness to global sustainability efforts? *Proceedings of the National Academy of Sciences*, 119(4). <https://doi.org/10.1073/pnas.2119303118>
- (7) PICK, C. M., KO, A., KENRICK, D. T., WIEZEL, A., WORMLEY, A. S., AWAD, E., ... GRAF, S., HŘEBÍČKOVÁ, M., ... & VARNUM, M. E. W. (2022). Fundamental social motives measured across forty-two cultures in two waves. *Scientific Data*, 9, Article number: 499. <https://doi.org/10.1038/s41597-022-01579-w>
- (8) IMHOFF, R., ZIMMER, F., KLEIN, O., ANTÓNIO, J. H. C., BABINSKA, M., BANGERTER, A., ..., GRAF, S., ... & VAN PROOIJEN, J-W. (2022). Conspiracy mentality and political orientation across 26 countries. *Nature Human Behaviour*, 6(3), 392-403. <https://doi.org/10.1038/s41562-021-01258-7>
- (9) GRAF, S. (2022). Kospirační teorie a politická orientace. [TV pořad]. Praha: ČT24, Studio 6.
- (10) GRAF, S. (2022). Psycholožka: Učitelé by v žácích měli vzbudit zvědavost k jiným kulturám. *Zpravodajství ČTK*
- (11) GRAF, S. (2022). Snižování předsudků jako cesta k fungující společnosti. Slavnostní přednáška AV ČR, přenášena ČT. <https://www.ceskatelevize.cz/porady/1000000243-akademie-ved-cr-spickovy-vyzkum-ve-verejnem-zajmu/222254000790002/>
- (12) GRAF, S. (2022). O stereotypch a předsudcích se sociální psycholožkou Sylvíí Graf [podcast Věda na dosah]. https://www.avcr.cz/cs/pro-verejnost/aktuality/PODCAST-O-stereotypch-a-predsudcich-se-socialni-psycholozkou-Sylvii-Graf/?fbclid=IwAR241BNqZRiTxSZeMRzp_-BV_5rZynNdHnAZpWsHkPZb8uvzbpig5jF1CbU
- (13) GRAF, S. (2022). Psychologie hate speech: oběti, pachatelé, přihlížející a intervence. Konference v Senátu Parlamentu ČR „Hate speech a česká společnost: aktuální rizika a možnosti prevence.“ <https://www.avcr.cz/cs/veda-a-vyzkum/humanitni-a-filologicke-vedy/Hate-speech-ohrozuje-ceskou-spolecnost-znelo-na-konferenci-v-Senatu/>
- (14) KOKY, R.. (2022). Zobrazování Romů v médiích. [TV pořad]. ČT ArtZóna

2. Gramatické a lexikální kódování pojmových distinkcí a kategorií u batolat

Název anglicky: **Grammatical and lexical encoding of conceptual distinctions and categories in toddlers**

Pomocí laboratorních experimentů a dětských jazykových korpusů jsme ukázali, že děti ve věku 2,5 roku používají gramatické číslo plnovýznamových sloves pro předvídání následujících slov ve větě (1). V tomto věku děti také rozlišují osobu u zájmen, a to mj. v návaznosti na vývoj sociální kognice (2). Dvouleté děti obecně používají slova, která bývají připisována mnohem starším dětem (3), což poukazuje na jejich rozvinutou schopnost reprezentovat a pojmenovávat komplexní pojmové distinkce.

Kontaktní osoba (jméno, e-mail): Filip Smolík, smolik@praha.psu.cas.cz

Publikace:

- (1) SMOLÍK, F., & BLÁHOVÁ, V. (2022). Here come the nouns: Czech two-year-olds use verb number endings to predict sentence subjects. *Cognition*, 219, 104964.
- (2) SMOLÍK, F., & CHROMÁ, A. (2022). About me, you and her: Personal pronouns are developmentally preceded by mental state language. *Journal of Child Language*, 1-18.
- (3) SMOLÍK, F., & FILIP, M. (2022). Corpus-based age of word acquisition: Does it support the validity of adult age-of-acquisition ratings?. *Plos one*, 17(5), e0268504.

3. Psychosociální faktory ovlivňující pracovní well-being a kariérní rozvoj v akademickém sektoru

Název anglicky: **Psychosocial factors influencing occupational well-being and career development among academic fakulty**

Naše studie se zaměřily na psychosociální prediktory pracovního well-being a kariérního rozvoje v akademickém sektoru. Zjistili jsme, že well-being akademiků pozitivně souvisí se sebe-aktualizující kulturou akademických pracovišť (1). Ukázali jsme, že důležitým faktorem podporujícím kariérní rozvoj začínajících akademiků a akademiček jsou proaktivní intervence ze strany školitelů a školitelek (2). Identifikovali jsme akademickou identitu jako faktor ovlivňující úspěšný rozvoj, nebo naopak ukončení akademické dráhy (3).

Kontaktní osoba (jméno, e-mail): Kateřina Zábrodská, zabrodska@psu.cas.cz

Spolupracující subjekt: Filozofická fakulta Univerzity Karlovy

Publikace:

- (1) MUDRÁK, J., ZÁBRODSKÁ, K., MACHOVCOVÁ, K., CIDLINSKÁ, K., & TAKÁCS, L. (2022). Competing values at public universities: Organisational cultures and job demands-resources in academic departments. *Higher Education Quarterly*, 76, (1). 153-173. ISSN 0951-5224. E-ISSN 1468-2273
- (2) MACHOVCOVÁ, K., MUDRÁK, J., CIDLINSKÁ, K., & ZÁBRODSKÁ, K. (2022). Early career researchers as active followers: perceived demands of supervisory interventions in academic workplaces. *Higher Education Research & Development*, Online First, 1-15. ISSN 0729-4360. E-ISSN 1469-8366
- (3) CIDLINSKÁ, K., NYKLOVÁ, B., MACHOVCOVÁ, K., MUDRÁK, J., & ZÁBRODSKÁ, K. (2022). "Why I don't want to be an academic anymore?" When academic identity contributes to academic career attrition. *Higher Education*, Online First, 1-16. ISSN 0018-1560. E-ISSN 1573-174X

1.7 Ocenění zaměstnanci

Oceněný: prof. PhDr. Ivo Čermák, CSc.

Cena: Čestná oborová medaile Karla Engliše za zásluhy v sociálních a ekonomických vědách

Oceněná činnost: Za zásluhy v oblasti psychologické vědy a výzkumu.

Ocenění udělil: Akademie věd České republiky

1.8 Další specifické informace o pracovišti

Na pracovišti nedošlo v roce 2022 k žádným podstatným změnám. Ústav byl zapojen do výzkumných programů Strategie AV21 „Vesmír pro lidstvo“ a „Odolná společnost pro 21. století“. V roce 2022 proběhlo v ústavu atestační řízení 13 pracovníků a pracovníků. 1 pracovnice úspěšně postoupila do nejvyššího kvalifikačního stupně vedoucí vědecký pracovník. Na základě interního šetření a navazující diskuse jsme v minulém roce přijali Gender Equality Plan. Podobně jako v předchozích letech i v roce 2022 vydal Psychologický ústav šest čísel Československé psychologie, vědeckého časopisu s více než 60letou tradicí. Časopis plní také vzdělávací funkci a podílí se na transferu psychologických poznatků široké psychologické veřejnosti. PSÚ AV ČR v roce 2022 provozoval knihovnu se specializovaným fondem. Knihovna je zapojena do systému Aleph, provozovaného Knihovnou Akademie věd.

1.9 Terciární vzdělávání - dílčí dohody o spolupráci s vysokými školami

Název VŠ	Název fakulty	Studijní obor	Datum uzavření dílčí dohody	Platnost od	Platnost do	Jméno pověřené osoby	Funkce pověřené osoby
Masarykova univerzita	Fakulta sociálních studií	psychologie	8. 11. 2018	8. 11. 2018	neomezeně	Tomáš Urbánek	ředitel
Masarykova univerzita	Filozofická fakulta	psychologie	21. 11. 2018	21. 11. 2018	neomezeně	Tomáš Urbánek	ředitel
Univerzita Karlova	1. lékařská fakulta	Neurovědy, Lékařská psychologie a psychopatologie, Adiktologie	9. 3. 2021	9. 3. 2021	neomezeně	Tomáš Urbánek	ředitel

2 | Vědecká a pedagogická spolupráce pracoviště s vysokými školami – vzdělávací činnost

2.1 | Základní údaje o spolupráci PSÚ s vysokými školami

Forma vědeckého vzdělávání	Počet absolventů v r. 2022	Počet doktorandů k 31. 12. 2022	Počet nově přijatých v r. 2022
Doktorandi a doktorandky (studující DSP) v prezenční formě studia	4	28	6
z toho počet doktorandů a doktorandek ze zahraničí	1	5	2
Výchova pregraduálních studujících – Počet pregraduálních studujících podílejících se na vědecké činnosti ústavu		0	

Spolupráce ústavu s VŠ ve výzkumu	Pracoviště AV příjemce	Pracoviště AV spolupříjemce
Počet projektů a grantů, řešených v r. 2022 společně s VŠ (včetně grantů GA ČR a ostatních poskytovatelů)	2	3

Grantové projekty řešené ve spolupráci s VŠ – pracoviště AV příjemcem

Identifikační kód projektu	Poskytovatel	Název projektu	Rok zahájení řešení projektu	Rok ukončení řešení projektu	Název spoluřešitele
21-097975	GA ČR	Rozpoznávání slov u českých dětí: mezidialektová vývojová perspektiva	2021	2023	FF Univ. Palackého v Olomouci
TL03000019	TA ČR	Software pro pokročilou diagnostiku grafomotorických obtíží	2020	2023	VUT, Propysco, s.r.o.

2.2 | Nejvýznamnější výsledky činnosti výzkumných center a dalších společných pracovišť AV ČR s vysokými školami

Společné pracoviště PSÚ s Filozofickou fakultou Univerzity Karlovy – Laboratoř behaviorálních a lingvistických studií. Hlavním cílem je rozvíjení spolupráce laboratoře s FF UK ve formě společného projektu Labels.

Počet participujících pracovníků z ústavu	7
Počet participujících pracovníků z partnerských pracovišť	150

2.3 | Účast pracoviště na terciárním vzdělávání (uskutečňování bakalářských, magisterských a doktorských studijních programů)

Pracovníci a pracovnice ústavu se podílejí na bakalářských a magisterských studijních programech formou vedení a oponování bakalářských a magisterských diplomových prací a jako členové oborových rad doktorských studijních programů působí jako školitelé a školitelky doktorských studujících.

PSÚ spolupracuje zejména s psychologickými pracovišti na Univerzitě Karlově, Masarykově Univerzitě, Univerzitě Palackého v Olomouci, Vysoké škole polytechnické Jihlava a Univerzitě Cyrila a Metoda.

2.4 | Praktické kurzy

Název	Místo a datum konání	Počet účastníků/ z toho zahr.	Další informace
Letní škola empirických lingvistických a psycholingvistických oborů	České Budějovice, 12. - 19. srpna 2022	85 / 45	https://www.lingvistika.cz/past-years/ssol-2022

2.5 | Vzdělávání veřejnosti

Akce	Pořadatel	Popis činnosti
Konspirační teorie a politická orientace	Česká televize	Studio 6, komentář, 18. 2. 2022, https://www.youtube.com/watch?v=4nf-zDMlpGg
Šikana, rizika vzniku a její řešení na ZŠ 2022	Pedagogická fakulta UK	Seminář v rámci CŽV, vzdělávací program pro školní metodiky prevence, Praha, 28. 2. 2022
Poruchy autistického spektra. Výsledky vyšetření. Od včasného rozpoznání k možnostem řešení v raném věku. Role rodičů	Centrum terapie autismu	Seminář, Praha, 29. 4. 2022 - 30. 4. 2022
Vývoj řeči a jazyka u dětí	Hnutí za aktivní mateřství, z.s.	Přednášky v rámci Festivalu o těhotenství, porodu a rodičovství, Praha, 16. 5. 2022 - 22. 5. 2022
O rozvoji zrakového vnímání po operačním navrácení zraku	Společnost pro ranou péči	Seminář pro pracovníky Rané péče v Brně a Českých Budějovicích, Brno, 16. 6. 2022 - 17. 6. 2022
Genderová role jako významný faktor ve školní práci i adaptaci na školu	Technická univerzita v Liberci	Seminář pro pedagogy v rámci celoživotního vzdělávání na CŽV, Liberec, 18. 6. 2022
Projekt Dovyko pomůže s dětskou řečí	Vědavýzkum.cz	Popularizační článek pro stránky Vědavýzkum.cz https://vedavyzkum.cz/transfer-znalosti-a-spoluprace/transfer-znalosti-a-spoluprace/veda-do-praxe-projekt-dovyko-pomuze-s-detskou-reci , 1. 8. 2022
Význam vzdělávání - lekce z psychologických výzkumů v době pandemie	Sdružení knihoven ČR	Přednáška pro Knihovny současnosti 2022, Olomouc, 13. 9. 2022 - 15. 9. 2022
(Ne)víme, jak předcházet šikaně na ZŠ?	Schola Empirica, z.s.	Konference Finský program KiVa v ČR: Jak snížit šikanu a zvýšit wellbeing na základní škole, účast v panelové diskusi, Praha, 2. 11. 2022
Školní šikana a její řešení	Pedagogická fakulta UK	Seminář pro pedagogy - výchovné poradce, Praha, 28. 11. 2022
Psychologie demokracie - jde totiž o život	Filozofická fakulta UP	Kulatý stůl o stavu demokracie, Olomouc, 29. 11. 2022
Šikana na pracovišti v univerzitním prostředí: Jak ji poznat a řešit.	Univerzita Palackého	Online workshop, https://www.upol.cz/nc/kalendar/akce/clanek/sikana-na-pracovisti-v-univerzitim-prostredi-jak-ji-poznat-a-resit/ , 7. 12. 2022
Postřehy k problému komunikace mezi MCC a posádkou napříč izolačními experimenty Mars 500, AQUAKOSMOW 10 a SIRIUS 2016-2023	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.	Přednáška, Praha, 13. 12. 2022
Počátek osvojování jazyka a co o něm můžeme zjistit díky dětem neslyšících matek. Problematika hluchoty.	Filozofická fakulta UK	Seminář pro veřejnost, Praha, 22. 12. 2022

2.6 | Seznam titulů vydaných na pracovišti

Časopis *Československá psychologie*

3 | Činnost pro praxi – spolupráce pracoviště s dalšími institucemi a s podnikatelskou sférou, společné projekty výzkumu a vývoje

3.1 | Výsledky spolupráce s podnikatelskou sférou a dalšími organizacemi získané řešením projektů

V roce 2022 ústav žádné výsledky neneviduje.

3.2 | Výsledky spolupráce s podnikatelskou sférou a dalšími organizacemi získané na základě hospodářských smluv

V roce 2022 ústav žádné výsledky neneviduje.

3.3 | Nové firmy, které vznikly na základě výsledků činnosti pracoviště v oblasti aplikovaného výzkumu

V roce 2022 nevznikly žádné nové firmy na základě výsledků činnosti pracoviště.

3.4 | Významné patenty, užité vzory, vynálezy, licenční smlouvy, ochranné známky

V roce 2022 nevznikly žádné patenty.

3.5 | Výsledky spolupráce a projektů se státní a veřejnou správou

Dosažený výsledek	Oblast uplatnění	Uživatel
Spolupráce na tvorbě aktualizované verzi diagnostické metody „T-139 Zkouška vědomostí předškolních dětí“ (autorství Potměšil, Potměšilová, Janošová)	Aktualizovaný a rozšířený psychodiagnostický test školní připravenosti pro předškoláky 4-7 let	Psychodiagnostika, a.s. Bratislava, Slovensko

3.6 | Odborné expertizy zpracované v písemné formě pro státní orgány, instituce a podnikatelské subjekty

Název	Zadavatel	Výsledek
Genderový audit a Gender Equality Plan	Univerzita Karlova	Zpracování genderového auditu UK (desk research, dotazníkové šetření) a v návaznosti návrh znění Gender Equality Plan.

3.7 | Zapojení do monitorovacích sítí

PSÚ AV ČR není zapojen do monitorovacích sítí.

4 | Mezinárodní vědecká spolupráce pracoviště

4.1 | Projekty rámcových programů EU

Název programu	Název projektu / Akronym	Koordinátor/	Řešitel PSÚ	Stát (y)	Rok zahájení a ukončení
Horizon 2020 / Marie (Skłodowska) Curie Actions	Achieving Gender Diversity / G-VERSITY	University of Bern / Prof. Dr. Sabine Sczesny	doc. Mgr. Sylvie Graf, Ph.D.	8	2020 - 2024

4.2 | Aktuální meziústavní dvoustranné dohody

Spolupracující instituce	Stát	Oblast (téma) spolupráce
University of Helsinki	Finsko	Výzkum zrakového vnímání
Center for Behavioral Epidemiology and Community Health, San Diego State University	USA	Odpovědné chování, demokratické občanství
Institute for Biomedical Problems	Rusko	Výzkum sociálních a kulturních aspektů adaptace posádek na extrémní podmínky
Institute for population and human studies – Bulgarian Academy of Sciences	Bulharsko	Sociálně psychologické aspekty občanství
QED Group	ČR	Výzkum komunikace ve skupině v extrémních podmínkách
Institute of Psychology of the Polish Academy of Sciences	Polsko	Výměna informací a výzkum v oblasti sociální psychologie
Family Sciences Department, University of Kentucky	USA	Longitudinální studie vývoje sociálních kompetencí v rané adolescenci

4.3 | Členství v mezinárodních organizacích

Vědecký pracovník	Mezinárodní organizace	Funkce	Funkční období
doc. Mgr. Sylvie Graf, Ph.D.	European Federation of Psychologists' Associations (EFPA), Board of Culture and Ethnic Diversity	členka výboru	2014 do současnosti
PhDr. Martina Klicperová, CSc., DSc.	International Union of Psychological Science (IUPsyS)	členka výkonného výboru IUPsyS	2016-2024
prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D.	European Federation of Psychologists' Associations, Board of Assessment (EFPA)	člen výboru	2011 do současnosti
doc. PhDr. Filip Smolík, Ph.D., DSc.	International Association for the Study of Child Language	člen výkonného výboru	2021-2027

5 | Popularizační a propagační činnost

Název akce	Aktivita	Hl. pořadatel	Místo a datum
Facebook Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i.	FB informuje o dění v ústavu i mimo něj	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.	Celoročně
Facebook Brněnské laboratoře meziskupinových procesů	FB informuje o nejnovějších výzkumných zjištění v rámci Brněnské laboratoře i v rámci sociální psychologie	Brněnská laboratoř meziskupinových procesů	Celoročně
Twitter Brněnské laboratoře meziskupinových procesů	Twitter informuje o nejnovějších výzkumných zjištění v rámci Brněnské laboratoře i v rámci sociální psychologie	Brněnská laboratoř meziskupinových procesů	Celoročně
Blog PSÚ AV ČR	Brožura o ústavu vydaná v rámci edice Věda kolem nás	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.	Celoročně
Slavnostní přednáška AV ČR	Snižování předsudků jako cesta k fungující společnosti.	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.	Praha, 3. 10. 2022
Veletrh vědy - Psychologický ústav AV ČR	Popularizace výsledků výzkumu.	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.	Praha Letňany, 01. 06. 2022 - 04. 06. 2022
Festival vědy - Psychologický ústav AV ČR	Popularizace výsledků výzkumu.	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.	Brno Výstaviště, 09. 09. 2022 - 11. 09. 2022
Noc vědců - Psychologický ústav AV ČR	Vyzkoušejte si experimenty v LABELS.	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.	Praha, 30. 9. 2022
Noc vědců - Psychologický ústav AV ČR	Zrak má nejlepší poměr cena / výkon. Jak ošálit smysly pomocí grafů a statistik?	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.	Jihlava, 30. 9. 2022
Týden Akademie věd ČR (2.)	Jde o život – Demokracie a demokraté dnes. Střední věk: Krize či růst? Výzkum doby covidové a postcovidové v interdisciplinární perspektivě. Panelová diskuze. Jak si dospívající lžou do kapsy ohledně důvodů a následků agrese.	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.	Praha 30. 10. - 4. 11. 2022
www.dovyko.cz	Webové stránky Dovyko neboli Dotazník vývoje komunikace	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.	celoročně
SPEAKin lab. Speech PEreption, Acquisition, and KINetics Lab.	Webové stránky a Instagram Speakinlab	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.	celoročně
Leták pro školy	Máte ve škole děti z Ukrajiny? I kdybyste neměli	Národní pedagogický institut ČR	celoročně
Výstava Klamárium	Výstava exponátů z Klamária na Filozofické fakultě Masarykovy univerzity	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.	celoročně
Popularizace výsledků výzkumu / reportáž ČT 24	Události ČT: Výzkum vnímání řeči dětmi.	Česká televize	27. 1. 2022
Popularizace výsledků výzkumu / názory a komentáře pro Vědavýzkum.cz	Odolnější věda může přispět k odolnější společnosti.	AV ČR	2. 2. 2022
Studio 6, reportáž	Vývoj řeči u novorozenců.	Česká televize	11. 2. 2022

Název akce	Aktivita	Hl. pořadatel	Místo a datum
Popularizace výsledků výzkumu / komentář pro ČT Věda 24	Výzkum vnímání řeči u dětí	Česká televize	13. 2. 2022
ArtZóna, reportáž	Zobrazování Romů v médiích.	Česká televize	18. 2. 2022
Popularizace výsledků výzkumu / přednáška	Životy akademiků a akademiček v období pandemie: dopady a výzvy. Education for Society 2022	Masarykova univerzita	Brno, 3. 3. 2022
Rozhovor pro idnes.cz	V různých jazycích popisujeme realitu odlišně, říká psycholingvistka.	idnes.cz	6. 3. 2022
Rozhovor pro Aktuálně.cz	Krise jsme neznali, pak přišel covid a válka. Psycholog radí, jak se s tím vyrovnat.	Aktuálně.cz	12. 3. 2022
Popularizační článek pro Hospodářské noviny	článek „Ruská agrese se podepisuje na psychice lidí i v Česku. Co dělat, aby vás válka nesemlela?“	Hospodářské noviny	18. 3. 2022
Komentář pro EuroZprávy.cz	Největšími vrahy nejsou jen Hitler a Stalin. Snad dojde i na další.	EuroZprávy.cz	4. 4. 2022
Popularizace výsledků výzkumu / youtube	Filip Děchtěrenko z Psychologického ústavu AV ČR o vlivu války na psychiku. Doc. Iva Poláčková Šolcová z Psychologického ústavu AV ČR o pomoci ukrajinským uprchlíkům. Doc. Filip Smolík, Psychologický ústav AV ČR k výuce českého jazyka pro příchozí ukrajinské děti.	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.	5. 4. 2022
Popularizace výsledků výzkumu / přednáška	Kdy budou počítače myslet?	VŠ polytechnická Jihlava	Jihlava, 5. 4. 2022
Rozhovor pro TV Nova	Rozhovor s psycholingvistou Filipem Smolíkem: Jak moc je pro Ukrajince obtížné naučit se češtinu? Jak dlouho potrvá dětem adaptovat se na český jazyk a na jakých faktorech to závisí?	TV Nova	5. 4. 2022
Popularizace výsledků výzkumu / podcast pro Vědu na dosah	Kolik nebo kolík? Poslechněte si, jak se zkoumá osvojení řeči	AV ČR	7. 4. 2022
Popularizační článek pro Vitalia.cz	Jak se nepoddát úzkostem spojeným s válkou?	Vitalia.cz	12. 4. 2022
Popularizace výsledků výzkumu / radiodokument	Porozumění jazykům u dětí ve věku 30 měsíců	Český rozhlas Vltava	21. 4. 2022
Tisková zpráva AV ČR / článek	Válka posílila sounáležitost Čechů s demokratickou Evropou a se Západem.	Česká televize	21. 4. 2022
Popularizační článek pro Hospodářské noviny	Putin posunul Čechy víc na Západ a posílil jejich víru v demokracii, zjistili vědci. Lidé se ho nebojí.	AV ČR	21. 4. 2022
Popularizační článek v časopise Respekt	V poslední době se na nás valí stále více špatných zpráv. Jak se z toho všeho nezbláznit. Praktické rady a příběhy lidí, kteří učinili zásadní rozhodnutí.	Hospodářské noviny	25. 4. 2022
Popularizační článek pro SeznamZprávy.cz	Putin posílil u Čechů vztah k Evropě a demokracii, ukázal výzkum.	Respekt	27. 4. 2022
Popularizační článek pro AB Akademický Bulletin	(Naše) věda stojí za Ukrajinou aneb Demokraté všech zemí, spojme se!	AV ČR	Duben 2022
Popularizace výsledků výzkumu / videorozhovor	Ukrajina pro média.mp4.	SSČ AV ČR	Duben 2022
Popularizační článek pro Zpravodajství ČTK	Studie: Po ruské invazi na Ukrajinu se Češi ještě víc přiklonili k Západu.	ČTK	Duben 2022
Rozhovor pro Český rozhlas Plus	Politická psycholožka: Lidé si volí, co chtějí vědět. Kladla bych Rusům za vinu, že se nezajímají	Český rozhlas Plus	3. 5. 2022

Název akce	Aktivita	Hl. pořadatel	Místo a datum
Rozhovor pro Divadlo Na zábradlí	Podcast Úrodná půda: Umění neposlouchat.	Divadlo Na zábradlí	Praha 17. 6. 2022
Popularizační článek pro SeznamZpravy.cz	Do práce jen čtyři dny v týdnu. Experiment letos zažívá boom.	SeznamZpravy.cz	20. 6. 2022
Rozhovor pro Český rozhlas, Věda Plus	Rozhovor s K. Chládkovou k udílení Wichterleho prémie za rok 2022.	Český rozhlas	20. 6. 2022
Popularizační komentovaná prohlídka	Fakulta sobě: Výklad k výstavě exponátů Klamária	Filozofická fakulta MU	Brno, 27. 6. 2022
Rozhovor pro Vědavýzkum.cz	Syndrom vyhoření je riziko pro individuální vědce i celé instituce.	Vědavýzkum.cz	15. 7. 2022
Rozhovor pro Vědavýzkum.cz	Nastal čas investovat i do lidí, nejenom do budov a přístrojů.	Vědavýzkum.cz	22. 7. 2022
Popularizace výsledků výzkumu / youtube	Přežijeme konec světa? Čtenáři sci-fi budou mít výhodu, bez nepřítele se neobejdeme, říká vědkyně	Jadrná věda - Youtube	28. 7. 2022
Popularizační článek v časopise Respekt	Jízda po čtyřicítce. Co se s námi vlastně děje ve středním věku.	Respekt	31. 7. 2022
Popularizační článek pro Zpravodajství ČTK	Psycholožka: Učitelé by v žácích měli vzbudit zvědavost k jiným kulturám	ČTK	červenec 2022
Rozhovor pro časopis Téma	O předsudcích, strachu a barvě pleti.	Téma	12. 8. 2022
Popularizace výsledků výzkumu / reportáž pro Český rozhlas Dvojka	Nemluvnata umí rozeznat slova dříve.	Český rozhlas Dvojka	Srpen 2022
Popularizace výsledků výzkumu / youtube	Zkoumání jazykového vývoje u dětí na Psychologickém ústavu AV ČR.	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.	5. 9. 2022
Rozhovor pro idnes.cz	Předsudky máme všichni, mozek to jinak neumí, říká psycholožka.	idnes.cz/onadnes	7. 9. 2022
Rozhovor pro ČT iVysílání	Rozhovor v Sama doma na téma Raného osvojování jazyka.	Česká televize iVysílání	20. 9. 2022
Popularizace výsledků výzkumu / Evropský den jazyků - workshop	Co se z jazyka dokážete naučit za pár minut a ani nevíte, že se učíte?	Filozofická fakulta UK	Praha, 30. 9. 2022
Popularizace výsledků výzkumu / Evropský den jazyků - přednáška	Jak se jazyk(y) učíme nevědomky a napříč celým životem.	Filozofická fakulta UK - Library of Languages	Praha, 30. 9. 2022
Popularizace výsledků výzkumu / podcast na webu avcr.cz	O stereotypch a předsudcích se sociální psycholožkou Sylviií Graf.	AV ČR	18. 10. 2022
Popularizace výsledků výzkumu / youtube	Co by kdyby - 2. díl neurověda. Co by kdyby měl někdo IQ 500, 1000 nebo 5000? Co by kdyby jsme z mozku něco odebrali nebo naopak přidali?	OP VVV, MŠMT, Slezská univerzita - Youtube	29. 10. 2022
Popularizace výsledků výzkumu / psychologický podcast	Co že je to ta dysgrafie? - Výzkum a diagnostika poruch psaní.	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.	Praha, 14. 11. 2022
Přednáška v Senátu PČR	Epidemický model šíření nenávisti vůči sociálním menšinám. Hate speech a česká společnost: aktuální rizika a možnosti prevence.	Senát PČR, FLÚ AV ČR	Praha, 15. 11. 2022
Popularizační článek pro Vědavýzkum.cz	Hate speech ohrožuje českou společnost, znělo na konferenci v Senátu.	Vědavýzkum.cz	16. 11. 2022
Talkshow pro Czechinvest / youtube	Space 4 Woman.	Czechinvest	30. 11. 2022

Název akce	Aktivita	Hl. pořadatel	Místo a datum
Popularizace výsledků výzkumu / podcast	Věda se vyhýbá experimentům. 9. díl. Odolná společnost pro 21. století.	AV ČR	celoročně
Popularizační článek pro Vědavýzkum.cz	Důvěrou ve vědecké poznání k odolnější společnosti.	Vědavýzkum.cz	5. 12. 2022
Popularizace výsledků výzkumu / youtube	Jak si pamatujeme fotografie?	Vysoké učení technické - FSI	Brno, 6. 12. 2022
Facebook PSÚ / popularizační článek	Zeptej se vědce.	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.	10. 12. 2022
Popularizace výsledků výzkumu / youtube	Jedna velikost nestačí. Ani když jde o duševní zdraví.	NKC - gender a věda - Youtube	14. 12. 2022
Rozhovor pro Český rozhlas - studio Leonardo	Hledání dobra. Možností, jak být laskavý k sobě i druhým, je nekonečno. Laskavost nemá příliš mnoho hranic, říká psycholožka Poláčková Šolcová.	Český rozhlas Plus, Studio Leonardo	Praha, 24. 12. 2022

HODNOCENÍ DALŠÍ A JINÉ ČINNOSTI



Psychologický ústav AV ČR, v. v. i. nevykonával v roce 2022 žádnou další ani jinou ekonomickou činnost.

INFORMACE O OPATŘENÍCH K ODSTRANĚNÍ
NEDOSTATKŮ V HOSPODAŘENÍ A ZPRÁVA,
JAK BYLA SPLNĚNA OPATŘENÍ K ODSTRANĚNÍ
NEDOSTATKŮ ULOŽENÁ V PŘEDCHOZÍM ROCE

1 | Finanční informace o skutečnostech, které jsou významné z hlediska posouzení hospodářského postavení instituce a mohou mít vliv na její vývoj

Tato část výroční zprávy poskytuje finanční informace o skutečnostech, které jsou významné jak z hlediska posouzení hospodářského postavení instituce, tak z hlediska dalšího vývoje instituce a perspektivy vědecké činnosti instituce.

Hospodaření v roce 2022 bylo ověřeno auditorem, závažné nedostatky nebyly konstatovány. V roce 2022 Psychologický ústav AV ČR, v. v. i. provozoval hlavní činnost s celkovým výnosem 48 696,78 tis. Kč a výsledek hospodaření instituce v roce 2022 činil 0,85 tis. Kč.

V nákladech tvoří nejvýznamnější položku osobní náklady, služby a energetická náročnost, údržba a servis. Nákladové a výnosové vlivy tvoří především nárůst energií vlivem růstu cen. Použití fondu reprodukce majetku jako doplňkového zdroje financování oprav a udržování majetku. Rozvaha, Výkaz zisku a ztráty a Příloha účetní uzávěrky jsou součástí Zprávy nezávislého auditora o ověření účetní závěrky a tvoří samostatnou přílohu č. 2 k Výroční zprávě PSÚ.

Hospodářský výsledek dle zdrojů v roce 2022 v tis. Kč

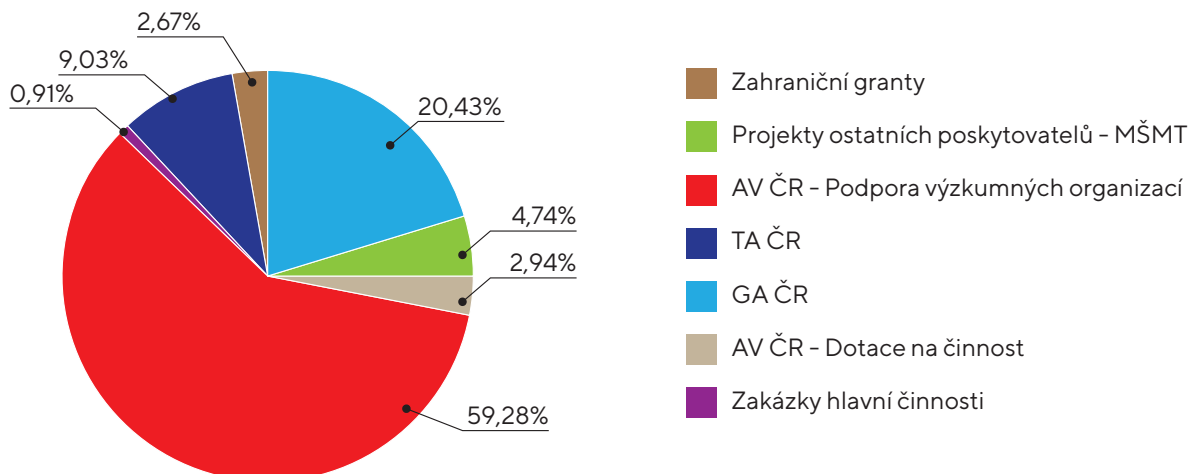
	Náklady	Výnosy	Hospodářský výsledek	Investice
Institucionální dotace	30 100,81	30 298,48	197,66	8 022,98
Mimorozpočtové prostředky (GA ČR, TA ČR, ...)	18 595,12	18 398,30	-196,82	0,00
Celkem	48 695,94	48 696,78	0,85	8 022,98

2 | Výzkumné projekty – struktura a poskytovatelé

Zdroje neinvestičních prostředků tvořily především institucionální dotace ze státního rozpočtu a prostředky z mimorozpočtových zdrojů. Psychologický ústav AV ČR v roce 2022 obdržel **dotaci na podporu výzkumných organizací**, byl zapojen do projektu Strategie AV 21. Ústav pokračoval v řešení **projektu EU** z programu Marie Skłodowska-Curie Actions.

V roce 2022 bylo dále řešeno **8 projektů GA ČR** a **4 projekty** podpořené z prostředků **TA ČR** (Éta) a 2 zakázky z programu **Pražský voucher** na inovační projekty. Ústav začal v roce 2022 řešit 1 projekt Excelles od poskytovatele MŠMT. Na základě vysoutěžené zakázky, jejímž předmětem plnění bylo zpracování auditu rovných příležitostí na UK, byla uzavřena smlouva o dílo s Univerzitou Karlovou.

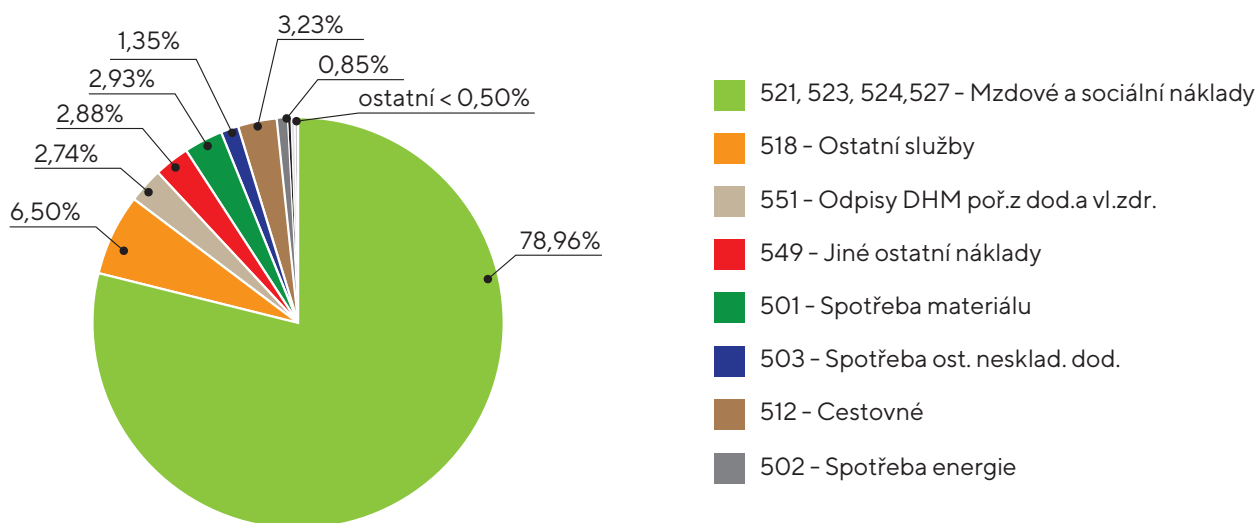
3 | Struktura výnosů v roce 2022 dle poskytovatele (Graf č. 4)



Zdroje	Výnosy v tis. Kč
AV ČR - Podpora výzkumných organizací	28 866,79
AV ČR - Dotace na činnost	1 431,68
TA ČR	4 398,36
GA ČR	9 951,03
Ostatní poskytovatelé (MŠMT EXCELLES)	2 307,71
Zahraníční granty	1 298,27
Zakázky hlavní činnosti	442,93
Celkem	48 696,78

Prostředky	Mimorozpočtové		Institucionální		CELKEM		
	tis. Kč	%	tis. Kč.	%	tis. Kč	%	
Syntetický účet / Články							
Výnosy	601 - Tržby za vlastní výrobky	0,00	0,00 %	1,42	0,00 %	1,42	0,00 %
	602 - Tržby z prodeje služeb	364,20	1,98 %	150,35	0,50 %	514,55	1,06 %
	644 - Úroky.	0,00	0,00 %	2,92	0,01 %	2,92	0,01 %
	645 - Kurzové zisky	0,00	0,00 %	3,71	0,01 %	3,71	0,01 %
	648 - Zúčtování fondů	1 312,67	7,13 %	1 217,14	4,02 %	2 529,81	5,20 %
	649 - Jiné ostatní výnosy	0,00	0,00 %	1 402,06	4,63 %	1 402,06	2,88 %
	691 - Příspěvky a dotace na provoz	16 721,44	90,89 %	27 520,88	90,83 %	44 242,31	90,85 %
Celkem výnosy	18 398,31	100 %	30 298,48	100 %	48 696,78	100 %	

4 | Struktura neinvestičních nákladů (Graf 5)



Prostředky	Mimorozpočtové		Institucionální		CELKEM	
	tis. Kč	%	tis. Kč.	%	tis. Kč	%
Syntetický účet / Články						
501 - Spotřeba materiálu	1050,03	5,65 %	375,78	1,25 %	1425,80	2,93 %
502 - Spotřeba energie 2	458,51	2,47 %	-45,46	-0,15 %	413,05	0,85 %
503 - Spotřeba ost. nesklad. dod.	696,25	3,74 %	-37,51	-0,12 %	658,74	1,35 %
504 - Prodané zboží	0,00	0,00 %	0,87	0,00 %	0,87	0,00 %
511 - Opravy a udržování	5,76	0,03 %	4,35	0,01 %	10,11	0,02 %
512 - Cestovné	1190,76	6,40 %	381,22	1,27 %	1571,98	3,23 %
513 - Náklady na reprezentaci	26,89	0,14 %	82,30	0,27 %	109,19	0,22 %
518 - Ostatní služby	2357,51	12,68 %	810,04	2,69 %	3167,54	6,50 %
521 - Mzdové náklady	9595,30	51,60 %	18420,80	61,20 %	28016,10	57,53 %
523 - Náhrady při DPN	3,59	0,02 %	24,71	0,08 %	28,30	0,06 %
524 - Zákonné sociální pojištění	2941,68	15,82 %	6132,72	20,37 %	9074,39	18,63 %
527 - Zákonné sociální náklady	196,04	1,05 %	1135,33	3,77 %	1331,37	2,73 %
531 - Daň silniční	0,00	0,00 %	0,00	0,00 %	0,00	0,00 %
538 - Ostatní daně a poplatky.	0,00	0,00 %	61,13	0,20 %	61,13	0,13 %
545 - Kursové ztráty	10,74	0,06 %	43,68	0,15 %	54,42	0,11 %
549 - Jiné ostatní náklady	34,40	0,19 %	1368,16	4,55 %	1402,56	2,88 %
551 - Odpisy DHM poř. z dod.a vl. zdr.	0,00	0,00 %	1332,42	4,43 %	1332,42	2,74 %
581 - Poskytnuté členské příspěvky	27,67	0,15 %	10,28	0,03 %	37,95	0,08 %
Celkem Náklady	18595,12	100 %	30100,81	100 %	48695,94	100 %

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2022
PSYCHOLOGICKÝ ÚSTAV AV ČR v.v.i.

PŘEDPOKLÁDANÝ VÝVOJ
ČINNOSTI PRACOVIŠTĚ

VII

1 | Předpokládaný vývoj činnosti pracoviště

Dlouhodobé výzkumné zaměření ústavu dosud bylo kodifikováno Strategii směřování Psychologického ústavu v letech 2018-2022. V roce 2021 byl v rámci mezinárodního hodnocení předložen strategický plán, který tvoří východisko nového dokumentu definujícího směřování v budoucnosti. Ten je momentálně diskutován vedoucími výzkumných týmů a oddělení a po ustavení Mezinárodního poradního sboru Psychologického ústavu bude diskutován i v něm.

Nicméně na zaměření práce jednotlivých pracovních týmů se nic podstatného nemění. Budou pokračovat výzkumy v oblasti psychologie osobnosti a sociální psychologie (vývoj člověka v průběhu celé životní dráhy, ať už v době školní docházky nebo ve středním věku, sociálně psychologické aspekty meziskupinových vztahů), v oblasti kognitivní psychologie (zrakové vnímání a osvojování jazyka, včetně aktivit Laboratoře behaviorálních a lingvistických studií) i metodologie psychologického výzkumu (kromě tradičních metodologických témat i výzkum rozvoje akademické excelence). Bude pokračovat výzkum v Národním institutu pro výzkum socioekonomických dopadů nemocí a systémových rizik (SYRI), bude také pokračovat výzkum „doby kovidové a postkovidové“. V nich budeme nadále usilovat o kvalitní vědecké publikace přinášející mezinárodní ohlasy, rozvíjet zahraniční spolupráci a podporovat popularizaci psychologické vědy a transfer znalostí do praxe.

Na počátku roku 2023 už byly přijaty nové směrnice – směrnice o ochraně oznamovatelů (tzv. whistleblowerů) a nová směrnice o očekávaném výkonu, která byla modifikována z původní více než deset let staré verze pracovní skupinou složenou z vedoucích pracovníků a pracovníků ústavu. Byly upraveny očekávané publikační výkony pro jednotlivé kvalifikační stupně a zvýšen důraz na kvalitu spíše než kvantitu produkce. Uvažujeme také o možnosti usilovat o HR Award, vše ale bude záviset na personálních a finančních zdrojích, které tomuto cíli budeme schopni věnovat.

V dubnu a květnu probíhají rozhovory ředitele a vedoucích oddělení a týmů s jednotlivými pracovníky a pracovníky ústavu. Navazují na hodnocení publikačního výkonu a dalších pracovních výsledků, na jejichž základě je každoročně stanovován měsíční příplatek. Cílem je poskytnout si vzájemně zpětnou vazbu o chodu ústavu a podmínkách práce v něm. Rozhovory probíhající na jaře jsou jedním ze způsobů, jak poskytovat zpětnou vazbu převážně neformálním způsobem, formalizovanější způsob představují atestační řízení, která probíhají zpravidla na podzim.

Hlavní organizační výzvou roku 2023 bude stěhování pražské části ústavu z Hyberské ulice převážně do ulice Pod Vodárenskou věží v Praze 8 (do areálu ÚTIA), kam se přestěhuje větší část inventáře a pracovních míst, a do prostor FF UK, kam se přesunou některé laboratorní přístroje (a také pracovníci) laboratoře Labels. Tyto přesuny proběhnou po skončení Veletrhu vědy v první třetině června.

2 | Předpokládaný vývoj hospodaření v roce 2023

Další rozvoj pracoviště bude závislý na institucionálním financování ze státního rozpočtu v následujících letech. Rozpočet PSÚ na rok 2023 byl sestaven jako vyrovnaný. Při sestavování se vycházelo z rozpočtového limitu výdajů schváleného Akademickým sněmem AV ČR v návaznosti na zákon o státním rozpočtu.

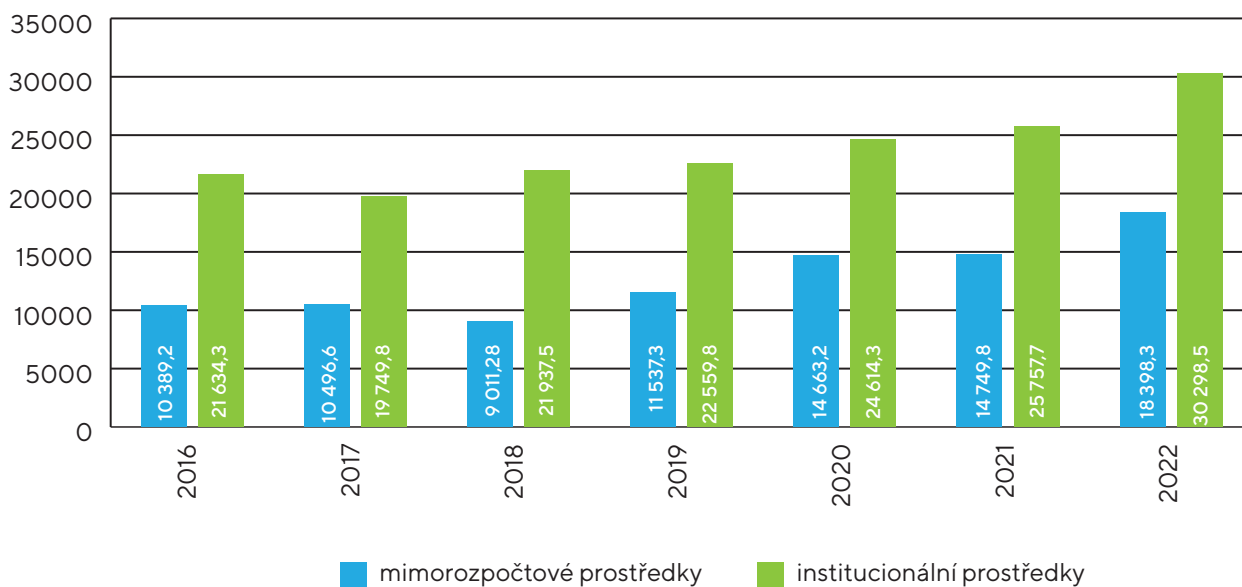
V roce 2023 je pracovišti přidělena institucionální neinvestiční podpora ve výši 25 816,00 tis. Kč, institucionální investiční podpora na reprodukci majetku ve výši 134,00 tis. Kč. Institucionální podpora byla navýšena o zůstatek prostředků z roku 2022 ve výši 1 221,74 tis. Kč.

Dalším zdrojem pracoviště jsou mimorozpočtové dotace především od GA ČR a MŠMT a ostatních poskytovatelů. Pracoviště bude v roce 2023 řešit 6 projektů od GA ČR a 4 projekty TA ČR, jeden mezinárodní projekt Horizon 2020, 1 projekt programu Exceles od MŠMT a 1 výzkumný projekt, jehož výsledky využije plánované Virologické centrum Antonína Holého Ústavu organické chemie a biochemie AV ČR.

V období sestavení této výroční zprávy v rámci České republiky i celosvětově přetrvávají následná opatření a ekonomické dopady v souvislosti s následky virové choroby COVID-19 způsobené Coronavirem SARS-CoV-2.

Tato opatření mohou mít přímý nebo nepřímý dopad i na budoucí hospodářskou situaci instituce a související ocenění majetku a závazků. Jelikož v současné době nelze odhadnout, jaká opatření a po jak dlouhou dobu budou v účinnosti, nelze konkrétní dopady v současnosti spolehlivě určit. Na základě vyhodnocení všech aktuálně dostupných informací se nicméně domníváme, že předpoklad nepřetržitého trvání instituce není ohrožen, a tudíž použití tohoto předpokladu pro sestavení účetní závěrky je i nadále vhodné, a v současnosti ani neexistuje významná nejistota týkající se tohoto předpokladu.

Vývoj financování (výnosů) v letech 2016–2022 (Graf č. 6)



	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Mimorozpočtové prostředky	10389,19	10496,63	9011,28	11537,29	14663,17	14749,76	18398,31
Institucionální prostředky	21634,35	19749,75	21937,54	22559,78	24614,25	25757,71	30298,48

VYROČNÍ ZPRÁVA 2022
PSYCHOLOGICKÝ ÚSTAV AV ČR v.v.i.

AKTIVITY V OBLASTI
ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

VIII

Z podstaty pracovní činnosti nevyplývá žádné ohrožení životního prostředí.

VYROČNÍ ZPRÁVA 2022
PSYCHOLOGICKÝ ÚSTAV AV ČR v.v.i.

AKTIVITY V OBLASTI
PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ

IX

Pracovníky a pracovnice Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i., zastupuje základní odborová organizace PSÚ. Pracovněprávní podmínky pracovníků jsou zakotveny v Kolektivní smlouvě a vnitřním mzdovém předpisu. V pracovněprávních vztazích je důsledně dodržován Zákoník práce, Kolektivní smlouva a ostatní zákony a předpisy s touto oblastí související.

Pracoviště tvoří Sociální fond, ze kterého přispívá na stravování zaměstnanců a zaměstnankyň, rekreace, sportovní a kulturní aktivity zaměstnanců a zaměstnankyň, penzijní připojištění, na soukromé životní pojištění. Vědecká a odborná činnost pracovníků a pracovnic je hodnocena při pravidelných atestacích.

V roce 2022 proběhlo atestační řízení 1 pracovnice, která byla přeřazena do nejvyššího kvalifikačního stupně a atestační řízení v podzimním termínu, kdy bylo atestováno 12 pracovníků a pracovnic. Atestace umožnily porovnat publikační produkci a její kvalitu u kmenových pracovníků ústavu. Na pracovišti nedošlo ke změnám struktury ani vědecké orientace.

1 | Údaje o vzniku, skončení a trvání pracovních poměrů zaměstnanců a zaměstnankyň

Pracoviště zaměstnávalo v roce 2022 celkem 61 zaměstnanců a zaměstnankyň.

1.1 | Celkový údaj o vzniku a skončení pracovních a služebních poměrů zaměstnanců v roce 2022

Vznik pracovního poměru	17
Skončení pracovního poměru	9

1.2 | Vznik pracovního poměru

Bylo přijato 5 pracovníků a pracovnic na řešení konkrétního grantového projektu u GA ČR, TA ČR, 3 pracovníci a pracovnice na řešení projektu SYRI (Excelles), 2 pracovníci a pracovnice na projekt Doby covidové, 2 pracovnice na THS a projektové oddělení. Zbylé pozice byly obsazeny na základě navýšení rozpočtu instituce.

Zařazení do kvalifikačních stupňů	Kvalifikační stupeň	Úvazek	Poznámka
Odborný pracovník VaV	V1	0,5	Grant TA ČR
Odborný pracovník VaV	V1	0,4	Doby covidové
Odborný pracovník VaV	V1	0,5	Grant TA ČR
Odborný pracovník VaV–doktorand	V2	0,5	Grant TA ČR
Odborný pracovník VaV–doktorand	V2	0,75	PVO
Odborný pracovník VaV–doktorand	V2	0,3	PVO
Vědecký pracovník – postdoktorand	V3	0,5	Grant GA ČR
Vědecký pracovník – postdoktorand	V3	0,6	Doby covidové
Vědecký pracovník – postdoktorand	V3	0,75	PVO
Vědecký pracovník – postdoktorand	V3	1	PVO
Vědecký pracovník – postdoktorand	V3	1	PPLZ

Zařazení do kvalifikačních stupňů	Kvalifikační stupeň	Úvazek	Poznámka
THP pracovník	O9	0,5	Grant GA ČR
THP pracovník	O9	1	THS
THP pracovník	O13	0,3	SYRI Excelles
THP pracovník	O13	0,4	SYRI Excelles
THP pracovník	O13	0,25	THS
THP pracovník	O13	0,4	SYRI Excelles

1.3 | Skončení pracovního poměru

Skončil 1 pracovní poměr pracovnice přijaté na řešení konkrétního grantového projektu u TA ČR, 1 pracovní poměr pracovnice THS a 1 pracovní poměr skončil odchodem pracovníka do starobního důchodu.

Zařazení do kvalifikačních stupňů	Kvalifikační stupeň	Úvazek	Poznámka
Odborný pracovník VaV	V1	0,1	Uplynutí sjednané doby
Odborný pracovník VaV	V1	0,5	Uplynutí sjednané doby
Odborný pracovník VaV	V1	0,5	Uplynutí sjednané doby
Odborný pracovník VaV–doktorand	V2	0,2	Uplynutí sjednané doby
Vědecký pracovník–postdoktorand	V3	1	Dohoda ze strany zaměstnance
Vědecký pracovník–postdoktorand	V3	0,4	Uplynutí sjednané doby
Vědecký pracovník–postdoktorand	V3	1	Dohoda ze strany zaměstnance
THP pracovník	THP	0,3	Dohoda ze strany zaměstnance
THP pracovník	THP	0,4	Uplynutí sjednané doby

1.4 | Trvání pracovního a služebního poměru zaměstnanců a zaměstnankyň - stav k 31. 12. 2022

Doba trvání	Počet	%
do 5 let	32	52,46 %
do 10 let	6	9,84 %
do 15 let	6	9,84 %
do 20 let	5	8,20 %
nad 20 let	12	19,67 %
Celkem	61	100,00 %

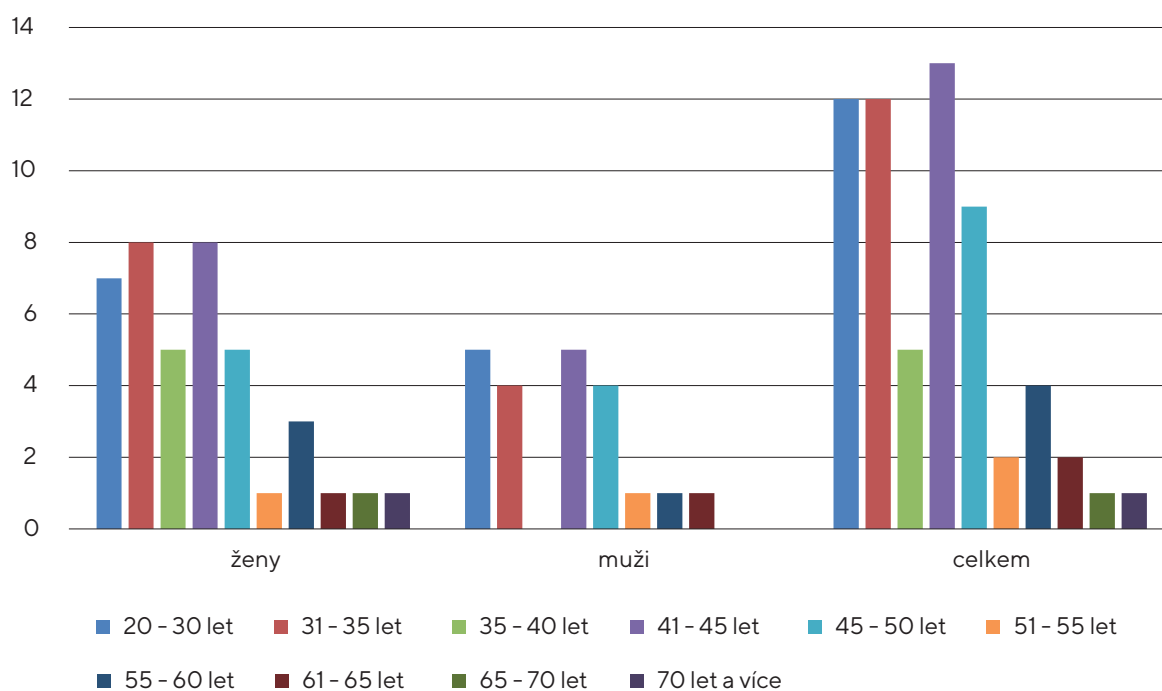
2 | Základní personální údaje

2.1 | Členění zaměstnanců a zaměstnankyň podle věku a pohlaví (fyzické osoby) – stav k 31. 12. 2022 (Graf 7, Graf 8)

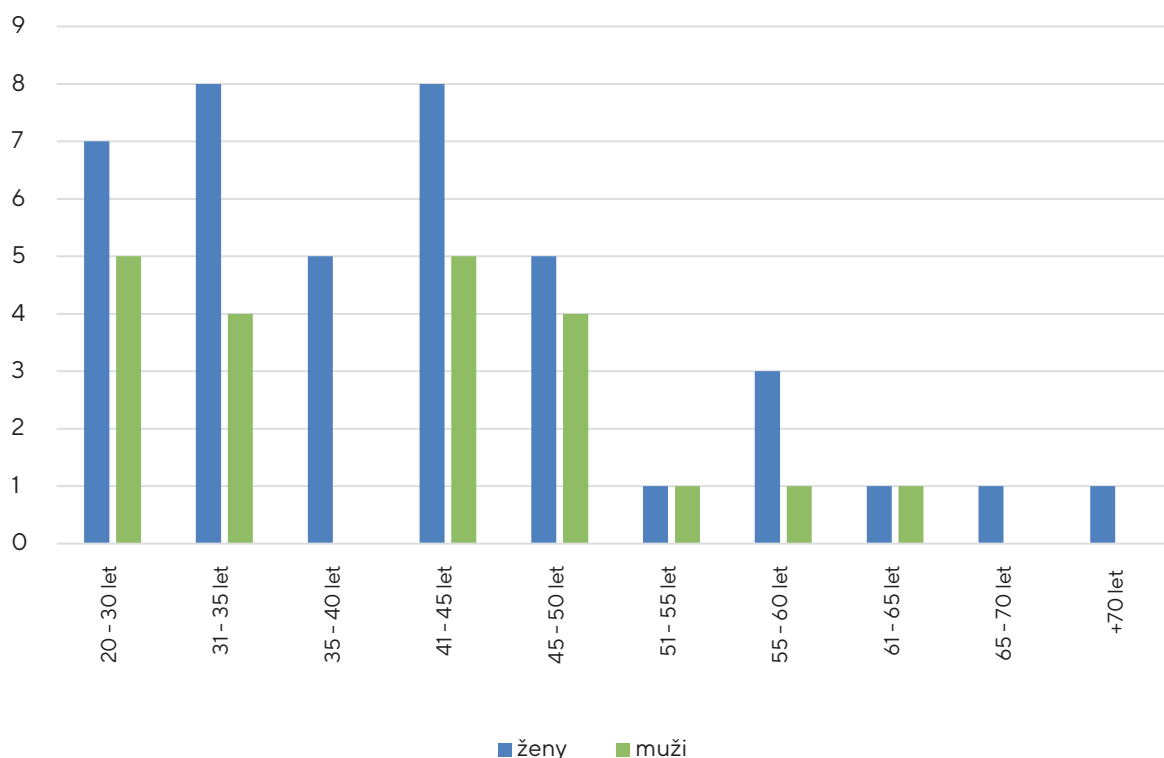
Věk	Ženy	Muži	Celkem	%
20 - 30 let	7	5	12	19,67 %
31 - 35 let	8	4	12	19,67 %
35 - 40 let	5	0	5	8,20 %
41 - 45 let	8	5	13	21,31 %
45 - 50 let	5	4	9	14,75 %
51 - 55 let	1	1	2	3,28 %
55 - 60 let	3	1	4	6,56 %
61 - 65 let	1	1	2	3,28 %
65 - 70 let	1	0	1	1,64 %
70 let a více	1	0	1	1,64 %
Celkem	40	21	61	100 %

Z pohledu věkové struktury lze Psychologický ústav AV ČR, v. v. i. zařadit mezi pracoviště s vyrovnanou věkovou strukturou. V ústavu pracuje 47,5 % pracovníků mladších 40 let. Největší procento tvoří pracovníci ve věku 41-45 lety (21,31 %).

Struktura zaměstnanců a zaměstnankyň dle pohlaví (Graf 7)



Struktura zaměstnanců a zaměstnankyň dle věku (Graf 8)



3 | Vědecké a vědecko-pedagogické hodnosti pracovníků a pracovníc ústavu

	Věd. hodnost nebo titul		Vědecko-pedagog. hodnost	
	DrSc., DSc.	CSc., Ph.D.	Profesor	docent
Počet k 31. 12. 2022	4	32	3	12
z toho uděleno v roce 2022	0	0	0	2

4 | Členění zaměstnanců a zaměstnankyň podle zařazení do kvalifikačních stupňů

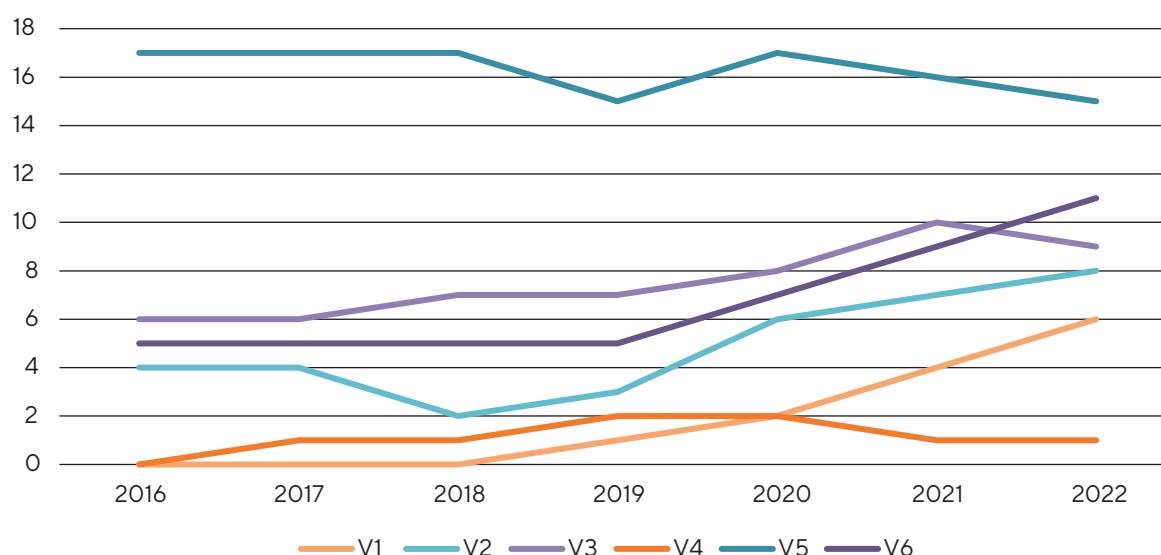
Kvalifikační stupeň	Počet	%
Atestovaní pracovníci a pracovníce	50	82 %
V1- odborný/á pracovník/pracovnice výzkumu a vývoje	6	9,84 %
V2- odborný/á pracovník/pracovnice výzkumu a vývoje- doktorand	8	13,11 %
V3 - vědecký/á pracovník/pracovnice - postdoktorand/ka	9	14,75 %
V4 - vědecký/á pracovník/pracovnice - vědecký asistent/ka	1	1,64 %
V5 - vědecký/á pracovník/pracovnice	15	24,59 %
V6 - vedoucí vědecký/á pracovník/pracovnice	11	18,03 %

Kvalifikační stupeň	Počet	%
Nepodléhající atestacím	11	18 %
O1	0	0,00 %
O8-THP pracovník/pracovnice	1	1,64 %
O9-THP pracovník/pracovnice	5	8,20 %
O11-THP pracovník/pracovnice	1	1,64 %
O13-THP pracovník/pracovnice	4	6,56 %
Celkem	61	100 %

5 | Členění vědeckých pracovníků a pracovníc podle zařazení do kvalifikačních stupňů v letech 2016-2022 (Graf 10)

Kvalifikační stupeň	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
V1	0	0	0	1	2	4	6
V2	4	4	2	3	6	7	8
V3	6	6	7	7	8	10	9
V4	0	1	1	2	2	1	1
V5	17	17	17	16	17	16	15
V6	5	5	5	5	7	9	11
Celkem	32	33	32	34	42	47	50

Členění vědeckých pracovníků a pracovníc podle zařazení do kvalifikačních stupňů v letech 2016-2022 (Graf 9)



6 | Rozbor čerpání mzdových prostředků za rok 2022

6.1 | Členění mzdových prostředků podle článků za rok 2022

Článek - zdroj prostředků	mzdy tis. Kč	OON tis. Kč
0 - Zahraniční granty, dary a jiné mimorozpočtové prostředky	806,65	16,88
1 - Granty Grantové agentury AV ČR - účelové (neaktivní)	0,00	0,00
2 - Program Nanotechnologie pro společnost (neaktivní)	0,00	0,00
3 - Granty Grantové agentury ČR - mimorozpočtové	4 532,83	406,83
4 - Projekty ostatních poskytovatelů - mimorozpočtové	1 263,77	222,00
5 - Dotace na činnost (nezahrnuje článek 6)	1 458,75	110,00
6 - Program podpory projektů mezinárodní spolupráce AV ČR	0,00	0,00
7 - Zakázky hlavní činnosti - mimorozpočtové	192,70	0,00
8,9 - Podpora výzkumných organizací, režijní náklady	1 649,84	376,70
10 - Technologická agentura ČR	2 024,19	320,55
Mzdové prostředky celkem	26 773,74	1452,95

6.2 | Členění mzdových prostředků podle zdrojů za rok 2022

Mzdové prostředky celkem (platy +OON)	tis. Kč	%
podpora výzkumných organizací, režijní náklady	1 687,54	59,77 %
činnost (kapitola AV čl. 1, 2, 5 a 6)	1 568,75	5,56 %
mimorozpočtové (čl. 3 a 4)	6 425,44	22,76 %
ostatní mimorozpočtové vč. jiné činnosti (čl. 0, 7 a 10)	3 360,96	11,91 %
z toho jiná činnost	0,00	0,00 %
Mzdové prostředky celkem	28 226,69	100,00 %

6.3 | Vyplacené mzdy celkem za rok 2022 v členění podle složek mzdy

Složka mzdy	tis. Kč	%
mzdové tarify	16 123,80	60,22 %
příplatky za vedení	264,05	0,99 %
zvláštní příplatky	0,00	0,00 %
ostatní složky mzdy	0,00	0,00 %
náhrady mzdy	2 776,86	10,37 %
osobní příplatky	5 891,58	22,01 %
Odměny	1 717,46	6,41 %
Mzdové prostředky celkem	26 773,74	100,00 %

6.4 | Vyplacené OON celkem za rok 2022

Typ	tis. Kč	%
Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	1 452,95	100,00 %
Autor. honorář, odměny soutěže, odměny vynálezy a zlepš. návrh	0,00	0,00 %
Odstupné	0,00	0,00 %
Náležitosti osob vykonávajících základní a další vojenskou službu	0,00	0,00 %
OON Celkem	1 452,95	100,00 %

7 | Údaje o průměrných počtech zaměstnanců a zaměstnankyň a mzdách

Kategorie zaměstnanců	Průměrný přepočtený počet zaměstnanců	Průměrný měsíční výdělek v Kč
vědecký/á pracovník/pracovnice (s atestací, kat. 1)	30,47	54 183,00
odborný/á pracovník/pracovnice VaV s VŠ (kat. 2)	6,86	37 743,00
odborný/á pracovník/pracovnice s VŠ (kat. 3)	1,00	37 659,00
odborný/á pracovník/pracovnice se SŠ a VOŠ (kat. 4)	0,00	0,00
odborný/á pracovník/pracovnice s VaV se SŠ a VOŠ (kat. 5)	0,00	0,00
technicko - hospodářský/á pracovník/pracovnice (kat. 7)	6,26	44 953,00
dělník/dělnice (kat. 8)	0,00	0,00
provozní pracovník/pracovnice (kat. 9)	0,00	0,00
Celkem	44,60	49 987,00

8 | Celkový údaj o průměrných mzdách za rok 2022

	Celkem Kč
Průměrná hrubá měsíční mzda	49 987,00

POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ
PODLE ZÁKONA Č.106/1999 SB.,
O SVOBODNÉM PŘÍSTUPU K INFORMACÍM



Druh žádosti	Počet
a) počet podaných žádostí o informace / počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti	5/0
b) počet podaných odvolání proti rozhodnutí	0
c) opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace a přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle tohoto zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení	0
d) výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence	0
e) počet stížností podaných podle § 16a zák. č. 106/1999 Sb., důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení	0
f) další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona	0

V Brně dne 6. 6.2023

Razítko

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.
Veveří 97, 602 00 Brno
1



Podpis ředitele
Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i.

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2022
PSYCHOLOGICKÝ ÚSTAV AV ČR v.v.i.

PŘÍLOHY VÝROČNÍ ZPRÁVY



Příloha č. 1 Výroční zprávy PSÚ AV ČR, v. v. i.

Seznam nejvýznamnějších výsledků vědecké činnosti a jejich aplikací v roce 2022

Z více než sedmdesáti výsledků vědecké práce Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i. uvedených v databázi ASEP za rok 2022 (<https://www.lib.cas.cz/arl/publikace/asep/psu-e/>) byly vybrány ty nejdůležitější. Kromě dvou knih v češtině je to především třicet osm článků ve vědeckých časopisech indexovaných v databázi Web of Science Core Collection společnosti Clarivate Analytics doplněných sedmi články, které v indexovaných časopisech nejsou, ale považujeme je za kvalitní vědecké nebo popularizační výstupy.

Monografie – odborná kniha

Celkem záznamů: 2

Čermák, Ivo - Šikl, Radovan - Chrz, Vladimír - Švaříčková Slabáková, R. - Filip, Miroslav - Vobořil, Dalibor - Hoskovcová, S. - Černá, M.

Příběh československé psychologie: rozhovory s osobnostmi oboru II.

[Story of Czechoslovak Psychology II (Interviews with Outstanding Psychologists).]

Praha: Portál, 2022. 349 s. ISBN 978-80-262-1944-6

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0336879>

Šafářová, Katarína - Mekyska, J. - Urbánek, Tomáš - Čunek, Lukáš - Galáž, Z. - Mucha, J. - Zvončák, V. - Bednářová, J.

Grafomotorické dovednosti. Nové přístupy k diagnostice.

[Graphomotor skills. New approaches to the diagnosis.]

Brno: Masarykova univerzita, 2022. 190 s. ISBN 978-80-280-0257-2; ISBN 978-80-280-0256-5

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

<https://doi.org/10.5817/CZ.MUNI.M280-0257-2022>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0340359>

Článek v impaktovaném periodiku

Celkem záznamů: 43

Friebs, M.T. - Kotzur, P.F. - Kraus, Ch. - Schemmerling, M. - Herzig, J.A. - Stanciu, A. - Dilly, S. - Hellert, L. - Hübner, D. - Rückwardt, A. - Ulizcay, V. - Christ, O. - Brambilla, M. - De keersmaecker, J. - Durante, F. - Gale, J. - Grigoryev, D. - Igou, E.R. - Javakhishvili, N. - Kienmoser, D. - Nicolas, G. - Oldmeadow, J. - Rohmer, O. - Sætrevik, B. - Barbedor, J. - Graf, Sylvie - Hřebíčková, Martina - Rupar, Mirjana ... celkem 66 autorů

Warmth and competence perceptions of key protagonists are associated with containment measures during the COVID-19 pandemic: Evidence from 35 countries.

Scientific Reports. Roč. 12, č. 1 (2022), č. článku 21277. ISSN 2045-2322. E-ISSN 2045-2322

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 4.997, rok: 2021

<https://www.nature.com/articles/s41598-022-25228-9>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0341064>

Koleczek, M. - Jamroz-Dolinska, K. - Rupar, Mirjana - Sekerdej, M.

Thinking like a patriot: Criticising the country and the nation is linked to the differences in thinking style and cognitive ability.

Personality and Individual Differences. Roč. 195, září (2022), č. článku 111670. ISSN 0191-8869. E-ISSN 1873-3549

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 3.950, rok: 2021

<https://doi.org/10.1016/j.j.paid.2022.111670>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0341152>

Lukavský, Jiří - Oksama, L. - Děchtěrenko, Filip

Multiple object tracking with extended occlusions.

Quarterly Journal of Experimental Psychology. prosinec (2022). ISSN 1747-0218. E-ISSN 1747-0226

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.138, rok: 2021

<https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/17470218221142463>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0340213>

Voca, S. - Graf, Sylvie - Rupar, Mirjana

Victimhood beliefs are linked to willingness to engage in intergroup contact with a former adversary through empathy and trust.

Group Processes & Intergroup Relations. duben (2022), č. článku 13684302221084859. ISSN 1368-4302. E-ISSN 1461-7188

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.708, rok: 2021

<https://journals.sagepub.com/doi/epdf/10.1177/13684302221084859>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0337648>

Dubovská, Eva - Chrz, Vladimír - Poláčková Šolcová, Iva

Narativní zpracování těžkých životních událostí.

[Narrative processing of difficult life experiences.]

Československá psychologie. Roč. 66, č. 6 (2022), s. 588-601. ISSN 0009-062X. E-ISSN 1804-6436

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.243, rok: 2021

<https://ceskoslovenskapsychologie.cz/index.php/csps/article/view/229/117>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0337585>

Žingora, Tibor - Birtel, M. - Graf, Sylvie - Hřebíčková, Martina - Lacko, David - Rupar, Mirjana - Točík, Jaroslav - Voca, S.

Change in anti-COVID-19 behaviour and anti-immigrant prejudice during the COVID-19 pandemic: Longitudinal evidence from five European countries.

European Journal of Social Psychology. listopad (2022). ISSN 0046-2772. E-ISSN 1099-0992

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 3.930, rok: 2021

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/ejsp.2928>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0336978>

Smolík, Filip - Chromá, A.

About me, you and her: Personal pronouns are developmentally preceded by mental state language.

Journal of Child Language. duben (2022), č. článku PII S030500092100091X. ISSN 0305-0009. E-ISSN 1469-7602

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.701, rok: 2021

<https://www.cambridge.org/core/journals/journal-of-child-language/article/abs/about-me-you-and-her-personal-pronouns-are-developmentally-preceded-by-mental-state-language/12EC1A81343BFD1A0A790CF1C64C4781#>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0336115>

Smolík, Filip - Filip, Maroš

Corpus-based age of word acquisition: Does it support the validity of adult age-of-acquisition ratings?

PLoS ONE. Roč. 17, č. 5 (2022), č. článku e0268504. ISSN 1932-6203. E-ISSN 1932-6203

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 3.752, rok: 2021

<https://journals.plos.org/plosone/article?id=10.1371/journal.pone.0268504>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0336110>

Burger, C. - Strohmeier, D. - Kollerová, Lenka

Teachers can make a difference in bullying: Effects of teacher interventions on students' adoption of bully, victim, bully-victim or defender roles across time.

Journal of Youth and Adolescence. Roč. 51, č. 12 (2022), s. 2312-2327. ISSN 0047-2891. E-ISSN 1573-6601

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 5.625, rok: 2021

<https://link.springer.com/article/10.1007/s10964-022-01674-6>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0335320>

Rupar, Mirjana - Graf, Sylvie - Voca, S.

Contact with former adversaries through mass-media is linked to forgiveness after dyadic and multi-ethnic conflicts.

European Journal of Social Psychology. Roč. 52, č. 5-6 (2022), s. 963-983. ISSN 0046-2772. E-ISSN 1099-0992

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 3.930, rok: 2021

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/ejsp.2878>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0335316>

Kremeňová, K. - Lukavský, Jiří - Holešta, M. - Peisker, T. - Lauer, D. - Weichet, J. - Malíková, H.

CT Brain Perfusion in the Prediction of Final Infarct Volume: A Prospective Study of Different Software Settings for Acute Ischemic Core Calculation.

Diagnostics. Roč. 12, č. 10 (2022), č. článku 2290. E-ISSN 2075-4418

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 3.992, rok: 2021

<https://www.mdpi.com/2075-4418/12/10/2290>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0334616>

Chládková, Kateřina - Boersma, P. - Escudero, P.

Unattended distributional training can shift phoneme boundaries.

Bilingualism-Language and Cognition. Roč. 25, č. 5 (2022), s. 827-840. ISSN 1366-7289. E-ISSN 1469-1841

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 4.763, rok: 2021

<https://www.cambridge.org/core/journals/bilingualism-language-and-cognition/article/unattended-distributional-training-can-shift-phoneme-boundaries/6F881A1019A997029488E0AF526BCB91>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0334511>

Koutná, Veronika - Blatný, Marek - Jelínek, Martin

Posttraumatic stress and growth in adolescent childhood cancer survivors: Links to quality of life.

Frontiers in Psychology. Roč. 13, září (2022), č. článku 992310. E-ISSN 1664-1078

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 4.232, rok: 2021

<https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2022.992310/full>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0334523>

Lukavská, K. - Hrabec, O. - Lukavský, Jiří - Demetrovics, Z. - Kiraly, O.

The associations of adolescent problematic internet use with parenting: A meta-analysis.

Addictive Behaviors. Roč. 135, prosinec (2022), č. článku 107423. ISSN 0306-4603. E-ISSN 1873-6327

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 4.591, rok: 2021

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0306460322001897?via%3Dihub>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0334309>

Pick, C.M. - Ko, A. - Kenrick, D.T. - Wiezel, A. - Wormley, A.S. - Awad, E. - Al-Shawaf, L. - Barry, O. - Bereby-Meyer, Y. - Boonyasiriwat, W. - Brandstätter, E. - Ceylan-Batur, S. - Choy, B.K.C. - Crispim, A.C. - Cruz, J.E. - David, D. - David, O.A. - Defelipe, R.P. - Elmas, P. - Espinosa, A. - Fernandez, A.M. - Fetvadjev, V.H. - Fetvadjeva, S. - Fischer, R. - Galdi, S. - Galindo-Caballero, O.J. - Golovina, E.V. - Golovina, G. - Gomez-Jacinto, L. - Graf, Sylvie - Hřebíčková, Martina ... celkem 76 autorů

Fundamental social motives measured across forty-two cultures in two waves.

Scientific Data. Roč. 9, č. 1 (2022), č. článku 499. E-ISSN 2052-4463

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 8.501, rok: 2021

<https://www.nature.com/articles/s41597-022-01579-w>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0333776>

Květon, Petr - Jelínek, Martin - Burešová, I.

Psychometric Properties of the Sport Multidimensional Perfectionism Scale-2 in Czech Adolescent Athletes: An Exploratory Approach.

SAGE Open. Roč. 12, č. 3 (2022), č. článku 21582440221109581. ISSN 2158-2440. E-ISSN 2158-2440

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.032, rok: 2021

<https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/21582440221109581>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0332846>

Ausmees, L. - Kandler, Ch. - Realo, A. - Allik, J. - Borkenau, P. - Hřebíčková, Martina - Mottus, R.

Age differences in personality traits and social desirability: A multi-rater multi-sample study.

Journal of Research in Personality. Roč. 99, srpen (2022), č. článku 104245. ISSN 0092-6566. E-ISSN 1095-7251

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 3.886, rok: 2021

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0092656622000587?via%3Dihub>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0332411>

Hlinka, J. - Děchtěrenko, Filip - Rydlo, J. - Androvičová, R. - Vejmelka, M. - Jajcay, L. - Tintěra, J. - Lukavský, Jiří - Horáček, J.

The Intra-session Reliability of Functional Connectivity during Naturalistic Viewing Conditions.

Psychophysiology. Roč. 59, č. 10 (2022), č. článku e14075. ISSN 0048-5772. E-ISSN 1469-8986

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 4.348, rok: 2021

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/psyp.14075>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0331586>

Czekóová, Kristína - Shaw, D. J. - Lamoš, M. - Havlice Špiláková, B. - Salazar, M. - Roman, R. - Brázdil, M.

A high-density EEG investigation into the neurocognitive mechanisms underlying differences between personality profiles in social information processing.

Scandinavian Journal of Psychology. Roč. 63, č. 5 (2022), s. 484-494. ISSN 0036-5564. E-ISSN 1467-9450

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.312, rok: 2021

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/sjop.12824>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0331341>

Šolcová, Iva

Za Janem Srncem.

[In Memoriam: Jan Srnec.]

Československá psychologie. Roč. 66, č. 2 (2022), s. 170-173. ISSN 0009-062X. E-ISSN 1804-6436

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.243, rok: 2021

<https://ceskoslovenskapsychologie.cz/index.php/csps/article/view/268/86>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0331061>

Tavel, P. - Chrz, Vladimír - Poláčková Šolcová, Iva - Dubovská, Eva - Kalman, M.

Peak experience and its varieties: Response to challenge as a valuable perspective of peak experience and its varieties.

Československá psychologie. Roč. 66, č. 2 (2022), s. 95-110. ISSN 0009-062X. E-ISSN 1804-6436

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.243, rok: 2021

<https://ceskoslovenskapsychologie.cz/index.php/csps/article/view/14/81>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0330957>

Van Doesum, N.J. - Murphy, R. - Gallucci, M. - Aharonov-Majar, E. - Athenstaedt, U. - Au, W.T. - Bai, L. - Boehm, R. - Bovina, I. - Buchan, N.R. - Chen, X. - Dumont, K. - Engelmann, J. - Eriksson, L. - Euh, H. - Fiedler, S. - Friesen, J. - Gaechter, S. - Garcia, C. - Gonzalez, R. - Graf, Sylvie - Growiec, K. - Guimond, S. - Hřebíčková, Martina - Immer-Bernold, E. - Joireman, J. - Karagonlar, G. - Kawakami, K. - Kiyonari, T. - Kou, Y. ... celkem 63 autorů

REPLY TO NIELSEN ET AL.: Social mindfulness is associated with countries' environmental performance and individual environmental concern.

Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America. Roč. 119, č. 9 (2022), č. článku e2122077119. ISSN 0027-8424

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 12.779, rok: 2021

<https://www.pnas.org/doi/pdf/10.1073/pnas.2122077119>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0331223>

Brom, C. - Kolek, L. - Lukavský, Jiří - Děchtěrenko, Filip - Volná, K.

To Quiz or to Shoot When Practicing Grammar? Catching and Holding the Interest of Child Learners: A Field Study.

Frontiers in Psychology. Roč. 13, duben (2022), č. článku 856623. E-ISSN 1664-1078

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 4.232, rok: 2021

<https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2022.856623/full>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0330772>

Děchtěrenko, Filip - Lukavský, Jiří

False memories when viewing overlapping scenes.

PeerJ. Roč. 10, April (2022), č. článku 13187. ISSN 2167-8359. E-ISSN 2167-8359

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 3.061, rok: 2021

<https://peerj.com/articles/13187/#>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0330651>

Vorlíček, R. - Kollerová, Lenka - Janošová, Pavlína - Jungwirthová, R.

Stresory ve škole z pohledu učitelů a jejich souvislosti s individuálními charakteristikami a vyhořením.
[Stressors at school from the teachers' perspective and their associations with individual characteristics and burnout.]

Československá psychologie. Roč. 66, č. 1 (2022), s. 1-16. ISSN 0009-062X. E-ISSN 1804-6436

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.243, rok: 2021

<https://ceskoslovenskapsychologie.cz/index.php/csps/article/view/91/74>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0330381>

Van Doesum, N.J. - Murphy, R. - Gallucci, M. - Aharonov-Majar, E. - Athenstaedt, U. - Au, W.T. - Bai, L. - Bohm, R. - Bovina, I. - Buchan, N.R. - Chen, X. - Dumont, K. - Engelmann, J. - Eriksson, K. - Euh, H. - Fiedler, S. - Friesen, J. - Gachter, S. - Garcia, C. - Gonzalez, R. - Graf, Sylvie - Growiec, K. - Guimond, S. - Hřebíčková, Martina - Immer-Bernold, E. - Joireman, J. - Karagonlar, G. - Kawakami, K. - Kiyonari, T. - Kou, Y. ... celkem 63 autorů

REPLY TO KOMATSU ET AL.: From local social mindfulness to global sustainability efforts?

Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America. Roč. 119, č. 4 (2022), č. článku e2119303118. ISSN 0027-8424

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 12.779, rok: 2021

<https://www.pnas.org/doi/full/10.1073/pnas.2119303118>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0331221>

Děchtěrenko, Filip - Jakubková, Daniela - Lukavský, Jiří - Howard, Ch.J.

Tracking multiple fish.

PeerJ. Roč. 10, březen (2022), č. článku 13031. ISSN 2167-8359. E-ISSN 2167-8359

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 3.061, rok: 2021

<https://peerj.com/articles/13031/>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0329918>

de Paula Couto, M.C.P. - Fung, H.H. - Graf, Sylvie - Hess, T.M. - Liou, S. - Nikitin, J. - Rothermund, K.

Antecedents and Consequences of Endorsing Prescriptive Views of Active Aging and Altruistic Disengagement.

Frontiers in Psychology. Roč. 13, únor (2022), č. článku 807726. E-ISSN 1664-1078

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 4.232, rok: 2021

<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC8844369/pdf/fpsyg-13-807726.pdf>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0331207>

Lacko, David - Čeněk, J. - Točík, Jaroslav - Avsec, A. - Đorđević, V. - Genc, A. - Haka, F. - Šakotić-Kurbalija, J. - Mohorić, T. - Neziri, I. - Subotić, S.

The Necessity of Testing Measurement Invariance in Cross-Cultural Research: Potential Bias in Cross-Cultural Comparisons With Individualism–Collectivism Self-Report Scales.

Cross-Cultural Research. Roč. 56, 2/3 (2022), s. 228-267. ISSN 1069-3971. E-ISSN 1552-3578

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.178, rok: 2021

<https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/106939712111068971>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0329261>

Rupar, Mirjana - Bobowik, M. - Arnosó, M. - Arnosó, A. - Vollhardt, J.

General inclusive victimhood predicts willingness to engage in intergroup contact: Findings from Bosnia-Herzegovina and the Basque Country.

Journal of Applied Social Psychology. Roč. 52, č. 2 (2022), s. 71-84. ISSN 0021-9029. E-ISSN 1559-1816

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.654, rok: 2021

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/jasp.12835>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0331174>

Nikolai, T. - Děchtěrenko, Filip - Yaffe, B. - Georgi, H. - Kopeček, M. - Červenkóvá, M. - Vyhnlék, M. - Bezdíček, O.

Reducing misclassification of mild cognitive impairment based on base rate information from the uniform data set.

Aging Neuropsychology and Cognition. leden (2022), s. 1-20. ISSN 1382-5585. E-ISSN 1744-4128

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.102, rok: 2021

<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13825585.2021.2022593?src=>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0327099>

Šolcová, Iva - Vinokhodova, A. - Gushin, V. - Kuznetsova, P.

Tend-and-befriend behaviour during spaceflight simulation.

Acta Astronautica. Roč. 191, únor (2022), s. 79-87. ISSN 0094-5765. E-ISSN 1879-2030

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.954, rok: 2021

<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S0094576521005889>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0325429>

Sawicki, J.T. - Żemojtel-Piotrowska, M. - Balcerowska, J.M. - Sawicka, M.J. - Piotrowski, J. - Sedikides, C. - Jonason, P.K. - Maltby, J. - Adamovic, M. - Agada, A.M.D. - Ahmed, O. - Al-Shawaf, L. - Appiah, S.C.Y. - Ardi, R. - Babakr, Z.H. - Baltatescu, S. - Bonato, M. - Cowden, R.G. - Chobthamkit, P. - De Pretto, L. - Gouveia, V.V. - Haretche, C. - Ilisko, D. - Aruta, J.J.B. - Jia, F. - Klicperová-Baker, Martina ... celkem 56 autorů

The Fear of COVID-19 Scale: Its Structure and Measurement Invariance Across 48 Countries.

Psychological Assessment. Roč. 34, č. 3 (2022), s. 294-310. ISSN 1040-3590. E-ISSN 1939-134X

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 6.083, rok: 2021

https://leicester.figshare.com/articles/journal_contribution/The_Fear_of_COVID-19_Scale_Its_Structure_and_Measurement_Invariance_Across_48_Countries/16988215

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0325303>

Krys, K. - Yeung, J.C. - Capaldi, C.A. - Lun, V.M.-C. - Torres, C. - van Tilburg, W.A.P. - Bond, M.H. - Zelenski, J.M. - Haas, B.W. - Park, J. - Maricchiolo, F. - Vaclair, C.-M. - Kosiarczyk, A. - Kocimska-Zych, A. - Kwiatkowska, A. - Adamovic, M. - Pavlopoulos, V. - Fülöp, M. - Sirlopú, D. - Okvitawanli, A. - Boer, D. - Teysier, J. - Malynova, A. - Gavreliuc, A. - Uchida, Y. - Poláčková Šolcová, Iva ... celkem 58 autorů

Societal emotional environments and cross-cultural differences in life satisfaction: A forty-nine country study.

Journal of Positive Psychology. Roč. 17, č. 1 (2022), s. 117-130. ISSN 1743-9760. E-ISSN 1743-9779

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 4.290, rok: 2021,

<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/17439760.2020.1858332>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0322877>

Furstová, J. - Kaščáková, N. - Poláčková Šolcová, Iva - Hašto, J. - Tavel, P.

How Czecho-Slovakia Bounces Back: Population-Based Validation of the Brief Resilience Scale in Two Central European Countries.

Psychological Reports. Roč. 125, č. 5 (2022), s. 2807-2827. ISSN 0033-2941. E-ISSN 1558-691X

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 1.789, rok: 2021

<https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/00332941211029619>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0322874>

Štěpánková, L. - Urbánek, Tomáš

Colour Categorization and its Effect on Perception: A Conceptual Replication.

Journal of Psycholinguistic Research. Roč. 51, č. 5 (2022), č. článku 1203. ISSN 0090-6905. E-ISSN 1573-6555

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 1.315, rok: 2021

<https://link.springer.com/article/10.1007/s10936-021-09791-2>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0325253>

Smolík, Filip - Bláhová, Veronika

Here come the nouns: Czech two-year-olds use verb number endings to predict sentence subjects.

Cognition. Roč. 219, únor (2022), č. článku 104964. ISSN 0010-0277. E-ISSN 1873-7838

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 4.011, rok: 2021

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0010027721003875>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0329249>

Takács, L. - Smolík, Filip - Lacinová, L. - Daňsová, P. - Feng, T. - Mudrák, J. - Zábrodská, K. - Monk, C.

Emergency cesarean section is a risk factor for depressive symptoms when breastfeeding is limited.

Journal of Psychosomatic Research. Roč. 153, únor (2022), č. článku 110691. ISSN 0022-3999. E-ISSN 1879-1360

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 4.620, rok: 2021

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0022399921003366>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0329245>

Článek v odborném periodiku

Celkem záznamů: 8

Bytešniková, I. - Smolík, Filip

Stručný dotazník dětského slovníku SSDS 16-42: Představení screeningového diagnostického nástroje pro včasné odhalení dětí s opožděním ve vývoji jazykových schopností.

[Brief children's dictionary questionnaire SDDS 16-42: Introducing a screening diagnostic tool for early detection of children with delay in their language skills' development.]

Listy klinické logopedie. Roč. 6, č. 2 (2022), s. 50-55. ISSN 2570-6179

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

<https://casopis.aklcr.cz/pdfs/lkl/2022/02/08.pdf>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0340134>

Květon, Petr - Jelínek, Martin

Videohry - hrozba nebo příležitost? Perspektiva psychologického výzkumu.

Prevence. Roč. 19, č. 3 (2022), s. 24-26. ISSN 1214-8717

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0337391>

Urbanec, J. - Kremláček, J. - Chládková, Kateřina - Skálová, S.

The Development and Neurophysiological Assessment of Newborn Auditory Cognition: A Review of Findings and Their Application.

Acta Medica (Hradec Králové). Roč. 65, č. 1 (2022), s. 1-7. ISSN 1211-4286

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

https://actamedica.lfhk.cuni.cz/media/pdf/am_2022065010001.pdf

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0334514>

Boersma, P. - Chládková, Kateřina - Benders, T.

Phonological features emerge substance-freely from the phonetics and the morphology.

Canadian Journal of Linguistics. Roč. 67, č. 4 (2022), s. 611-669. ISSN 0008-4131

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

<https://www.cambridge.org/core/journals/canadian-journal-of-linguistics-revue-canadienne-de-linguistique/article/phonological-features-emerge-substancefreely-from-the-phonetics-and-the-morphology/308FF454E1B3E843F2D-BDADB12FBB999>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0337066>

Khoury, B. - Barbarin, O. - Gutiérrez, G. - Klicperová-Baker, Martina - Padakannaya, P. - Thompson, A.

Complicated Grief during COVID-19: An International Perspective.

International Perspectives in Psychology. Roč. 11, č. 3 (2022), s. 214-221. ISSN 2157-3883. E-ISSN 2157-3891

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

<https://econtent.hogrefe.com/doi/10.1027/2157-3891/a000055>

Trvalý link: <https://hdl.handle.net/11104/0332841>

Filip, Miroslav - Kovář, D. - Jalůvková, M. - Jakalová, L. - Kebrlová, N. - Kocyan, J. - Látalová, K. - Poulová, A. - Sochová, I. - Uvírová, K. - Brtinský, P.

Jak souvisí stres, nedůvěra a nedodržování protiepidemických opatření? – Konstruktivistický pohled na negativní jevy pandemické doby.

[What is the connection between stress, distrust, and non-compliance with public health measures? – A constructivist view of negative phenomena during the pandemic times.]

E-psychologie. Roč. 16, č. 1 (2022), s. 1-30. ISSN 1802-8853

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

<https://e-psycholog.eu/clanek/433>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0330613>

Mudrák, Jiří - Zábrodská, Kateřina - Machovcová, Kateřina - Cidlinská, Kateřina - Takács, L.

Competing values at public universities: Organisational cultures and job demands-resources in academic departments.

Higher Education Quarterly. Roč. 76, č. 1 (2022), s. 153-173. ISSN 0951-5224. E-ISSN 1468-2273

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/hequ.12311>

Trvalý link: <http://hdl.handle.net/11104/0322292>

Příloha č. 2 Výroční zprávy PSÚ AV ČR, v. v. i.

Analýza publikační činnosti PSÚ AV ČR, v. v. i.

Evidence výsledků vědecké práce v AV ČR (veřejně dostupná databáze ASEP na adrese <https://www.lib.cas.cz/arl/publikace/asep/psu-e/>) obsahuje analytické nástroje umožňující podrobnější přehled o publikační činnosti ústavu v hodnoceném období. V této příloze jsou vybrány nejdůležitější výsledky.

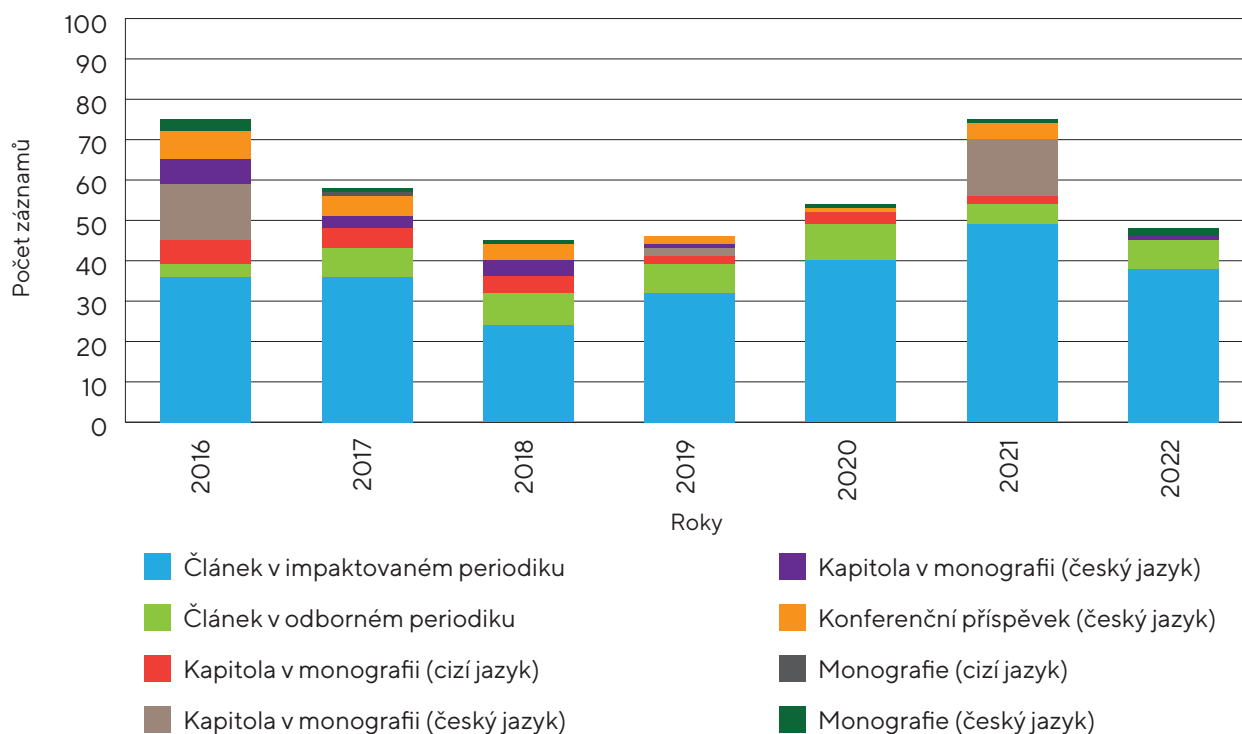
V následující tabulce jsou uvedeny počty jednotlivých typů výstupů od roku 2016. Je z ní patrné, že těžiště práce spočívá v publikování článků v recenzovaných časopisech, ale pracovníci publikují také monografie a kapitoly v monografiích. Nedílnou součástí práce vědeckých pracovníků ústavu jsou vystoupení na konferencích.

Publikace dle databáze ASEP v letech 2016 – 2022

Aktualizace dat grafických výstupů: 3. 4.2023

Roky	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Článek v impaktovaném periodiku	36	36	24	32	40	49	38
Článek v odborném periodiku	3	7	8	7	9	5	7
Kapitola v monografii (cizí jazyk)	6	5	4	2	3	2	0
Kapitola v monografii (český jazyk)	14	0	0	2	0	14	0
Konferenční příspěvek (cizí jazyk)	6	3	4	1	0	0	1
Konferenční příspěvek (český jazyk)	7	5	4	2	1	4	0
Monografie (cizí jazyk)	0	1	0	0	0	0	0
Monografie (český jazyk)	3	1	1	0	1	1	2

Publikace – Psychologický ústav AV ČR, v.v.i. – 03.04.2023



Percentilové rozdělení článků v rámci oboru podle hodnoty indikátoru zdrojového časopisu 2016 – 2021

Stávající metodika hodnocení vědy při bibliometrických analýzách využívá dva časopisecké indikátory – AIS (Article Influence Score získaný z databáze WoS) a SJR (SCImago Journal Rank získaný z databáze SCOPUS). Následující tabulky a grafy přináší rozdělení článků publikovaných v ústavu do percentilových pásem podle těchto indikátorů.

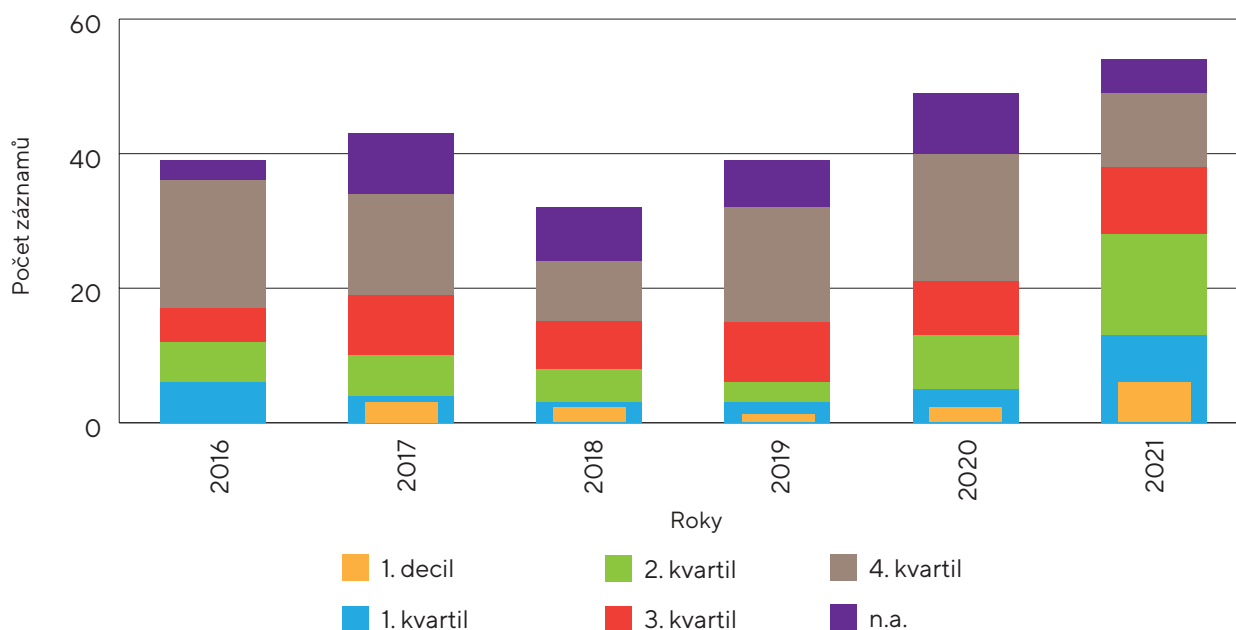
Tyto analytické údaje jsou dostupné zatím pouze do roku 2021.

Výsledky založené na indikátoru AIS naznačují v posledních letech mírný nárůst publikací v časopisech zařazených do prvního kvartilu (dokonce i do prvního decilu).

Q_{AIS} – Počet výstupů ve vybraných letech v prvním decilu a kvartilech – databáze WoS

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Součet
1. decil	0	3	2	1	2	6	14
1. kvartil	6	4	3	3	5	13	34
2. kvartil	6	6	5	3	8	15	43
3. kvartil	5	9	7	9	8	10	48
4. kvartil	19	15	9	17	19	11	90
n.a.	3	9	8	7	9	5	41

Počet výstupů ve vybraných letech v prvním decilu a kvartilech

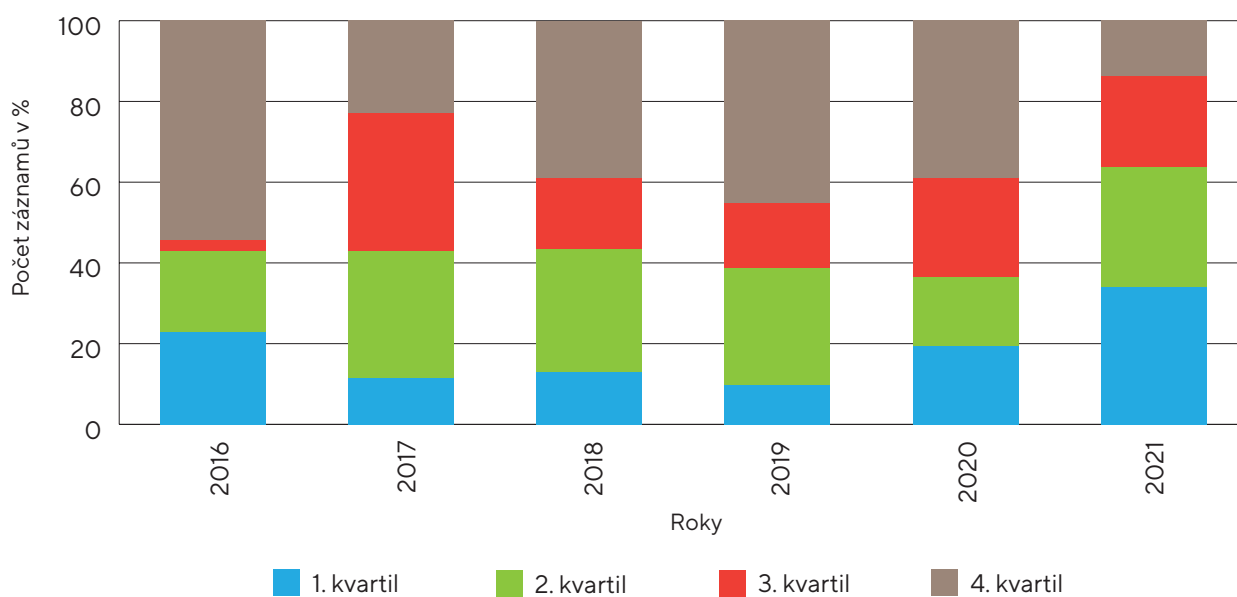


Podobné tendence jsou patrné ve výsledcích založených na indikátoru SJR – i zde je patrný nárůst publikací v časopisech zařazených do prvního kvartilu (údaje o zařazení do prvního decilu podle SJR analytické nástroje ASEP v době přípravy této zprávy neposkytovaly).

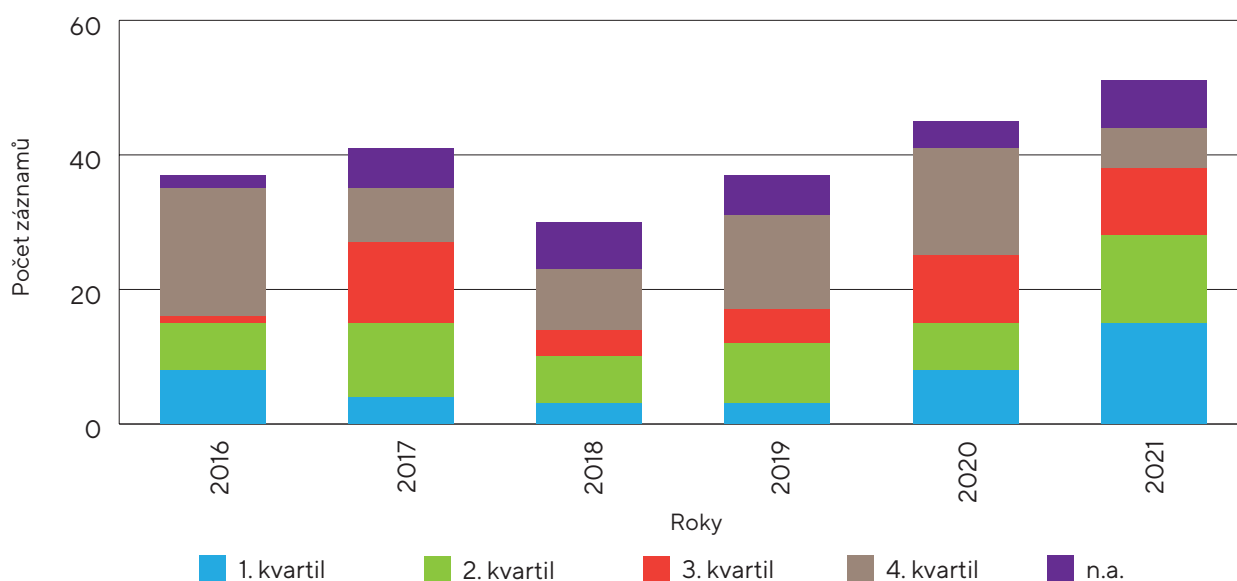
Q_{AIS} - Počet výstupů ve vybraných letech v prvním decilu a kvartilech – databáze SCOPUS

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Součet
1. kvartil	8	4	3	3	8	15	41
2. kvartil	7	11	7	9	7	13	54
3. kvartil	1	12	4	5	10	10	42
4. kvartil	19	8	9	14	16	6	72
n.a.	2	6	7	6	4	7	32

Procentuální rozdělení výstupů ve vybraných letech v jednotlivých kvartilech



Procentuální rozdělení výstupů ve vybraných letech v jednotlivých kvartilech



Řadu let byly součástí výročních zpráv tabulky obsahující součet impakt faktorů časopisů, ve kterých byly publikovány články v jednotlivých letech, spolu s jejich součty a průměry na jeden článek za příslušný rok. Jakkoli tyto údaje nejsou metodologicky bez vady, pro srovnání jsou uvedeny i v této výroční zprávě, protože ilustrují pokračování trendu pracovníků ústavu usilovat o publikace v časopisech s vysokými nároky na kvalitu.

Impakt faktory časopisů v uplynulých osmi letech

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Počet J imp	26	36	35	28	38	47	50	38
Součet IF	32,09	45,61	55,81	48,37	56,28	88,10	171,9	145,5
Průměr IF na článek	1,23	1,27	1,60	1,73	1,48	1,88	3,51	3,83
Medián IF na článek			1,51	2,13	1,55	1,77	3,13	3,91

Za rok 2022 nebylo zveřejněno indikativní škálování výzkumných organizací podle Metodiky 17+ Radou vlády pro výzkum, vývoj a inovace. Z výsledků bibliometrických analýz je však zřejmé, že Psychologický ústav AV ČR, v. v. i. patří k nejvýznamnějším výzkumným organizacím v oboru – v podílu publikací v časopisech umístěných v prvním decilu v letech 2016-2020 zaujímá se 17 % třetí místo spolu s NÚDZ (za UK a MU). NÚDZ přitom zaměstnává cca dvojnásobek autorek a autorů v oboru než Psychologický ústav, UK více než trojnásobek a MU více než pětinašobek. V objemu produkce v prvním a druhém kvartilu je pak Psychologický ústav AV ČR na čtvrtém místě za zmíněnými třemi výzkumnými organizacemi. Podle jiného výstupu RVVI v Psychologickém ústavu AV ČR pracuje 5 % autorů a autorek publikujících ve FORD 5.1 (Psychology and cognitive sciences) v ČR, ale představují 9 % z celkového počtu českých autorů a autorek publikujících v časopisech indexovaných ve WoS.

I když bibliometrické hodnocení na základě impaktových faktorů časopisů, ve kterých vyšly naše publikace, poskytuje pouze hrubý obraz vědeckého výkonu Psychologického ústavu AV ČR, lze srovnat počty, sumy a průměry IF jednotlivých časopisů, v nichž vyšly články autorek a autorů z Psychologického ústavu v několika posledních letech. Zatímco absolutní počet publikací oproti uplynulým letům poklesl, suma IF poklesla jen mírně, ale průměr a medián IF stále rostou. Stejně jako v minulých letech lze konstatovat, že publikace jsou směřovány do časopisů s náročným recenzním řízením.



PŘÍLOHA V ÚČETNÍ ZÁVĚRCE ZA ROK 2022

sestavené Psychologickým ústavem AV ČR, v. v. i.

se sídlem: Veveří 97, 602 00 Brno

ke dni 31. 12. 2022

A. Popis účetní jednotky

Název účetní jednotky:	Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.
Sídlo:	Veveří 967/97, 602 00 Brno
Sídlo pobočky:	Hybernská 8, 110 00 Praha 1
Knihovna ústavu:	Husova 4, 110 00 Praha 1
IČ:	68081740
DIČ:	CZ68081740
Právní forma:	Veřejná výzkumná instituce (v. v. i.)
Datum vzniku:	Psychologický ústav AV ČR byl zřízen usnesením 21. zasedání prezidia Československé akademie věd ze dne 23. února 1967, a to s účinností od 1. dubna 1967. Ústav se stal, ve smyslu § 18 odst. 2 zákona č.283/1992Sb., pracovištěm Akademie věd České republiky s účinností ke dni 31. prosince 1992. Na základě zákona č. 341/2005 Sb. se právní forma Psychologického ústavu AV ČR dnem 1. ledna 2007 změnila ze státní příspěvkové organizace na veřejnou výzkumnou instituci.
Hlavní předmět činnosti:	Účelem zřízení PSÚ je uskutečňování vědeckého výzkumu v oblasti psychologie a aplikací jeho výsledků. Předmětem činnosti je činnost hlavní.
Orgány PSÚ:	Ředitel, Rada instituce a Dozorčí rada. Základními organizačními jednotkami PSÚ jsou vědecká oddělení, jejichž úkolem je výzkum a vývoj, a servisní oddělení, jejichž úkolem je zajišťování infrastruktury.
Ředitel:	prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D.
Rada instituce:	
Předseda:	doc. PhDr. Filip Smolík, Ph.D., DSc.
Místopředseda:	PhDr. Lenka Kollerová, Ph.D.
Členové:	doc. Mgr. Sylvie Graf, Ph.D. Ing. Mgr. Jaroslav Hlinka, Ph.D. dovolba 25. 6.2021 Mgr. Barbara Lášticová, Ph.D. Mgr. Jiří Lukavský, Ph.D. prof. PaedDr. Iva Stuchlíková, CSc. prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D. Mgr. Kateřina Zábrodská, Ph.D.
Tajemník:	Ivona Kubíková, DiS.

Dozorčí rada – funkční období do 30. 4.2022:

Předseda:	prof. Ing. Josef Lazar, Dr.
Místopředseda:	Mgr. Dalibor Vobořil, Ph.D. prof.
Členové:	PhDr. Tomáš Kubíček, Ph.D. PhDr. Jana Pospíšilová, Ph.D. prof. PhDr. Milan Pol, CSc.
Tajemník:	Ivona Kubíková, DiS.

Dozorčí rada – funkční období od 1. 5.2022:

Předseda:	prof. RNDr. Jan Vondráček,
Místopředseda:	Ph.D. Mgr. Dalibor Vobořil, Ph.D.
Členové:	prof. PhDr. Tomáš Kubíček, Ph.D. prof. Mgr. Tomáš Kruml, CSc. prof. Ing. Josef Lazar, Dr.
Tajemník:	Ivona Kubíková, DiS.

B. Zřizovatel a vznik

Zřizovatelem Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i., je Akademie věd ČR. Instituce vznikla ke dni 1. 1. 2007 na základě zákona č. 351/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích.

C. Účetní období

1. 1. 2022 - 31. 12. 2022

D. Použité obecné účetní zásady a metody a odchylky od těchto metod s uvedením jejich vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření účetní jednotky

1. Použité účetní metody

Účetní jednotka zpracovala účetní závěrku v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví ve znění pozdějších dodatků a v souladu s vyhláškou č. 324/2015 Sb. a 325/2015 Sb., kterou se mění vyhláška 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, pokud účtují v soustavě podvojného účetnictví v platném znění a dle příslušných ČÚS.

Účetnictví respektuje obecné účetní zásady, především zásadu o oceňování majetku historickými cenami, zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách. Údaje v této účetní závěrce jsou vyjádřeny v tisících korunách českých (Kč). Účetní jednotka využívá pro zpracování finančního účetnictví a pro zpracování mzdového účetnictví mzdový systém IS Magion společnosti MAGION system, a.s.

Účetní záznamy jsou zálohovány v elektronické verzi na základě servisní smlouvy uzavřené s ústavem Biologie obratlovců AV ČR, v. v. i.. Současně účetní jednotka uschovává účetní záznamy v tištěné podobě, kterou archivuje v souladu se zákonem o účetnictví v platném znění. Archiv účetních dokladů je v místě sídla účetní jednotky.

2. Způsob oceňování majetku a závazků

Hmotný a nehmotný majetek se oceňuje pořizovacími cenami, které obsahují cenu pořízení a náklady s pořízením související, v případě bezúplatného nabytí reprodukčními pořizovacími cenami.

Účetní jednotka neeviduje žádný majetek vytvořený vlastní činností ani žádné podíly, cenné papíry, deriváty, zásoby a zvířata.

Peněžní prostředky, ceniny, pohledávky a závazky se oceňují jmenovitými hodnotami.

3. Způsob stanovení úprav hodnot majetku - způsoby oceňování a odpisování, způsob tvorby a výše opravných položek a rezerv za uzavírané účetní období, stanovení reálné hodnoty příslušného majetku a závazků podle zákona

Odpisovým plánem je stanovena hranice pro zařazení do skupiny hmotného dlouhodobého majetku vstupní cena nad 80 000 Kč, pro nehmotný dlouhodobý majetek vstupní cena nad 80 000 Kč. Dlouhodobý majetek je odepisován rovnoměrně po dobu použitelnosti.

Nakoupený dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek je oceněn pořizovací cenou a začíná se odepisovat následující měsíc po uvedení do užívání a zaevidování.

V roce 2022 účetní jednotka netvořila opravné položky a rezervy.

4. Způsob uplatněný při přepočtu údajů v cizích měnách na českou měnu

Nakoupená případně prodaná cizí měna se přepočítává na českou měnu platným kurzem peněžního ústavu, u kterého byl nákup či prodej uskutečněn.

Pohledávky a závazky vyjádřené v cizí měně se přepočítávají na českou měnu k okamžiku uskutečnění účetního případu denním kurzem ČNB.

Pro přepočet cizích měn na Kč ke dni účetní závěrky se používá směnný kurz ČNB ke dni 31. 12. daného účetního období.

E. Údaje o použitém oceňovacím modelu a technice při ocenění reálnou hodnotou zejména:

1. změny reálné hodnoty včetně změn v ocenění podílů ekvivalencí podle jednotlivých druhů finančního majetku a způsob jejich zaúčtování,

2. pro každý druh derivátů uvede údaje o rozsahu a podstatě, včetně hlavních podmínek a okolností, které mohou ovlivnit výši, časový průběh a určitost budoucích peněžních toků, a tabulku s uvedením změn reálné hodnoty během účetního období na příslušném účtu v účtové skupině 92,

3. uvede důvody a případnou výši opravné položky, pokud nebyly majetek a závazky oceněny reálnou hodnotou nebo ekvivalencí:

K rozvahovému dni nejsou u účetní jednotky evidované žádné deriváty přeceněné reálnou hodnotou, které by byly účtovány do finančních nákladů, respektive výnosů. Účetní jednotka neeviduje žádné změny reálných hodnot derivátů, které by byly klasifikovány jako zajištění peněžních toků účtujících se do vlastního kapitálu a vykázané prostřednictvím oceňovacích rozdílů z přecenění majetku a závazků.

V rámci metodického řízení účetní jednotky v oblasti finančního majetku není použit oceňovací ekvivalent proto, že účetní jednotka nemá v držení žádné dlouhodobé ani krátkodobé cenné papíry a podíly a není spjatá majetkovou účastí s ovládním a řízením jiných subjektů.

F. Údaje o výši a povaze jednotlivých položek výnosů a nákladů, které jsou mimořádné svým objemem nebo původem

1. Nejvýznamnější položky Výnosů

Synt. účet / Člány	tis. Kč	%
691 - Příspěvky a dotace na provoz	44 242,31	90,85%
648 - Zúčtování fondů	2 529,81	5,20%
649 - Jiné ostatní výnosy	1 402,06	2,88%
602 - Tržby z prodeje služeb	514,55	1,06%
645 - Kurzové zisky	3,71	0,01%

2. Nejvýznamnější položky Nákladů

Synt. účet / Člány	tis. Kč	%
521, 523, 524, 527 Mzdové a zákonné soc. náklady, pojištění	38 450,17	78,96%
518 - Ostatní služby	3 167,54	6,50%
512 - Cestovné	1 571,98	3,23%
501 - Spotřeba materiálu	1 425,80	2,93%
549 - Jiné ostatní náklady	1 402,56	2,88%

G. Údaje o názvu, sídle a právní formě každé účetní jednotky, v níž je účetní jednotka společníkem s neomezeným ručením

Účetní jednotka neeviduje.

H. Údaje o jednotlivých položkách dlouhodobého majetku

1. zůstatky na začátku a konci účetního období, přírůstky a úbytky během účetního období,
2. výši opravných položek a opravek na začátku a na konci účetního období a jejich zvýšení či snížení během účetního období,
3. výši úroků, pokud účetní jednotka rozhodla, že jsou součástí ocenění majetku

Dlouhodobý hmotný majetek				
Název účtu	Počáteční zůstatek k 1. 1.2022	MD	DAL	Konečný zůstatek k 31. 12.2022
Budovy	75 008 486,17	-	-	75 008 486,17
Samostatné mov. věci	7 281 320,20	1 706 786,32	1 954 923,58	7 033 182,94
Pozemky	38 429 000,00	-	-	38 429 000,00
Drobný DHM	270 698,58	-	86 793,00	183 905,58
Pořízení DHM	8 922 002,40	8 101 229,32	1 785 032,32	15 238 199,40

Dlouhodobý nehmotný majetek				
Název účtu	Počáteční zůstatek k 1. 1.2022	MD	DAL	Konečný zůstatek k 31. 12.2022
Software	1 139 509,10	-	-	1 139 509,10
Drobný DNM	178 684,88	35 864,40	-	214 549,29

Dlouhodobý hmotný majetek - oprávky				
Název účtu	Počáteční zůstatek k 1. 1.2022	MD	DAL	Konečný zůstatek k 31. 12.2022
Budovy	-3 082 471,00	-	752 352,00	-3 834 823,00
Samostatné mov. věci	-5 157 929,34	1 954 923,58	444 998,53	-3 648 004,29
DDHM	-270 698,58	86 793,00	-	-183 905,58

Dlouhodobý nehmotný majetek - oprávky				
Název účtu	Počáteční zůstatek k 1. 1.2022	MD	DAL	Konečný zůstatek k 31. 12.2022
Software	-767 681,00	-	135 072,00	-902 753,00
DDNM	-178 684,88	-	35 864,10	-214 549,28

I. Údaje o celkové odměně přijaté auditorem za povinný audit roční účetní závěrky a celkové odměně přijaté auditorem za jiné ověřovací služby, za daňové poradenství a jiné neauditorské služby

V roce 2022 činila odměna auditora 45 tis. Kč.

J. Název jiných účetních jednotek, v nichž účetní jednotka sama nebo prostřednictvím třetí osoby (jednající jejím jménem a na její účet) drží podíl, s uvedením výše tohoto podílu, u akcií s uvedením počtu, jmenovité hodnoty a druhu těchto akcií, jakož i výše základního kapitálu, vlastního jmění, fondů a zisku nebo ztráty této jiné účetní jednotky za minulé období

Účetní jednotka nedeždí žádný podíl v jakékoliv podobě.

K. Přehled splatných závazků ke dni 1. 1.2023 s uvedením částek, datem vzniku a splatnosti

Položka	Částka v Kč	Datum vzniku	Datum splatnosti
Pojistné na sociálním zabezpečení	1 051 703,00	31. 12.2022	8. 1.2023
Příspěvek na státní politiku zaměstnanosti	105 144,00	31. 12.2022	15. 2.2022
Zdravotní pojištění	454 861,00	31. 12.2022	8. 1.2023
Daňové nedoplatky (daň z příjmů) z toho:	382 617,00	31. 12.2022	8. 1.2023
daň zálohová	355 833,00	31. 12.2022	8. 1.2023
daň srážková	26 784,00	31. 12.2022	8. 1.2023

L. Počet a jmenovitá hodnota nabytých akcií za každý druh akcií zvlášť, nebo nemají-li jmenovitou hodnotu, informace o jejich ocenění; počet a jmenovitá hodnota nabytých podílů, vyměnitelných a prioritních dluhopisů nebo podobných cenných papírů nebo práv s udáním jejich počtu a rozsahu práv, která zakládají

Účetní jednotka v roce 2022 neevidovala žádné akcie či podíly, vyměnitelné a prioritní dluhopisy nebo podobné cenné papíry nebo práva.

M. Částky dlužné, které vznikly v daném účetním období a zbytková doba jejich splatnosti k rozvahovému dni přesahuje 5 let a výše všech dluhů účetní jednotky s uvedením povahy a formy záruky

Účetní jednotka neeviduje žádné dlužné částky, které vznikly v daném účetním období a zbytková doba jejich splatnosti k rozvahovému dni přesahuje 5 let ani žádné jiné dluhy.

N. Celková výše finančních nebo jiných dluhů, které nejsou obsaženy v rozvaze

Účetní jednotka nemá žádné finanční nebo jiné dluhy neobsažené v rozvaze sestavené ke dni 31. 12. 2022.

O. Výsledek hospodaření v členění podle hlavní a hospodářské činnosti a pro účely daně z příjmů:

V roce 2022 účetní jednotka provozovala pouze hlavní činnost.

Náklady	48 695,94 tis. Kč
Výnosy	48 696,78 tis. Kč
Hospodářský výsledek	845,48 tis. Kč

P. Informace o průměrném evidenčním přepočteném počtu zaměstnanců v členění podle kategorií, jakož i o osobních nákladech za účetní období v členění podle výkazu zisku a ztráty u položek „A.III.10 Mzdové náklady“ až „A.III.14 Ostatní sociální náklady,“ údaje o počtu a postavení zaměstnanců, pokud jsou zároveň členy statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou:

1. Průměrný přepočtený počet pracovníků v členění podle kategorií:

Položka	Vědecký pracovník	Odborný prac. VaV-VŠ	Odborný prac.VŠ	THP pracovník	Celkem
Průměrný přepočtený počet pracovníků dle kategorií	30,471	6,862	1,000	6,265	44,597

2. Osobní náklady za účetní období v členění podle výkazu zisku a ztráty u položek – mzdové náklady až ostatní sociální náklady v Kč::

Mzdový tarif	Příplatek za vedení	Příplatek osobní	Odměny	Náhrady mzdy	Mzdy bez OON	OON	Mzdové prostředky celkem
16 123 800,00	264 047,00	5 891 576,00	1 717 457,00	2 754 094,00	26 750 974,00	1 452 953,00	28 203 927,00

3. Údaje o počtu a postavení zaměstnanců (pokud jsou zároveň členy statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo zřizovací listinou)

- Ředitel ústavu jmenovaný na základě zákona č. 341/2005 Sb. je zařazen jako vedoucí vědecký pracovník a je členem Rady Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i.
- 2 externí členové jsou voleni z řad odborníků z jiných institucí zabývajících se výzkumem v příbuzném oboru.
- 6 interních členů Rady Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i. je voleno z řad vědeckých pracovníků.
- 1 interní člen Dozorčí rady je jmenován zřizovatelem z řad vědeckých pracovníků.

Q. Výše stanovených odměn a funkčních požitků členům řídicích, kontrolních orgánů nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou; výše vzniklých nebo smluvně sjednaných dluhů ohledně požitků bývalých členů těchto orgánů s uvedením celkové výše pro každou kategorii členů

V roce 2022 byly vyplaceny členům Dozorčí rady odměny ve výši 110 tis. Kč a odměny členům Rady instituce činily za rok 2022 celkem 115,2 tis. Kč. Žádné dluhy bývalých členů těchto orgánů nejsou evidovány.

R. Účast členů řídicích, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i. neuzavřel v roce 2022 žádnou obchodní smlouvu nebo jiné smluvní vztahy s institucemi v souladu s tímto bodem.

S. Výše záloh, závdavků a úvěrů, poskytnutých členům orgánů uvedeným v písmenu q), s uvedením úrokové sazby, hlavních podmínek a případně proplacených částkách o dluzích přijatých na jejich účet jako určitý druh záruky s uvedením celkové výše pro každou kategorii členů

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i., neeviduje v roce 2022 žádné zálohy a úvěry poskytnuté členům orgánů uvedených v písmenu s).

T. Způsob zjištění základu daně z příjmů, použité daňové úlevy a způsob užití prostředků v běžném účetním období, získaných z daňových úlev v předcházejících zdaňovacích obdobích, v členění za jednotlivá zdaňovací období podle požadavku zákona upravujícího daně z příjmů

Při zajištění daňového základu je postupováno v souladu se zákonem č. 586/1992 Sb., zákon o dani z příjmu v platném znění a dle § 20 tohoto zákona jsou uplatňovány položky snižující základ daně.

U. Významné položky z rozvahy nebo výkazu zisku a ztráty, u kterých je uvedení podstatné pro hodnocení finanční a majetkové situace a výsledku hospodaření účetní jednotky, pokud tyto informace nevyplývají přímo ani nepřímo z rozvahy a výkazu zisku a ztráty

Hlavní podíl na výnosech instituce tvoří dotace od zřizovatele. Institucionální dotace je přidělována na podporu výzkumných organizací dle zhodnocení výsledků, na běžnou údržbu a na úhradu nájemného. Dalším podílem na výnosech je účelová dotace přidělovaná na schválené grantové projekty od GA ČR, TA ČR a ostatních poskytovatelů. Výnosy jsou tvořeny také tržbami z prodeje z periodické publikace (časopisu), kterou instituce vydává v rámci své hlavní činnosti, z pořádání periodického odborného semináře a z tržby za zpracování metodiky v rámci řešení Inovačního projektu. Ostatní výnosy tvoří úroky, zúčtování fondů

a odpisů tvořených z majetku zakoupeného z dotace. Nejvýznamnější nákladovou položku ve výkazu zisku a ztráty tvoří mzdové náklady a náklady na zákonné sociální pojištění.

Rozbor dotace

Číslo grantu Poskytovatel	Náklady v Kč	Výnosy v Kč	Hospodářský výsledek v Kč	Investice v Kč
TA ČR	4 398 360,99	4 398 360,99	0,00	0,00
TL02000174	166 711,00	166 711,00	0,00	0,00
TL03000287	1 462 716,19	1 462 716,19	0,00	0,00
TL03000019	159 089,00	159 089,00	0,00	0,00
TL05000458	2 609 844,80	2 609 844,80	0,00	0,00
GA ČR	9 951 029,72	9 951 029,72	0,00	0,00
19-11117S	93 790,11	93 790,11	0,00	0,00
19-15576S	680 348,61	680 348,61	0,00	0,00
19-07690S	263 709,83	263 709,83	0,00	0,00
20-13732S	2 015 973,56	2 015 973,56	0,00	0,00
20-01214S	2 727 528,49	2 727 528,49	0,00	0,00
20-06894S	956 774,27	956 774,27	0,00	0,00
20-08583S	1 606 033,15	1 606 033,15	0,00	0,00
21-09797S	1 606 871,70	1 606 871,70	0,00	0,00
PROJEKTY OSTATNÍCH POSKYTOVATELŮ				
LX22NPO5101 EXCELES	2 504 529,10	2 307 710,39	- 196 818,71	0,00
ZAHRANIČNÍ GRANTY				
Horizon 2020 No. 953326	1 298 271,92	1 298 271,92	0,00	0,00
ZAKÁZKY HLAVNÍ ČINNOSTI	442 933,05	442 933,05	0,00	0,00
Pražský voucher	239 893,05	239 893,05	0,00	0,00
Audit rovných příležitostí na UK	203 040,00	203 040,00	0,00	0,00
AV ČR	30 100 813,64	30 298 477,83	197 664,19	8 022 983,32
Příspěvek na zajištění činnosti	1 846 326,33	1 837 843,64	-8 482,69	6 314 991,00
39/PZC/EO/22	1 440 166,69	1 431 684,00	- 8 482,69	
15/STA/EO/2022	0,00	0,00	0,00	6 314 991,00
Strategie AV 21	406 159,64	406 159,64	0,00	0,00

Číslo grantu Poskytovatel	Náklady v Kč	Výnosy v Kč	Hospodářský výsledek v Kč	Investice v Kč
Podpora výzkumné organizaci 39/PVO/EO/22	28 254 487,31	28 460 634,19	206 146,88	1 707 992,32
PVO	25 479 809,42	25 751 594,19	271 784,77	0,00
PVO – Doby covidové	650 000,00	650 000,00	0,00	0,00
PVO FÚUP	985 000,00	985 000,00	0,00	0,00
39/PVO/EO/22_ZR2	976 088,00	976 088,00	0,00	1206,00
51/PŘI/OPV/2022, 39/PVO/EO/22	163 589,89	97 952,00	- 65 637,89	1706786,32
POSKYTOVATELÉ CELKEM	48 695 938,42	48 696 783,90	845,48	8 022 983,32

V. Přehled o přijatých a poskytnutých darech, dárcích a příjemcích těchto darů

V roce 2022 Psychologický ústav AV ČR, v. v. i. neposkytl, ani nepřijal žádný peněžní dar.

W. Přehled informací o veřejných sbírkách podle zvláštního předpisu (zákon č.117/2001 Sb. o veřejných sbírkách) - uvedení účelu a výše vybraných částek

V roce 2022 nebyly vybírány žádné veřejné sbírky.

X. Způsob vypořádání výsledků hospodaření z předcházejícího účetního období, zejména rozdělení zisku

Zisk za účetní období 2022 ve výši 41 640,57 Kč byl převeden do Rezervního fondu účetní jednotky ke krytí případné ztráty v budoucím období.

Y. Informace o individuální produkční kvótě, individuálním limitu premiových práv a jiných obdobných kvótách a limitech, o kterých účetní jednotka neúčtovala na rozvahových ani výsledkových účtech, protože náklady na získání informace o jejich reprodukční pořizovací ceně převýšily její významnost“

Účetní jednotka neeviduje žádné takovéto produkční kvóty ani limity.

Z. Další údaje (podle zvláštních právních předpisů a rozhodnutí účetní jednotky), které nejsou v příloze uvedeny, ale mají významnou vypovídající schopnost o ekonomické činnosti účetní jednotky

1. Dlouhodobý finanční majetek

Účetní jednotka k datu účetní závěrky nevykazuje.

2. Pohledávky

a) Přehled pohledávek:	v Kč
dlouhodobé pohledávky	0,00
krátkodobé pohledávky	42 119,32
z toho:	
ve splatnosti	42 119,32
splatné do 30 dnů	0,00
splatné do 90 dnů	0,00
b) Pohledávky kryté podle zástavního práva	v Kč
účetní jednotka k datu účetní závěrky nevykazuje.	0,00

3. Závazky

a) Přehled závazků:	v Kč
dlouhodobé závazky	0,00
krátkodobé závazky	8 263 874,86
z toho:	
dodavatelé	187 079,54
přijaté zálohy	152 796,09
mzdy	2 831 031,00
pohledávky za zaměstnanci	13 928,00
pojištění	1 506 564,00
ostatní přímé daně	382 617,00
DPH	267 311,00
daň silniční	0,00
jiné závazky	2 364 211,88
dohadné účty	575 104,74
vypořádání se SR	364 695,29
b) Závazky kryté podle zástavního práva	v Kč
účetní jednotka k datu účetní závěrky nevykazuje.	0,00

4. Jmění

Stav jmění - jmění je tvořeno pouze vlastním jměním a fondy, a to:

Název	Stav k 1. 1.2022 v Kč	Přírůstek	Úbytek	Stav k 31. 12.2022 v Kč
Vlastní jmění	119 111 151,30	7 343 449,90	1 332 422,53	125 122 178,67
Sociální fond	138 188,74	531 741,00	498 815,450	171 114,29
Rezervní fond převod zisku z HV	82 444,49	41 640,57	00,00	124 085,06
Fond účelově určených prostředků	4 103 465,59	1 256 349,09	2 297 672,92	3 062 141,76
Fond reprodukce majetku	6 030 971,70	8 022 983,55	8 022 983,00	6 030 972,25
Jmění celkem	129 466 221,82			134 510 492,03

5. Nepeněžitě závazky a jiná plnění neuvedené v účetnictví

Účetní jednotka k datu účetní závěrky nevykazuje.

V Brně dne 16. 2.2023

Zpracovala: Ivona Kubíková, DiS.

prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D.
ředitel PSÚ AV ČR, v. v. i.

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Příjemce zprávy

Zřizovatel Instituce Psychologický ústav AV ČR, v. v. i. je Akademie věd České republiky, se sídlem Národní 1009/3, 117 20 Praha 1.

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky Psychologický ústav AV ČR, v. v. i., se sídlem Veverří 967/97, Brno, PSČ: 602 00, IČ 68081740 (dále také „Instituce“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy sestavené k 31. 12. 2022, výkazu zisku a ztráty za období roku 2022 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje Instituce jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky. Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv Instituce k 31. 12. 2022 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Instituci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Za ostatní informace se považují informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá rada Instituce.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje, ani k nim nevydáváme žádný zvláštní výrok. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a zvážení, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky, zda je výroční zpráva sestavena v souladu s právními předpisy nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Pokud na základě provedených prací zjistíme, že tomu tak není, jsme povinni zjištěné skutečnosti uvést v naší zprávě.

V rámci uvedených postupů jsme v obdržенých ostatních informacích nic takového nezjistili.

Odpovědnost rady Instituce a dozorčí rady Instituce za účetní závěrku

Rada Instituce odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je rada Instituce povinna posoudit, zda je Instituce schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy rada Instituce plánuje zrušení Instituce nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit. Za dohled nad procesem účetního výkaznictví Instituce odpovídá dozorčí rada.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou, a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Instituce relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti rada Instituce uvedla v příloze účetní závěrky.

- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky radou Instituce a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Instituce nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Instituce nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Instituce ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat radu Instituce a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Identifikace auditora

AUDIT BUSINESS SERVICE, s. r. o., se sídlem Velkopavlovická 12, 628 00 Brno, adresa kanceláře Zderadova 6, 602 00 Brno, IČ: 49975323, spisová značka: oddíl C, vložka 13957, vedena u Krajského soudu v Brně, číslo oprávnění KAČR 141, odpovědný auditor za zprávu auditora Ing. Ján Osuský, číslo oprávnění KAČR 1237.

V Brně dne 19. 5. 2023



Ing. Ján Osuský

Rozvaha podle Přílohy č.1
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2022
(v celých tisících Kč)

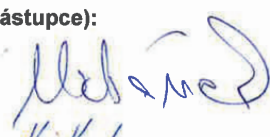

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.
Veveří 967/97
602 00 Brno
IČO 68081740

Označ.	AKTIVA	Řádek	Stav k počátku období	Stav ke konci období
A.	Dlouhodobý majetek celkem	1	121 772	128 463
A.I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	2	1 318	1 318
A.I.1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	3	0	0
A.I.2.	Software	4	1 140	1 140
A.I.3.	Ocenitelná práva	5	0	0
A.I.4.	Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	6	179	179
A.I.5.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	7	0	0
A.I.6.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	8	0	0
A.I.7.	Poskytnuté zálohy na dlouh. nehmotný majetek	9	0	0
A.II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	10	129 912	135 893
A.II.1.	Pozemky	11	38 429	38 429
A.II.2.	Umělecká díla, předměty a sbíry	12	0	0
A.II.3.	Stavby	13	75 008	75 008
A.II.4.	Hmotné movité věci a jejich soubory	14	7 281	7 033
A.II.5.	Pěstitelské celky trvalých porostů	15	0	0
A.II.6.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	16	0	0
A.II.7.	Drobný dlouhodobý hmotný majetek	17	271	184
A.II.8.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	18	0	0
A.II.9.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	19	8 922	15 238
A.II.10.	Poskytnuté zálohy na dlouh. hmotný majetek	20	0	0
A.III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	21	0	0
A.III.1.	Podíly ovládaná nebo ovládající osoba	22	0	0
A.III.2.	Podíly - podstatný vliv	23	0	0
A.III.3.	Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	24	0	0
A.III.4.	Zápůjčky organizačním složkám	25	0	0
A.III.5.	Ostatní dlouhodobé zápůjčky	26	0	0
A.III.6.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	27	0	0
A.IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	28	-9 457	-8 748
A.IV.1.	Oprávký k nehmotným výsledkům, výzkumu a vývoje	29	0	0
A.IV.2.	Oprávký k softwaru	30	-768	-903
A.IV.3.	Oprávký k ocenitelným právům	31	0	0
A.IV.4.	Oprávký k drobnému dlouhod. nehmotn. majetku	32	-179	-179
A.IV.5.	Oprávký k ostatnímu dlouhod. hmotnému majetku	33	0	0
A.IV.6.	Oprávký ke stavbám	34	-3 082	-3 835
A.IV.7.	Oprávký k samostatným mov. věcem a soub. mov. věcí	35	-5 158	-3 648
A.IV.8.	Oprávký k pěstitelům, celkům trvalých porostů	36	0	0
A.IV.9.	Oprávký k základnímu stádu a tažným zvířatům	37	0	0
A.IV.10.	Oprávký k drobnému dlouhod. hmotnému majetku	38	-271	-184
A.IV.11.	Oprávký k ostatnímu dlouh. hmotnému majetku	39	0	0
B.	Krátkodobý majetek celkem	40	17 198	14 680
B.I.	Zásoby celkem	41	182	175
B.I.1.	Materiál na skladě	42	182	175
B.I.2.	Materiál na cestě	43	0	0
B.I.3.	Nedokončená výroba	44	0	0
B.I.4.	Polotovary vlastní výroby	45	0	0
B.I.5.	Výrobky	46	0	0

Označ.	AKTIVA	Řádek	Stav k počátku období	Stav ke konci období
B.I.6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	47	0	0
B.I.7.	Zboží na skladě a v prodejnách	48	0	0
B.I.8.	Zboží na cestě	49	0	0
B.I.9.	Poskytnuté zálohy na zásoby	50	0	0
B.II.	Pohledávky celkem	51	119	33
B.II.1.	Odběratelé	52	0	4
B.II.2.	Směnky k inkasu	53	0	0
B.II.3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry	54	0	0
B.II.4.	Poskytnuté provozní zálohy	55	0	0
B.II.5.	Ostatní pohledávky	56	73	42
B.II.6.	Pohledávky za zaměstnanci	57	-1	-14
B.II.7.	Pohledávky za instit soc.zab.a veř.zdr.poj.	58	0	0
B.II.8.	Daň z příjmu	59	0	0
B.II.9.	Ostatní přímé daně	60	0	0
B.II.10.	Daň z přidané hodnoty	61	47	0
B.II.11.	Ostatní daně a poplatky	62	0	1
B.II.12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se SR	63	0	0
B.II.13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s ÚSC	64	0	0
B.II.14.	Pohledávky za společníky sdruž. ve společ.	65	0	0
B.II.15.	Pohledávky z pevných termínov. oper. a opcí	66	0	0
B.II.16.	Pohledávky z emitovaných dluhopisů	67	0	0
B.II.17.	Jiné pohledávky	68	0	0
B.II.18.	Dohadné účty aktivní	69	0	0
B.II.19.	Opravná položka k pohledávkám	70	0	0
B.III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	71	16 743	14 137
B.III.1.	Peněžní prostředky v pokladně	72	0	0
B.III.2.	Ceniny	73	3	3
B.III.3.	Peněžní prostředky na účtech	74	16 740	14 134
B.III.4.	Majetkové cenné papíry k obchodování	75	0	0
B.III.5.	Dluhové cenné papíry k obchodování	76	0	0
B.III.6.	Ostatní cenné papíry	77	0	0
B.III.7.	Peníze na cestě	78	0	0
IV.	Jiná aktiva celkem	79	154	335
B.IV.1.	Náklady příštích období	80	154	335
B.IV.2.	Příjmy příštích období	81	0	0
	Aktiva celkem	82	138 970	143 143

Označ.	PASIVA	Řádek	Stav k počátku období	Stav ke konci období
A.	Vlastní zdroje celkem	83	129 508	134 511
A.I.	Jmění celkem	84	129 466	134 510
A.I.1.	Vlastní jmění	85	119 111	125 122
A.I.2.	Fondy	86	10 355	9 388
A.I.3.	Oceňovací rozdíly z přec. majetku a závazků	87	0	0
A.II.	Výsledek hospodaření celkem	88	42	1
A.II.1.	Účet výsledku hospodaření	89	0	1
A.II.2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	90	42	0
A.II.3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta min. let	91	0	0
B.	Cizí zdroje celkem	92	9 462	8 631
B.I.	Rezervy celkem	93	0	0
B.I.1.	Rezervy	94	0	0
B.II.	Dlouhodobé závazky celkem	95	402	575
B.II.1.	Dlouhodobé úvěry	96	0	0
B.II.2.	Vydané dluhopisy	97	0	0
B.II.3.	Závazky z pronájmu	98	0	0
B.II.4.	Přijaté dlouhodobé zálohy	99	0	0
B.II.5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	100	0	0
B.II.6.	Dohadné účty pasivní	101	402	575
B.II.7.	Ostatní dlouhodobé závazky	102	0	0
B.III.	Krátkodobé závazky celkem	103	9 061	8 056
B.III.1.	Dodavatelé	104	147	187
B.III.2.	Směnky k úhradě	105	0	0
B.III.3.	Přijaté zálohy	106	82	153
B.III.4.	Ostatní závazky	107	0	0
B.III.5.	Zaměstnanci	108	2 713	2 831
B.III.6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům	109	0	0
B.III.7.	Závazky za instit. soc.zab.a veř.zdr.poj.	110	1 476	1 507
B.III.8.	Daň z příjmu	111	0	0
B.III.9.	Ostatní přímé daně	112	396	383
B.III.10.	Daň z přidané hodnoty	113	0	267
B.III.11.	Ostatní daně a poplatky	114	0	0
B.III.12.	Závazky ze vztahu k SR	115	73	365
B.III.13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu ÚSC	116	0	0
B.III.14.	Závazky z upsaných nespl.cenn. papírů a pod.	117	0	0
B.III.15.	Závazky ke společníkům sdružených ve spol.	118	0	0
B.III.16.	Závazky z pevných termínových operací a opcí	119	0	0
B.III.17.	Jiné závazky	120	4 174	2 364
B.III.18.	Krátkodobé úvěry	121	0	0
B.III.19.	Eskontní úvěry	122	0	0
B.III.20.	Emitované krátkodobé dluhopisy	123	0	0
B.III.21.	Vlastní dluhopisy	124	0	0
B.III.22.	Dohadné účty pasivní	125	0	0
B.III.23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	126	0	0
B.IV.	Jiná pasiva celkem	127	0	0
B.IV.1.	Výdaje příštích období	128	0	0
B.IV.2.	Výnosy příštích období	129	0	0
	Pasiva celkem	130	138 970	143 143

Označ.	PASIVA	Řádek	Stav k počátku období	Stav ke konci období
--------	--------	-------	-----------------------	----------------------

Odpovědná osoba (statutární zástupce):		Osoba odpovědná za sestavení: HAJKOVA
Podpis odpovědné osoby:		Podpis osoby odpovědné za sestavení: 
Právní forma účetní jednotky:	V.V.I.	Předmět podnikání: VĚDA A VÝZKUM
Razítko:		Okamžik sestavení:
Psychologický ústav AV ČR, v.v.i. Uevertí 97, 602 00 Brno IČO 68031740		



Výkaz zisku a ztráty podle
Přílohy č.1 vyhlášky
č. 504/2002 Sb.

**VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
v plném rozsahu
ke dni 31.12.2022**

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.
Veveří 967/97
602 00 Brno

(v celých tisících Kč)

IČO 68081740

	Řádek	Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem
A. Náklady	1			
A.I. Spotřebované nákupy a nakupovné služby	2	7 357	0	7 357
A.I.1. Spotřeba materiálu, energie a ost. neskl. pol.	3	2 498	0	2 498
A.I.2. Prodané zboží	4	1	0	1
A.I.3. Opravy a udržování	5	10	0	10
A.I.4. Cestovné	6	1 572	0	1 572
A.I.5. Náklady na reprezentaci	7	109	0	109
A.I.6. Ostatní služby	8	3 168	0	3 168
A.II. Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	9	0	0	0
A.II.7. Změna stavu zásob vlastní činnosti	10	0	0	0
A.II.8. Aktivace materiálu, zboží a vnitř. org. služeb	11	0	0	0
A.II.9. Aktivace dlouhodobého majetku	12	0	0	0
A.III. Osobní náklady	13	38 450	0	38 450
A.III.10. Mzdové náklady	14	28 044	0	28 044
A.III.11. Zákonné pojištění	15	9 074	0	9 074
A.III.12. Ostatní sociální pojištění	16	0	0	0
A.III.13. Zákonné sociální náklady	17	1 331	0	1 331
A.III.14. Ostatní sociální náklady	18	0	0	0
A.IV. Daně a poplatky	19	61	0	61
A.IV.15. Daně a poplatky	20	61	0	61
A.V. Ostatní náklady	21	1 457	0	1 457
A.V.16. Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ost. pokuty	22	0	0	0
A.V.17. Odpis nedobytné pohledávky	23	0	0	0
A.V.18. Nákladové úroky	24	0	0	0
A.V.19. Kurzové ztráty	25	54	0	54
A.V.20. Dary	26	0	0	0
A.V.21. Manka a škody	27	0	0	0
A.V.22. Jiné ostatní náklady	28	1 403	0	1 403
A.VI. Odpisy, prodaný maj., tvorba rezerv a opr. pol.	29	1 332	0	1 332
A.VI.23. Odpisy dlouhodobého majetku	30	1 332	0	1 332
A.VI.24. Prodaný dlouhodobý majetek	31	0	0	0
A.VI.25. Prodané cenné papíry a podíly	32	0	0	0
A.VI.26. Prodaný materiál	33	0	0	0
A.VI.27. Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34	0	0	0
A.VII. Poskytnuté příspěvky	35	38	0	38
A.VII.28. Poskytnuté čl. příspěvky a zúct. mezi org.	36	38	0	38
A.VIII. Daň z příjmů	37	0	0	0
A.VIII.29. Daň z příjmů	38	0	0	0
Náklady celkem	39	48 696	0	48 696

	Řádek	Hlavní činnost	Hospodářská činnost	Celkem
B. Výnosy	40			
B.I. Provozní dotace	41	44 242	0	44 242
B.I.1. Provozní dotace	42	44 242	0	44 242
B.II. Přijaté příspěvky	43	0	0	0
B.II.2. Přijaté příspěvky zúct. mezi org. složkami	44	0	0	0
B.II.3. Přijaté příspěvky (dary)	45	0	0	0
B.II.4. Přijaté členské příspěvky	46	0	0	0
B.III. Tržby za vlastní výkony a zboží	47	516	0	516
B.IV. Ostatní výnosy celkem	48	3 939	0	3 939
B.IV.5. Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ost. pokuty	49	0	0	0
B.IV.6. Platby za odepsané pohledávky	50	0	0	0
B.IV.7. Výnosové úroky	51	3	0	3
B.IV.8. Kursové zisky	52	4	0	4
B.IV.9. Zúčtování fondů	53	2 530	0	2 530
B.IV.10. Jiné ostatní výnosy	54	1 402	0	1 402
B.V. Tržby z prodeje majetku	55	0	0	0
B.V.11. Tržby z prodeje dl. nehmot. a hmot. majetku	56	0	0	0
B.V.12. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	57	0	0	0
B.V.13. Tržby z prodeje materiálu	58	0	0	0
B.V.14. Výnosy z krátkodobého finančního majetku	59	0	0	0
B.V.15. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	60	0	0	0
Výnosy celkem	61	48 697	0	48 697
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	62	1	0	1
D. Výsledek hospodaření po zdanění	63	1	0	1

Odpovědná osoba (statutární zástupce):	Osoba odpovědná za sestavení: HAJKOVÁ
Podpis odpovědné osoby:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:
Právní forma účetní jednotky: v.v.i.	Předmět podnikání: VĚDA VĚZKOVY
Razítko:	Okamžik sestavení:
Psychologický ústav AV ČR, v.v.i. Cestovní 97, 602 00 Brno IČO 58901740	

Kontakty:

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

Veveří 97, 602 00 Brno
Tel.: +420 5322 90 278
E-mail: info@psu.cas.cz

Pobočka Praha

Hybernská 8, 110 00 Praha 1
Tel.: +420 221 403 901
Fax: +420 222 221 652
E-mail: info@psu.cas.cz

Redakce časopisu Československá psychologie

E-mail: redakce@praha.psu.cas.cz

Knihovna Praha

Husova 4, 110 00 Praha 1
Tel.: +420 221 183 547, +420 222 222 096
E-mail: knihovna@praha.psu.cas.cz

<http://www.psu.cas.cz/cs/>

